



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI FERRARA

Servizio Sanitario Nazionale  Regione Emilia-Romagna

AREA DIRIGENZA MEDICA

ACCORDO AZIENDALE

- ❖ **Determinazione Fondo di Posizione**
- ❖ **Graduazione Economica delle Posizioni**

INTESA DI CONCERTAZIONE

- ❖ **Articolazione delle Posizioni Organizzative - Modalità di affidamento incarico**



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI FERRARA

Servizio Sanitario Nazionale  Regione Emilia-Romagna

**Dipartimento Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane e degli Affari Istituzionali
Direzione per la Gestione Risorse Umane
Ufficio del Direttore di Dipartimento
e-mail: s_anna10@dns.unife.it**

Il fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione equiparazione, specifico trattamento d'indennità per dirigenti con incarico di struttura complessa viene incrementato in accordo con le OO.SS:

- di un ulteriore trasferimento pari all'8% del fondo di retribuzione di risultato ammontante a L. 325.000.000 per raggiungere la percentuale massima del 16% prevista dall'art. 63 comma 2 lettera a), del CCNL 5.12.1996, confermato dall'art. 50, comma 5 del CCNL 8.06.2000;
- di una quota pari a L. 500.000.000 trasferita dal fondo del trattamento economico legato alle condizioni di lavoro per esigenze conseguenti all'adozione di stabili modelli organizzativi;
- l'Azienda, con oneri a carico del proprio bilancio, incrementa il fondo con una quota economica di L. 600.000.000 commisurata al valore complessivo delle posizioni organizzative che dovranno essere istituite a seguito dell'adozione del modello dipartimentale e non presenti precedentemente nell'assetto per aree omogenee con decorrenza dall'1.01.2002. Tale facoltà è prevista dall'art. 53 del CCNL 8.06.2000.

Rimane altresì a carico del bilancio dell'Azienda l'indennità di responsabilità di Dipartimento come previsto dall'art. 39, comma 12, CCNL 8.06.2000.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI FERRARA

Servizio Sanitario Nazionale  Regione Emilia-Romagna

**Dipartimento Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane e degli Affari Istituzionali
Direzione per la Gestione Risorse Umane
Ufficio del Direttore di Dipartimento
e-mail: s_anna10@dns.unife.it**

Responsabilità di struttura complessa: Dipartimento Misto

L'incarico di struttura complessa di Dipartimento Misto è attribuita a un Responsabile di una Unità Operativa del Dipartimento stesso nominato dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera-Universitaria, d'intesa col Rettore dell'Università scelto sulla base di requisiti di esperienza professionale, curriculum scientifico, capacità gestionale ed organizzativa, in una terna individuata dal Comitato Direttivo tra i propri componenti responsabili di unità operativa. Per l'individuazione della terna ciascun componente del Comitato può esprimere una unica preferenza. Della terna possono fare parte solamente i responsabili universitari o ospedalieri di unità operativa che abbiano optato per la libera professione intramuraria e che non incorrano nelle incompatibilità stabilite dalle vigenti norme di legge. La durata dell'incarico è triennale ed è rinnovabile consecutivamente una sola volta, previa la positiva verifica di cui alla normativa contrattuale. Il Direttore di Dipartimento Misto mantiene la direzione della propria unità operativa.

Responsabilità di struttura complessa: Unità Operativa

Gli incarichi di Responsabile delle Unità Operative a direzione ospedaliera sono conferiti dal Direttore Generale dell'Azienda, secondo le modalità previste dall'art. 15-ter del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dai CC.CC.NN.LL.

La durata dell'incarico è di 5 anni e con possibilità di rinnovo.

Responsabilità di struttura semplice: Modulo Dipartimentale

La responsabilità di modulo organizzativo dipartimentale è conferita ai Dirigenti comunque afferenti al D. M. stesso e che abbiano 5 anni di attività.

Il conferimento è effettuato dal Direttore Generale come previsto dall'art. 17 del Regolamento dei D.M. su proposta del Direttore del Dipartimento Misto.

