

ALLEGATO 4

Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista

Aggregato 10

Carattere prevalente: assistenza a paziente che necessita di recupero funzionale per le attività di vita

| UNITA' OPERATIVE EQUIVALENTI | Permanenza per Unità Operativa |
|------------------------------|--------------------------------|
| UMR | 2 aa |
| UGC | |
| LAM | |
| Amb. Linfedemi | |
| Amb. Generale | |
| Amb. Isocinetica | |
| Servizio Acuti | |
| Amb. Cardiorespiratorio | |
| Day hospital | |

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Handwritten notes and initials: "au NP", "CAI", "FD", "Pee", "19".

ALLEGATO 4 A

CRITERI DI PUNTEGGIO

I punteggi per la valutazione dei titoli vengono ripartiti nel modo seguente:

| | |
|--|------------------|
| - Titoli di carriera | max. punti 15,00 |
| - Titoli accademici | max. punti 7,00 |
| - Pubblicazioni | max. punti 3,00 |
| - Curriculum Formativo e Professionale | max. punti 5,00 |

e secondo i criteri di seguito specificati:

Titoli di carriera

Anzianità di servizio nella posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Fisioterapista punti 1,80 / anno.

Titoli accademici e di studio

- Master specifico o equivalente per l'Unità Operativa di nuova assegnazione punti 4,50
- Master in ambito né specifico e né equivalente punti 1,00
- Laurea specialistica punti 2,00
- Altre Lauree punti 1,00
- Altri titoli di studio utili per l'accesso a posizioni funzionali del ruolo sanitario punti 0,200

Pubblicazioni attinenti e specifiche punti 0,300 / cad.

Il punteggio verrà attribuito dalla commissione in relazione all'originalità della produzione, all'importanza delle riviste e ai contenuti dei singoli lavori, alla data di pubblicazione degli stessi.

Curriculum Formativo e Professionale

- Attività di guida di tirocinio punti 0,500 / cad.
- Attività di Referente, Facilitatore di processo, Consulente e Case Manager punti 0,500 / cad.
- Attività didattica presso i Corsi di Laurea per Operatori Sanitari punti 0,250 / cad.
- Attività di docenza ad eventi formativi punti 0,100 / cad.
- Relatore a convegni punti 0,150 / cad.
- Partecipazione a convegni punti 0,010 / cad.

Con riferimento alla partecipazione attiva e passiva a convegni verrà valutata esclusivamente l'attività riferita all'ultimo quinquennio.

- Frequenza a corsi di aggiornamento attinenti e specifici:
 - Fino a 20 ore punti 0,050
 - Fino a 30 ore punti 0,100
 - Fino a 50 ore punti 0,150
 - Fino a 50 ore punti 0,200
- Stage c/o altri Enti per l'apprendimento di tecniche e modalità peculiari
 - Fino a 8 giorni punti 0,200
 - Oltre 8 giorni punti 0,300

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'NP', 'M', 'Pee', and 'EM'. The page number '20' is visible in the bottom right corner.

ALLEGATO 5

Ostetriche

Carattere prevalente: assistenza alla donna con patologie della sfera genitale femminile e durante-dopo la gravidanza e il parto

| UNITA' OPERATIVE EQUIVALENTI | Permanenza per Unità Operativa |
|--|--------------------------------|
| Degenza Ostetricia – Sala parto – travaglio – P.S. - OBI | 2 aa |
| Ambulatori-DH Ostetricia* | “ |

Assistenti Sanitari

| UNITA' OPERATIVE EQUIVALENTI | Permanenza per Unità Operativa |
|--------------------------------------|--------------------------------|
| Servizio interno Medicina del Lavoro | 2 aa |
| Direzione Sanitaria | “ |

Dietiste

| UNITA' OPERATIVE EQUIVALENTI | Permanenza per Unità Operativa |
|------------------------------|--------------------------------|
| Dietologia clinica | 2 aa |
| Cucina | “ |

Logopediste

| UNITA' OPERATIVE EQUIVALENTI | Permanenza per Unità Operativa |
|------------------------------|--------------------------------|
| Medicina Riabilitativa | 2 aa |
| Ambulatorio Audiologia | “ |

Tecnici Neurofisiopatologia

| UNITA' OPERATIVE EQUIVALENTI | Permanenza per Unità Operativa |
|--|--------------------------------|
| Ambulatorio di Neurofisiopatologia | 2 aa |
| Ambulatorio Neurofisiopatologia Pediatrica | “ |

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like MR, MP, and others, scattered across the bottom of the page.]

