

## AREA DEL COMPARTO

### PRE INTESA INTERAZIENDALE IN APPLICAZIONE DELL'INTESA REGIONALE IN MATERIA DI UTILIZZO DELLE RISORSE REGIONALI INCENTIVANTI LA FLESSIBILITÀ NELLE AZIENDE DEL SSR:

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER IL COLLEGIO SINDACALE

La pre intesa in oggetto, siglata tra la Delegazione trattante della Azienda Ospedaliero Universitaria, dell'Azienda AUSL e le Rappresentanze Sindacali dell'Area comparto di entrambe le Aziende è stata definita in applicazione dell'Intesa regionale in materia di utilizzo delle risorse regionali incentivanti la flessibilità nelle Aziende del SSR.

Tale intesa, sottoscritta il 20 settembre 2011 tra le Rappresentanze Sindacali Regionali e la Regione Emilia Romagna, che ha destinato una quota delle risorse economiche rese disponibili nell'esercizio 2010 (chiusosi con verifica ad esito positivo operata presso il tavolo tecnico sugli adempimenti di cui all'art.12 dell'intesa Stato Regioni del 23 Marzo 2005 per l'anno 2010) allo scopo di incentivare e riconoscere il raggiungimento di obiettivi di flessibilità organizzativa attraverso modalità di gestione flessibile di uno o più istituti contrattuali o attraverso il miglioramento di percorsi di accesso per il cittadino alle prestazioni rese dalle Aziende ivi compreso l'estensione degli orari e sedi di fruibilità delle strutture.

Con le Rappresentanze Sindacali al tavolo di contrattazione interaziendale sono stati definiti, nella pre intesa in oggetto, i criteri di determinazione e destinazione delle quote economiche, in particolare riconoscendo che tutto il personale dipendente:

- a tempo indeterminato: in servizio nell'anno 2010,
  - a tempo determinato: in servizio alla data del 31.12.2010 e in servizio alla data del 20.9.2011,
- ha partecipato alle azioni di miglioramento che hanno a vario titolo contribuito al raggiungimento degli obiettivi di flessibilità organizzativa contenuti nella relazione annuale sugli obiettivi per l'anno 2010, la quale viene allegata alla Preintesa sindacale e sarà resa conoscibile ai cittadini tramite pubblicazione sui rispettivi siti internet aziendali.

Le quote individuali sono determinate suddividendo la somma di spettanza di ciascuna Azienda per il numero dei dipendenti di specifica appartenenza che si trovano nelle condizioni di cui al paragrafo precedente e la relativa attribuzione tiene conto dell'effettivo periodo di servizio nel corso dell'anno 2010, nel rispetto del criterio uomo/anno.