

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara



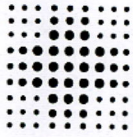
Università degli Studi di Ferrara

OO.SS. Area Comparto RSU

Accordo sui
“Criteri di suddivisione degli
Incentivi Procurement”



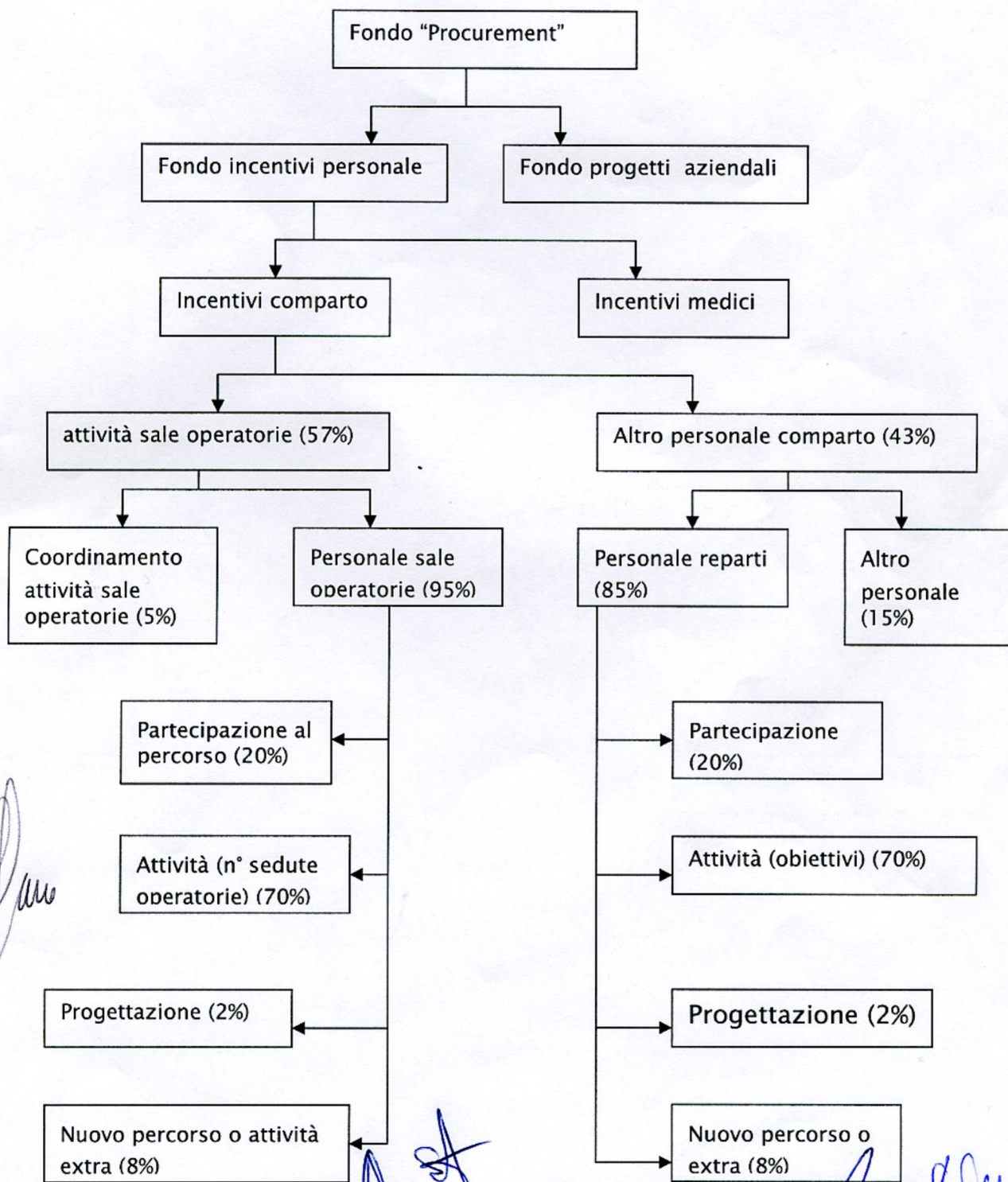
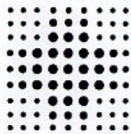
Ufficio Relazioni Sindacali



CRITERI DI SUDDIVISIONE DEGLI INCENTIVI PROCUREMENT Personale comparto

1. dal Fondo incentivi "Procurement" l'Azienda individua la quota di incentivo che viene distribuita agli operatori e la quota che eventualmente viene devoluta a Progetti aziendali per il percorso di donazione e prelievo multiorgano. In caso di mancata attribuzione, quest'ultima quota entra a far parte della quota distribuita agli operatori.
2. della quota devoluta ad incentivo per gli operatori viene individuata una quota dedicata al comparto e una per il personale medico (per la quale sono presenti indicazioni regionali)
3. della quota dedicata al comparto il 57% è la quota dedicata all'attività di sala operatoria per il prelievo multiorgano e il 43% la quota per il restante personale del comparto
4. della quota dedicata all'attività dei BB.OO. viene individuata
 - a. una quota del 5% per il coordinamento dell'attività di sala operatoria (quota nominativa per gli operatori individuati)
 - b. una quota incentivo del 95% per tutti gli operatori di sala operatoria (quota nominativa) suddivisa secondo le seguenti modalità:
 - i. una quota pari al 8% per l'attività svolta per il Progetto al di fuori dell'attività ordinaria dell'U.O. di appartenenza oppure per il primo anno di attivazione di un nuovo percorso organizzativo. In caso di mancata attribuzione questa quota entra a far parte della quota dedicata ai BB.OO.
 - ii. una quota pari al 20% per la partecipazione al progetto (quindi suddivisa fra tutti gli operatori coinvolti)
 - iii. una quota pari al 70% per l'attività svolta (numero di interventi chirurgici di prelievo multiorgano assistiti)
 - iv. una quota pari al 2% suddivisa fra gli operatori impegnati nella progettazione di nuovi percorsi organizzativi delle sale operatorie. In caso di mancata attribuzione questa quota entra a far parte della quota dedicata ai BB.OO.
5. la quota dedicata per il restante personale del comparto viene suddivisa in
 - a. una quota pari all' 85% per il personale infermieristico-ostetrico operante nei reparti suddivisa secondo le seguenti modalità:
 - i. una quota pari al 20% per la partecipazione al progetto
 - ii. una quota pari al 70% per l'attività svolta in rapporto agli obiettivi dati
 - iii. una quota pari al 8% per l'attività svolta per il Progetto al di fuori dell'attività programmata e urgente dell'U.O. di appartenenza oppure per l'attivazione di un nuovo percorso organizzativo. In caso di mancata attribuzione questa quota entra a far parte della quota dedicata al personale operante nei reparti.
 - iv. una quota pari al 2% per l'impegno nella progettazione di nuovi percorsi organizzativi, suddivisa fra gli operatori impegnati nella progettazione di nuovi percorsi organizzativi del reparto di appartenenza.

Questa quota sarà distribuita in modo nominativo dove l'organizzazione lo permetterà altrimenti sarà distribuita in modo uguale a tutti gli operatori del reparto interessato oppure sarà distribuito al Dipartimento interessato ad un percorso specifico.
 - b. una quota del 15% per tutto il resto del personale coinvolto nel progetto suddivisa in base alla tipologia di attività svolta. La quota viene distribuita in modo uguale a tutti gli operatori del reparto interessato oppure in modo nominativo dove l'organizzazione lo permetterà.



Handwritten signature

Multiple handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