ALLEGATO 5 A

CRITERI DI PUNTEGGIO

I punteggi per la valutazione dei titoli vengono ripartiti nel modo seguente:

| | |
|--|------------------|
| - Titoli di carriera | max. punti 15,00 |
| - Titoli accademici | max. punti 7,00 |
| - Pubblicazioni | max. punti 3,00 |
| - Curriculum Formativo e Professionale | max. punti 5,00 |

e secondo i criteri di seguito specificati:

Titoli di carriera

Anzianità di servizio nella posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario nello specifico settore di appartenenza punti 1,80 / anno.

Titoli accademici e di studio

- Master specifico o equivalente per l'Unità Operativa di nuova assegnazione punti 4,50
- Master in ambito né specifico e né equivalente punti 1,00
- Laurea specialistica punti 2,00
- Altre Lauree punti 1,00
- Altri titoli di studio utili per l'accesso a posizioni funzionali del ruolo sanitario punti 0,200

Pubblicazioni attinenti e specifiche punti 0,300 / cad.

Il punteggio verrà attribuito dalla commissione in relazione all'originalità della produzione, all'importanza delle riviste e ai contenuti dei singoli lavori, alla data di pubblicazione degli stessi.

Curriculum Formativo e Professionale

- Attività di guida di tirocinio punti 0,500 / cad.
- Attività di Referente, Facilitatore di processo, Consulente e Case Manager punti 0,500 / cad.
- Attività didattica presso i Corsi di Laurea per Operatori Sanitari punti 0,250 / cad.
- Attività di docenza ad eventi formativi punti 0,100 / cad.
- Relatore a convegni punti 0,150 / cad.
- Partecipazione a convegni punti 0,010 / cad.

Con riferimento alla partecipazione attiva e passiva a convegni verrà valutata esclusivamente l'attività riferita all'ultimo quinquennio.

- Frequenza a corsi di aggiornamento attinenti e specifici:
 - Fino a 20 ore punti 0,050
 - Fino a 30 ore punti 0,100
 - Fino a 50 ore punti 0,150
 - Fino a 50 ore punti 0,200
- Stage c/o altri Enti per l'apprendimento di tecniche e modalità peculiari
 - Fino a 8 giorni punti 0,200
 - Oltre 8 giorni punti 0,300

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Dina', 'Men', 'LGT', 'PD', 'NP', 'Yel', and 'EM'. A page number '22' is visible in the bottom right corner.

ALLEGATO 6

CRITERI DI PUNTEGGIO

1. Comparazione tra la complessità gestita nella Unità Operativa di provenienza e quella presente nella Unità Operativa di nuova assegnazione, da valutarsi attraverso analisi da parte della Direzione delle Professioni max. punti 20
2. colloquio motivazionale comprensivo di problem solving max. punti 50
3. valutazione dei titoli max. punti 30

I punteggi per la valutazione dei titoli vengono ripartiti nel modo seguente:

| | |
|--|------------------|
| - Titoli di carriera | max. punti 15,00 |
| - Titoli accademici | max. punti 7,00 |
| - Pubblicazioni | max. punti 3,00 |
| - Curriculum Formativo e Professionale | max. punti 5,00 |

e secondo i criteri di seguito specificati:

Titoli di carriera

- Anzianità di servizio nella posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario Esperto nella specifica Unità Operativa di appartenenza punti 1,80 / anno.
- Anzianità di servizio nella posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario nella specifica Unità Operativa di appartenenza punti 1,20 / anno

Titoli accademici e di studio

- Master specifico o equivalente per l'Unità Operativa di nuova assegnazione punti 4,50
- Master in ambito né specifico e né equivalente punti 1,00
- Laurea specialistica punti 2,00
- Altre Lauree punti 1,00
- Altri titoli di studio utili per l'accesso a posizioni funzionali del ruolo sanitario punti 0,200

Pubblicazioni attinenti e specifiche punti 0,300 / cad.

