

ACCORDO AZIENDALE

Le parti riconfermano quanto convenuto nella pre intesa sottoscritta il 23 marzo 2007 in materia di retribuzione di risultato per l'anno 2007, che ha rideterminato sulla base delle risorse disponibili nel Fondo, le quote nel seguente ammontare:

CATEGORIA	QUOTA MENSILE ANNO 2007
CAT. A	€ 121,60
CAT. B	€ 123,20
CAT. BS	€ 142,40
CAT. C	€ 145,60
CAT. D	€ 170,40
CAT. DS	€ 172,00

1. **L'Amministrazione** conferma l'impegno a garantire le risorse necessarie per la corresponsione delle quote sopra indicate per l'intero anno 2007 nonché di quelle per il pagamento delle quote economiche finalizzate a incentivare specifiche responsabilità provvisoriamente attribuite in quanto soggette alla prescritta valutazione..
2. **Le parti assumono l'impegno** di perseguire l'obiettivo di raggiungere anche per gli anni successivi al 2006 il mantenimento delle quote individuali collegate agli incentivi della produttività così come previsto dal contratto Aziendale sottoscritto in data 17 marzo 2005.

3. **Le parti prevedono sin d'ora:**

1. **Le risorse finanziarie destinate alla contrattazione integrativa sono finalizzate a specifici obiettivi di miglioramento della qualità dei servizi e di valorizzazione dei percorsi professionali"**
2. che eventuali residui dei diversi fondi contrattuali verranno utilizzati nel Fondo della produttività collettiva anno 2007
3. di procedere nel mese di febbraio 2008 ad un incontro al tavolo trattante per verificare l'effettiva consistenza delle quote economiche disponibili , anche alla luce di eventuali Contratti Collettivi Nazionali di lavoro e negoziare la loro distribuzione.
4. che per l'anno 2008 sarà garantita l'applicazione del contratto integrativo aziendale 17 marzo 2005 per quanto riguarda l'attribuzione delle progressioni orizzontali utilizzando prioritariamente le eventuali risorse previste dai rinnovi contrattuali in assenza dei quali saranno impegnati eventuali residui degli altri Fondi.
5. la conferma delle quote individuali mensili, già definite nella pre intesa in materia di retribuzione di risultato anno 2007 anche per l'anno 2008 e provvisoriamente attribuite in quanto soggette al parere espresso dal Nucleo di Valutazione sulla base dei risultati ottenuti dall'Azienda per l'anno di riferimento, fatte salve diverse determinazioni assunte dalle parti in corso d'anno.
6. che gli eventuali incrementi che saranno messi a disposizione della contrattazione decentrata dal nuovo CCNL per il biennio economico 2006-2007 saranno destinati prioritariamente:
 - Ad integrare il Fondo della produttività con l'obiettivo di definire una rivalutazione delle quote economiche di cui sopra;
Nell'ipotesi di raggiungimento delle quote stesse di un valore pari a quello indicato nella tabella contenuta nel contratto integrativo aziendale 2005, la parte eccedente potrà essere destinata al finanziamento delle riorganizzazioni dei settori tecnico amministrativo e sanitario per la parte del comparto previo incontro tra le parti

In relazione alla riorganizzazione della Direzione delle professioni infermieristiche-ostetriche.tecnico sanitario e della Riabilitazione **Le parti concordano a modifica ed integrazione di quanto previsto nel contratto aziendale sottoscritto in data 17 marzo 2005:**