La proposta deve essere accompagnata da una relazione scritta da cui deve risultare il riscontro dell'effettivo possesso di tutte le necessarie competenze tecniche, dirigenziali e professionali del Dirigente individuato. A parità di condizioni sarà titolo preferenziale il possesso della specializzazione. La durata dell'incarico è triennale ed è rinnovabile.

Responsabilità di struttura semplice: Modulo di Unità Operativa

La responsabilità di modulo organizzativo di unità operativa è conferita ai Dirigenti comunque afferenti alla medesima unità operativa e che abbiano 5 anni di attività.

Il conferimento è effettuato dal Direttore Generale, come previsto dall'art. 18 del Regolamento del D.M., su proposta del Direttore di Unità Operativa sentito il parere del Direttore del Dipartimento Misto.

La proposta deve essere accompagnata da una relazione scritta da cui deve risultare il riscontro dell'effettivo possesso di tutte le necessarie competenze tecniche, dirigenziali e professionali del Dirigente individuato. A parità di condizioni sarà titolo preferenziale il possesso della specializzazione.

La durata dell'incarico è triennale ed è rinnovabile.

Responsabilità di incarico professionale di alta specializzazione

La responsabilità di alta specializzazione è conferita dal Direttore Generale ai Dirigenti comunque afferenti alla medesima unità operativa in cui è stato individuato l'incarico medesimo e che abbiano 5 anni di attività.

Il conferimento è effettuato dal Direttore Generale, come previsto dall'art. 19 del Regolamento del D.M., su proposta del Direttore del Dipartimento Misto.

La proposta deve essere accompagnata da una relazione scritta da cui deve risultare il riscontro dell'effettivo possesso di tutte le necessarie competenze tecniche, dirigenziali e professionali del Dirigente individuato. A parità di condizioni sarà titolo preferenziale il possesso della specializzazione.

La durata dell'incarico è triennale ed è rinnovabile.

Responsabilità di incarico professionale di particolare qualificazione

La responsabilità di particolare specializzazione è conferita dal Direttore Generale ai Dirigenti comunque afferenti alla medesima unità operativa in cui è stato individuato l'incarico medesimo e che abbiano 5 anni di attività.

Il conferimento è effettuato dal Direttore Generale, come previsto dall'art. 19 del Regolamento del D.M., su proposta del Direttore del Dipartimento Misto.

La proposta deve essere accompagnata da una relazione scritta da cui deve risultare il riscontro dell'effettivo possesso di tutte le necessarie competenze tecniche, dirigenziali e professionali del Dirigente individuato. A parità di condizioni sarà titolo preferenziale il possesso della specializzazione.

La durata dell'incarico è triennale ed è rinnovabile.

Responsabilità di incarico professionale

La responsabilità è conferita dal Direttore Generale ai Dirigenti comunque afferenti alla medesima unità operativa che non abbiano la titolarità di altri incarichi e che abbiano 5 anni di attività.

Il conferimento è effettuato dal Direttore Generale, come previsto dall'art. 19 del Regolamento del D.M., su proposta del Direttore di Unità Operativa.

Responsabilità di incarico professionale: Vice Direttore di Dipartimento

In prima applicazione il Direttore del D.M. designa due Vice Direttori di Dipartimento Misto di cui uno scelto tra i Dirigenti Ospedalieri come previsto dall'art. 12 del Regolamento dei D.M.

Il Vice Direttore deve appartenere ad una Unità Operativa diversa da quella del Direttore di Dipartimento. Qualora ciò non risultasse possibile, la scelta potrà essere effettuata eccezionalmente fra il personale afferente la medesima unità operativa.

La durata dell'incarico è triennale ed è rinnovabile.

Responsabilità di incarico professionale conferibile ai Dirigenti all'atto della prima assunzione

Ai Dirigenti all'atto della prima assunzione per i primi cinque anni sono conferibili solo incarichi di natura professionale, con precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del Responsabile della struttura e con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività. Detti ambiti sono progressivamente ampliati attraverso i momenti di valutazione e verifica di cui all'art. 15, comma 5, D.Lgs. n. 502 del 1992 (verifica triennale da parte del Collegio Tecnico).