Il punteggio verrà attribuito dalla commissione in relazione all'originalità della produzione, all'importanza delle riviste e ai contenuti dei singoli lavori, alla data di pubblicazione degli stessi.

Curriculum Formativo e Professionale

- Attività di guida di tirocinio punti 0,500 / cad.
- Attività di Referente, Facilitatore di processo, Consulente e Case Manager punti 0,500 / cad.
- Attività didattica presso i Corsi di Laurea per Operatori Sanitari punti 0,250 / cad.
- Attività di docenza ad eventi formativi punti 0,100 / cad.
- Relatore a convegni punti 0,150 / cad.
- Partecipazione a convegni punti 0,010 / cad.

Con riferimento alla partecipazione attiva e passiva a convegni verrà valutata esclusivamente l'attività riferita all'ultimo quinquennio.

- Frequenza a corsi di aggiornamento attinenti e specifici:
 - Fino a 20 ore punti 0,050
 - Fino a 30 ore punti 0,100
 - Fino a 50 ore punti 0,150
 - Fino a 50 ore punti 0,200
- Stage c/o altri Enti per l'apprendimento di tecniche e modalità peculiari
 - Fino a 8 giorni punti 0,200
 - Oltre 8 giorni punti 0,300

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'MP', 'NP', and '23'.