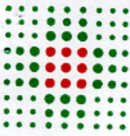
- di riconoscere ai 250 **referenti di attività** e 4 **tutor supervisor** , che verranno individuati in base ai criteri allegati alla presente intesa, una progressione orizzontale con l'attribuzione della fascia immediatamente superiore a quella di inquadramento nonché di una quota annuale individuale di € 500 finalizzata ad incentivare la specifica responsabilità a decorrere dalla effettiva attribuzione. In tal senso l'Amministrazione si impegna a rendere disponibili le risorse necessarie. Tale quota è attribuita in una unica soluzione successivamente all'anno temporale di riferimento subordinatamente ad una specifica valutazione positiva sulla attività di referenza svolta.. Nell'ipotesi che il dipendente rinunci allo svolgimento delle attività collegate alla referenza attribuita non avrà più titolo alla corresponsione della collegata indennità (€ 500 annui) inoltre si procederà a decorrere dalla

*Allegato
Bubb*

*Allegato
Bubb
Fav
Drele*

Fav Drele

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.



data di rinuncia ad una riduzione della quota annua corrisposta a titolo di incentivi della produttività di un valore economico pari a quello della fascia economica di progressione orizzontale precedentemente corrisposta e collegata all'incarico di referente. Tale riduzione sarà effettuata sino alla maturazione del diritto alla attribuzione della fascia economica di cui trattasi secondo quanto stabilito dal contratto Aziendale del 17 marzo 2005. Nell'ipotesi di rinuncia in corso d'anno le riduzioni previste saranno proporzionali al periodo di svolgimento di attività.

- Di prevedere per i 60 Facilitatori di processo, e per i 5 Consulenti di attività e i Case Manager – (si rinvia la definizione numerica e di applicazione ad una fase successiva) l'inquadramento nella categoria D livello economico Super mediante selezione interna effettuata sulla base dei criteri contenuti nel regolamento aziendale in materia. Per tale attività, al fine di garantire un effettivo incremento della retribuzione, sarà riconosciuta anche una progressione orizzontale con l'attribuzione di una fascia economica. Inoltre verrà riconosciuta a titolo di incentivazione della produttività una quota annua lorda di € 1000 da attribuire in una unica soluzione nell'anno successivo a quello di riferimento previa valutazione positiva sulla attività svolta.

Nell'ipotesi che il dipendente rinunci allo svolgimento della attività di cui trattasi si sospenderà immediatamente la corresponsione della specifica quota di € 1000 attribuita, Inoltre si procederà ad una riduzione della quota di incentivi della produttività per un valore economico pari a quello della fascia economica di progressione orizzontale precedentemente corrisposta e collegata all'incarico. Tale riduzione sarà effettuata sino alla maturazione del diritto alla attribuzione della fascia economica di cui trattasi secondo quanto stabilito dal contratto Aziendale del 17 marzo 2005 e in ogni caso il dipendente potrà beneficiare di ulteriori fasce economiche di progressione orizzontale fino al massimo del valore economico corrispondente a quella prevista per il D6 pertanto in deroga a quanto previsto nel contratto aziendale sottoscritto in data 17 marzo 2005. Nell'ipotesi di rinuncia in corso d'anno le riduzioni previste saranno proporzionali al periodo di svolgimento di attività.

Handwritten notes in blue ink:
 jelle
 R
 hime
 ffr

In relazione alla Riorganizzazione delle Direzioni Tecnico Amministrative e degli uffici di staff. Le parti concordano a modifica ed integrazione di quanto previsto nel contratto aziendale sottoscritto in data 17 marzo 2005

- Di procedere ad indire selezioni interne per la progressione verticale per n. 10 posti complessivi per i profili specificati nell'allegato. Di riconoscere ai vincitori delle predette selezioni al fine di garantire un effettivo incremento del trattamento economico anche una progressione orizzontale con l'attribuzione della conseguente fascia economica . Di prevedere sin d'ora nell'ambito della categoria C ulteriori progressioni verticali pari a n.8 unità per anno di validità della graduatoria tenuto conto delle disposizioni della Legge finanziaria.
- Di attribuire n. 20 responsabilità di procedimento nell'ambito delle articolazioni organizzative indicate nell'allegato elenco

Le Rappresentanze Sindacali prendono atto delle proposte da parte dell'Amministrazione di istituzione di nuove posizioni organizzative sia per la Direzione delle professioni nonché per le Direzioni Tecnico Amministrative e le attività di staff come da allegati nonché una rivalutazione di complessità per alcune di quelle attualmente esistenti.