Gli incarichi sono conferiti dall'Azienda su proposta del Dirigente Responsabile della struttura di appartenenza, decorso il periodo di prova, con relazione motivata.

Modalità di attribuzione

Definiti gli incarichi che devono essere conferiti la Direzione Gestione Risorse Umane procede ad emettere un avviso interno che ha l'unico scopo di portare a conoscenza dei dirigenti interessati la determinazione di conferire gli incarichi, la loro tipologia, il loro numero e la articolazione organizzativa di afferenza per la costituzione di una eventuale rosa di idonei in caso di più candidati. Il Dirigente appartenente all'articolazione organizzativa interessata, può presentare domanda in cui indica le tipologie di incarichi a cui intende candidarsi entro il termine previsto dall'avviso e contestualmente allegare un curriculum formativo e professionale in cui deve essere dichiarata l'attività professionale, formativa, di aggiornamento, didattico e dirigenziale svolta, nonché le pubblicazioni edite a stampa. L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere l'esibizione, se necessario, della corrispondente documentazione. Possono essere attribuiti incarichi della tipologia indicati nell'avviso solo al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e che abbiano più di cinque anni di attività.

Il termine per presentare le istanze viene stabilito da un minimo di 10 giorni ad un massimo di 30 giorni nel periodo estivo.

Il Dirigente di struttura complessa di Dipartimento o Unità Operativa competente per formulare la proposta dovrà motivare la scelta effettuata tenuto conto:

- a) dell'area e disciplina di appartenenza;
- b) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altra Azienda debitamente documentata o esperienza documentata di studio e ricerca presso Istituti di rilievo nazionale e internazionale;
- c) della natura e caratteristiche dei programmi di realizzazione;
- d) dei risultati della valutazione del Collegio Tecnico di cui all'art. 32 del CCNL 8.06.2000 e dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati in sede di predisposizione degli accordi di budget e alle valutazioni operate annualmente da parte del Nucleo di Valutazione nella misura in cui sono disponibili.

**1) FONDO PER INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA,
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO
TRATTAMENTO D'INDENNITA' PER DIRIGENTI CON INCARICO
DI STRUTTURA COMPLESSA - ANNO 2000**

FONDO PRECEDENTEMENTE DEFINITO	
Anno 1999	L. 10.141.481.230
Quota trattamento specialistica Azienda USL	L. 67.776.682
1/365 x 1,6% Monte salari 31.12.1997	
1/365 x 41.807.422.000	L. 1.832.654
Totale	L. 10.211.090.566
Lettera B) art. 50 CCNL 8.06.2000 1,6% del monte salari annuo riferito al 31.12.1997	
L. 41.807.422.000 X 1,6% Lettera D) art. 50 CCNL 8.06.2000	L. 668.918.752
ad personam (25)	L. 359.206.250
Totale	L. 11.239.215.568
Comma 7 art. 50 CCNL 8.06.2000 riduzione applicazione penalizzazione per coloro che sono in ALP extramuraria	
	L. 80.611.297
Totale	L. 11.158.604.271

Lettera A) art. 9 Il biennio economico 2000-2001 dall'1.07.2000 0,6% monte salari annuo al 31.12.1999 L. 41.866.203.000 X 0,6 = 251.197.218 : 2 =	L. 125.598.609
Totale Anno 2000	L. 11.284.202.880

**FONDO PER INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA,
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO
TRATTAMENTO D'INDENNITA' PER DIRIGENTI CON INCARICO
DI STRUTTURA COMPLESSA - ANNO 2001**