SEZIONE SECONDA

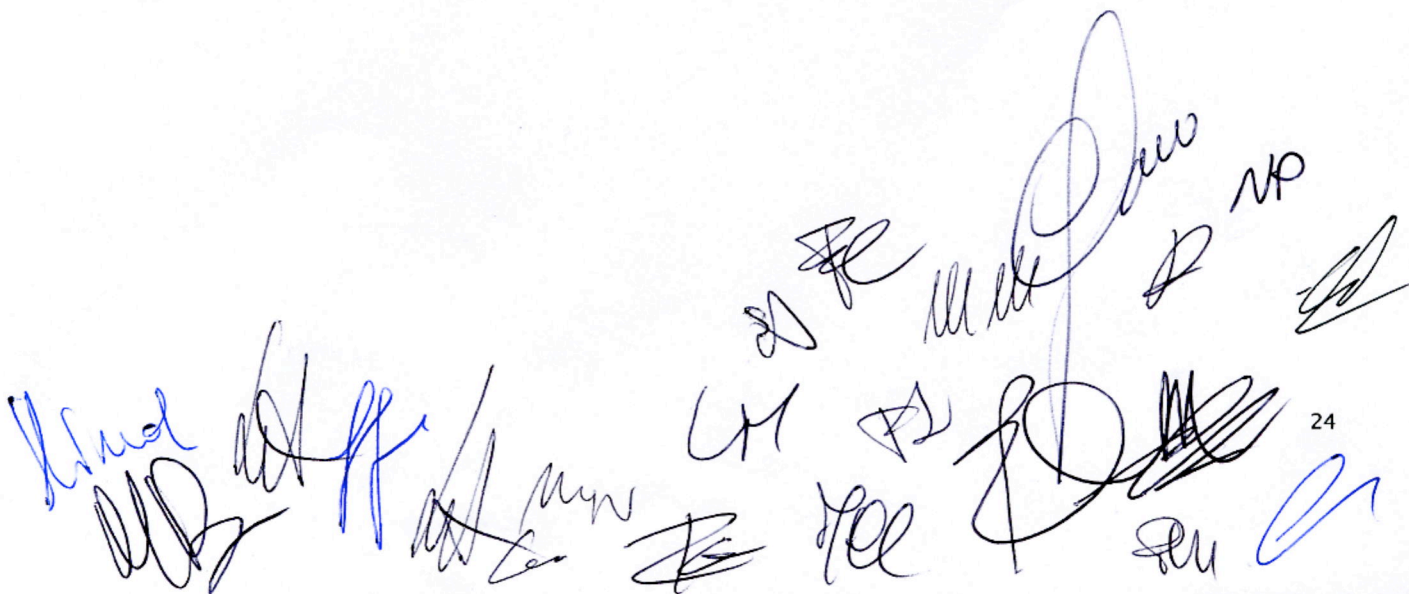
PERSONALE DEL RUOLO TECNICO ADDETTO ALLE MANSIONI ASSISTENZIALI

Art. 14

La presente sezione disciplina le modalità di gestione del processo di assegnazione relativo alle seguenti figure ascritte al ruolo tecnico addetto alle mansioni assistenziali:

- OSS
- OTA BS
- OTA
- OTS. Addetto Servizi Sanitari
- OT. Addetto Servizi Sanitari

e il percorso di conferimento della qualifica di OTS Esperto Autista Soccorritore 118 (allegato 8)



Handwritten signatures in blue ink, including the number 24.

OSS

Aggregato 1

| UNITA' OPERATIVE | Permanenza per Unità Operativa |
|---|--------------------------------|
| Terapia Intensiva Neonatale - Ostetricia | 2 aa |
| Servizio di Anestesia e Rianimazione ³ | |
| Dialisi | |
| P.S. Generale – P.S. ortopedico | |

Aggregato 2

| UNITA' OPERATIVE | Permanenza per Unità Operativa |
|--|--------------------------------|
| I Divisione medica | 2 aa |
| II Divisione Medica | |
| Istituto Medicina Interna 1 – Programma Clinica Medica | |
| Istituto Medicina Interna 2 | |
| Gastroenterologia Ortogeriatría – Geriatria 2 | |
| Geriatria | |
| Oncologia | |

Aggregato 3

| UNITA' OPERATIVE | Permanenza per Unità Operativa |
|--|--------------------------------|
| Gruppo Operatorio 1 e 2 | 3 aa |
| Gruppo Operatorio Ginecologia | |
| Gruppo Operatorio NCH/Uro/Chir.Pediatria | |
| Gruppo Operatorio Oculistica/Chir.Plastica | |
| Gruppo Operatorio Orl-Max-Audiologia | |
| Gruppo Operatorio Ortopedia – Sala Gessi | |
| Sala parto e travaglio | |
| Emodinamica | |
| Endoscopia Digestiva | |
| Diagnostica Interventiva | |
| Sterilizzazione centrale | |

Aggregato 4

| UNITA' OPERATIVE | Permanenza per Unità Operativa |
|----------------------------|--------------------------------|
| URM | 2 aa |
| Unità Gravi Cerebrolesioni | |

Aggregato 5

| UNITA' OPERATIVE | Permanenza per Unità Operativa |
|------------------|--------------------------------|
| Ortopedia | 2 aa |
| Neurochirurgia | |
| Neurologia | |

³ E' in corso di valutazione la tipologia di figura di supporto pertinente con le attività assistenziali

OTA BS – OTA – OTS. Addetto Servizi Sanitari - OT. Addetto Servizi Sanitari

Aggregato 1

| UNITA' OPERATIVE | Permanenza per Unità Operativa |
|------------------------|--------------------------------|
| Servizio Trasfusionale | 2 aa |
| Laboratorio Analisi | |
| Farmacia | |
| Malattie Infettive | |
| Div. Clin. Pediatrica | |

Aggregato 2

| UNITA' OPERATIVE | Permanenza per Unità Operativa |
|--|--------------------------------|
| Radioterapia | 2 aa |
| Radiodiagnostica Ospedaliera e Universitaria | |
| Medicina Nucleare | |
| Neuroradiologia | |