Le parti concordano sul principio che nell'ipotesi di valutazione negativa o di riorganizzazione che comporti il superamento di eventuali responsabilità, si dovrà procedere alla revoca dell'incarico.

Le parti concordano altresì per l'attuazione di quanto sopra specificato le seguenti scadenze temporali:

DIREZIONE DELLE PROFESSIONI

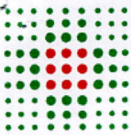
REFERENTI DI ATTIVITA' e Tutor supervisor Conclusione delle procedure di individuazione entro 1.6.2008 e formale attribuzione delle funzioni dall'1.7.2008 con riconoscimento per l'anno 2008 di una quota economica aggiuntiva di € 300 a titolo di incentivo della produttività subordinatamente all'esito positivo della specifica valutazione. Attribuzione della fascia di progressione orizzontale a decorrere dall'1.1.2009.

FACILITATORI DI PROCESSO E CONSULENTI Emissione dei bandi di selezione interna entro il 31.12.2008. Formale inquadramento entro l'1.4.2009 con corresponsione per l'anno 2009 della quota di € 1000 a titolo di incentivo della produttività subordinatamente all'esito positivo della specifica valutazione.. Attribuzione di una fascia di progressione orizzontale nell'anno 1.1.2010.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE Attribuzione delle nuove Posizioni individuate dall'allegato elenco a decorrere dal momento dell'effettivo conferimento entro 30.4.2008

Handwritten signatures and initials in blue ink:
 RB
 Fulla
 For
 Sell
 C. Pini
 Ab
 Meant
 [Other illegible signatures]

Vertical handwritten notes in blue ink:
 Fulla
 [Other illegible notes]



DIREZIONI TECNICO AMMINISTRATIVE E ATTIVITA' DI STAFF

PROGRESSIONI VERTICALI Emissione dei bandi entro gennaio 2008 e inquadramento entro il 30.6.2008

ATTRIBUZIONE DELLE RESPONSABILITA DI PROCEDIMENTO a decorrere dall'1.1.2008.

ATTRIBUZIONE DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE a decorrere dalla data di effettivo conferimento e comunque entro il 30.04.2008.

RIVALUTAZIONE DELLA COMPLESSITA' DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ESISTENTI a decorrere dall'1.1.2008

Le parti concordano:

di riconoscere specifici progetti ai dipendenti che hanno garantito nell'anno 2007 funzioni riconducibili a responsabilità di procedimento o a posizioni organizzative per le quali è aumentata la complessità di funzione. I progetti potranno prevedere quote diversificate che tengano conto dell'impegno richiesto e saranno riferite al periodo 1.7.2007/31.12.2007.

Il progetto dovrà coinvolgere esclusivamente posizioni organizzative esistenti e nuove responsabilità di procedimento definite a livello aziendale nella presente intesa.

Le parti concordano di definire i criteri per procedere alla valutazione individuale delle attività sopra richiamate.

Quanto sopra concordato consente di attivare la prima fase del processo di riorganizzazione, secondo le rappresentazioni già oggetto del confronto tra le parti ed allegate alla presente intesa, che saranno poi riprese nell'atto aziendale per quanto attiene le operazioni di riassetto, con l'obiettivo di arrivare alla organizzazione per processi.

Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including names like "Khalid", "Pelle", "Ferd", "Magu", and "Cristobal".

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE,

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

PER LE OO.SS. AREA COMPARTO

CGIL FP Sanità

CISL FPS

UIL FPL

FSI

FIALS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

R.S.U.
AZIENDALE

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Ferrara,

Siglato il _____

Sottoscritto il 14.12.2007