FONDO ANNO 2000	L. 11.284.202.880
0,6% monte salari annuo al 31.12.99 L. 41.866.203.000 X 0,6 = L. 251.197.218: 2.	L. 125.598.609
lettera b) art. 9 Il biennio economico L. 41.866.203.000 X 0,5 = L. 205.870.995 : 2	L. 104.665.507
Totale	L. 11.514.466.996
Ulteriore trasferimento 8% dal fondo retribuzione di risultato per raggiungere 16% (art. 63 comma 2 lettera a) secondo capoverso del CCNL 5.12.96	L. 325.000.000
Trasferimento ai sensi dell'art. 51, comma 4 del CCNL 8.06.2000 dal fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni del lavoro	L. 500.000.000
Incremento ai sensi dell'art. 60, comma 5, del CCNL 5.12.1996 per istituzione nuove posizioni	L. ** 600.000.000
Onere equiparazione	L. 1.335.000.000
Totale	L.** 13.674.466.996

Indennità responsabilità di Dipartimento a carico
Bilancio Aziendale art. 39, comma 12, CCNL
8.06.2000 L. 160.000.000

Totale L. 13.834.466.996

**** Il fondo sarà effettivamente incrementato della quota economica di L. 600 ml dall'1.01.2002 per l'attribuzione degli incarichi professionali di alta specializzazione di Vice Direttore di Dipartimento e di Modulo Organizzativo Dipartimentale, ecc.**

**FONDO PER INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA,
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO
TRATTAMENTO D'INDENNITA' PER DIRIGENTI CON INCARICO
DI STRUTTURA COMPLESSA - ANNO 2002**

Fondo anno 2001	€ 7.062.272.8214 (L. 13.674.466.996)
Incremento ai sensi dell'art. 60, comma 5 del CCNL 5.12.1996 per istituzione di nuove posizioni	€ 309.874,1394 (L. 600.000.000)
0,51% Monte salari annuali al 31.12.1999 lettera b) art. 9 Il biennio economico L. 41.066.203.000 X 0,5 = L.205.870.995:2=	€ 54.055,2231 (L. 104.665.507) € 7.426.202,1839 (L.14.379.132.503)
Indennità responsabilità di Dipartimento a carico Bilancio aziendale art. 39, comma 12, CCNL 8.06.2000	€ 82.633,1038 (L. 160.000.000)
Totale	€ 7.508.835,2877 (L.14.539.132.503)

N.B.: L'ammontare del fondo potrà subire variazioni in conseguenza di modifiche previste nel nuovo CCNL di lavoro per il quadriennio 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 o da altre eventuali disposizioni normative

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI

Incarichi gestionali		
Incarichi di struttura complessa		
a) Unità Operativa Chirurgica	L.	54.819.000
b) Unità Operativa Medica	L.	52.553.000
Incarichi di struttura semplice		
a) Dipartimentale	L.	37.888.000
b) di Unità Operativa	L.	33.888.000
Incarichi Professionali		
a) Alta Specializzazione/Vice Direttori Dipartimento	L.	37.888.000
b) Alta Specializzazione	L.	28.888.000
c) Particolare qualificazione	L.	25.883.000
d) con più di 5 anni di anzianità	L.	23.888.000
e) fino a 5 anni di anzianità (*)	L.	9.854.000

(*) Per i dipendenti a tempo indeterminato successivamente al periodo di prova

N.B. La retribuzione di posizione indicata è la somma di quella fissa e variabile minima contrattuale individuale nonché dell'integrazione a livello aziendale della variabile stessa per poter raggiungere per ogni tipologia di incarico il predeterminato valore economico complessivo

ANNO 2001

Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro L. 2.796.648.042 - 500.000.000 trasferiti al fondo per indennità specificità medica	L. 2.296.648.052
Fondo retribuzione di risultato L. 4.082.598.000 - 325.000.000 (8% trasferito al fondo per indennità specificità medica)	L. 3.757.598.000
Quota non utilizzata per le risoluzioni consensuali	L. 124.747.234
Totale	L. 3.882.345.234
Risorse aggiuntive regionali 1% monte salari 1997 1% di L. 41.807.422.000	L. 418.070.000
Fondo qualità prestazione individuale	L. 77.814.000
Esclusività	L. 7.000.000.000

SOTTOSCRITTO L'11 MARZO 2002