Aggregato 4

| UNITA' OPERATIVE | Permanenza per Unità Operativa |
|-----------------------------|--------------------------------|
| Servizio mortuario | 2 aa |
| Ist. di Anatomia Patologica | |

ALLEGATO 7 A

CRITERI DI PUNTEGGIO OSS

I punteggi per la valutazione dei titoli vengono ripartiti nel modo seguente:

- | | |
|--|------------------|
| - Titoli di carriera | max. punti 30,00 |
| - Curriculum Formativo e Professionale | max. punti 20,00 |

e secondo i criteri di seguito specificati:

Titoli di carriera

- Anzianità di servizio nella posizione funzionale attuale punti 1,80 / anno.
- Anzianità di servizio nella posizione funzionale di OTA, ADB 1,20 / anno

Curriculum Formativo e Professionale

- Diploma di Laurea punti 2,00
- Diploma di Maturità punti 1,00
- Diploma di qualifica triennale punti 0,500
- Partecipazione a convegni punti 0,010 / cad.

Con riferimento alla partecipazione verrà valutata esclusivamente l'attività riferita all'ultimo quinquennio.

- Frequenza a corsi di aggiornamento attinenti e specifici:

- Fino a 20 ore punti 0,050
- Fino a 30 ore punti 0,100
- Fino a 50 ore punti 0,150
- Fino a 50 ore punti 0,200

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a large signature that appears to be 'Mud', followed by 'MR'. To the right, there are several smaller initials and signatures, including 'NP', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z'. A small number '27' is visible in the bottom right corner.

CRITERI DI PUNTEGGIO OTA BS – OTA – OTS. Addetto Servizi Sanitari - OT. Addetto Servizi Sanitari

I punteggi per la valutazione dei titoli vengono ripartiti nel modo seguente:

- Titoli di carriera max. punti 30,00
- Curriculum Formativo e Professionale max. punti 20,00

e secondo i criteri di seguito specificati:

Titoli di carriera

- Anzianità di servizio nella posizione funzionale attuale punti 1,80 / anno.
- Anzianità di servizio nella posizione funzionale di OTA, ADB , OT Addetto Servizi Sanitari punti 1,20 / anno
- Ausiliario punti 0,240 / anno

Curriculum Formativo e Professionale

- Diploma di Laurea punti 2,00
- Diploma di Maturità punti 1,00
- Diploma di qualifica triennale punti 0,500
- Partecipazione a convegni punti 0,010 / cad.

Con riferimento alla partecipazione verrà valutata esclusivamente l'attività riferita all'ultimo quinquennio.

- Frequenza a corsi di aggiornamento attinenti e specifici:
 - Fino a 20 ore punti 0,050
 - Fino a 30 ore punti 0,100
 - Fino a 50 ore punti 0,150
 - Fino a 50 ore punti 0,200

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'S. Med' with 'MB' below it. Next is a signature that looks like 'R. Med' with 'MB' below it. In the center, there are initials 'CN' and 'E'. To the right, there are initials 'NP', 'M', 'F2', 'Pee', and 'BEM'. A large, stylized signature is at the top right, and another signature is below it. The number '28' is written at the bottom right.

SEZIONE TERZA

PERSONALE DEI RUOLI AMMINISTRATIVO E TECNICO

ART. 15

La presente sezione disciplina le modalità di gestione del processo di assegnazione relativo alle seguenti figure dei Ruoli: Tecnico e Amministrativo:

- Operatore Tecnico Specializzato CED
- Operatore Tecnico CED
- Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto/Settore Amministrativo
- Collaboratore Amministrativo Professionale/Settore Amministrativo
- Assistente Amministrativo
- Coadiutore Amministrativo

L'impossibilità di una diversa assegnazione interna è oggettivamente presente per i profili direttivi del ruolo tecnico data la specificità della qualificazione (ad esempio: settori informatico e attività tecniche) in quanto la figura professionale è utilizzata solo in una unica articolazione organizzativa. Analoga considerazione deve essere fatta per tutti quei profili del ruolo tecnico la cui qualificazione rende possibile l'assegnazione ad una unica articolazione organizzativa.

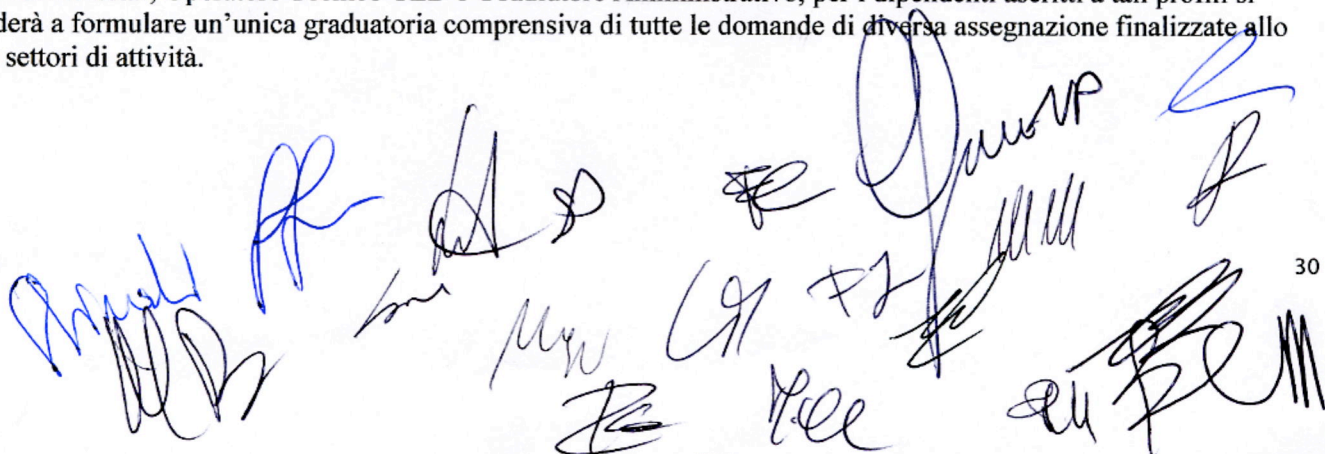
Per il personale del ruolo amministrativo appartenente al Comparto si ritiene doverosa una distinzione tra i profili di Collaboratore Amministrativo Professionale - Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto e le restanti figure amministrative. Infatti per la professionalità richiesta e per le responsabilità attribuite nell'ambito dell'organizzazione, l'assegnazione di questi profili professionali avverrà previa emissione di specifici avvisi per titoli e colloquio motivazionale comprensivo di problem solving, e formulazione di apposite graduatorie, secondo i criteri definiti nell'allegato 8 A bis alla presente sezione.

Anche relativamente al personale ascritto ad uno dei restanti profili professionali sopra riportati, qualora si rendesse necessario procedere alla copertura di un posto vacante, si provvederà ad emettere specifico avviso per titoli e colloquio. La graduatoria finale di merito verrà formulata tenendo conto del punteggio attribuito ai titoli presentati dai candidati nonché della valutazione conseguita attraverso problem solving volto ad evidenziare la specifica attitudine degli aspiranti con riferimento agli ambiti di attività ricompresi nel settore di nuova assegnazione. Le modalità di valutazione dei titoli e del colloquio sono riportati nell'allegato 8 B alla presente sezione.

In alcuni casi particolari possono essere richiesti anche requisiti specifici per i singoli profili professionali, collegati a peculiari compiti da svolgere nel settore di nuova assegnazione. A titolo esemplificativo: buona conoscenza della lingua inglese o di determinati programmi informatici e/o possesso di titolo di studio finalizzato all'attività da espletare. Anche in tali casi verrà emanato apposito bando per la formulazione di graduatoria per titoli o colloquio di cui sarà data preventiva comunicazione alle OO.SS. e RSU Aziendali

Per quanto attiene specificamente i settori di assegnazione del personale dei Ruoli: Tecnico e Amministrativo sopra riportato, si rinvia all'allegato 8 A alla presente sezione.

Si precisa infine che, stante la assoluta sovrapposibilità delle mansioni svolte dai profili di: Operatore Tecnico Specializzato CED, Operatore Tecnico CED e Coadiutore Amministrativo, per i dipendenti ascritti a tali profili si procederà a formulare un'unica graduatoria comprensiva di tutte le domande di diversa assegnazione finalizzate allo stesso settori di attività.



30

ALLEGATO 8 B

- 1 Colloquio motivazionale comprensivo di problem solving
2. Valutazione dei titoli

Max punti 20
Max punti 40

I punteggi per la valutazione dei titoli vengono ripartiti nel modo seguente:

- Titoli di carriera max. punti 25,00
- Curriculum Formativo e Professionale max. punti 15,00

e secondo i criteri di seguito specificati:

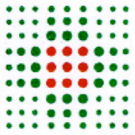
Titoli di carriera

- Servizio presso aziende sanitarie o presso altre Pubbliche Amministrazioni nella medesima categoria/livello economico/profilo professionale punti 1,200/anno
- Servizio presso aziende sanitarie o presso altre Pubbliche Amministrazioni nella categoria/livello economico/profilo professionale immediatamente inferiore punti 0,900/anno
- Servizio presso aziende sanitarie o presso altre Pubbliche Amministrazioni nella categoria/livello economico/profilo professionale non immediatamente inferiore punti 0,450/anno
- Il servizio prestato in categoria/livello economico/ profilo professionale superiore o in corrispondenti profilo professionale/posizione funzionale ivi confluite sarà valutato con il punteggio di cui sopra maggiorato del 10%
- La valutazione della carriera sarà proporzionale nel caso di servizio prestato con rapporto di lavoro a part time

Curriculum formativo e professionale

- Diploma di laurea attinente e specifico dove non sia richiesto quale requisito per l'accesso al profilo professionale punti 2,000
- Diplomi di specializzazione e/o perfezionamento e/o master punti 1,500/cad.
- Titolo di istruzione secondaria di secondo grado dove non sia richiesto quale requisito per l'accesso al profilo professionale punti 1,000
- Attestato di qualifica dove non sia richiesto quale requisito per l'accesso al profilo professionale punti 0,500
- Pubblicazioni attinenti e specifiche punti 0,300/cad.
- Affidamento responsabilità ex Legge 241/90 o responsabilità di unità operative o di gruppi di lavoro con funzioni di coordinamento attribuite con provvedimento formale dell'Ente o partecipazione a gruppi di lavoro/commissioni formalmente costituiti punti 0,500/anno
- Comunicazioni/presentazione di posters a iniziative di aggiornamento attinenti e specifiche punti 0,100/cad.
- Attività di tutoraggio punti 0,500 / cad.
- Attività didattica presso i Corsi Universitari punti 0,250 / cad.
- Attività di docenza ad eventi formativi punti 0,100 / cad.
- Relatore a convegni punti 0,150 / cad.
- Partecipazione a convegni punti 0,010 / cad.
- Frequenza a corsi di aggiornamento attinenti e specifici:
 - Fino a 20 ore punti 0,050
 - Fino a 30 ore punti 0,100
 - Fino a 50 ore punti 0,150
 - Fino a 50 ore punti 0,200

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Pee', 'M', 'NP', 'L', 'BEM', and others, scattered across the bottom of the page.



Arcispedale S. Anna
Direzione generale
Ufficio Relazioni Sindacali

FASE TRANSITORIA

Nel periodo di transizione, per permettere il passaggio dall'attuale modalità di gestione del processo di assegnazione alla modalità prevista dalla presente intesa, si rende necessario la definizione dei seguenti principi:

- Le graduatorie di assegnazione del personale esistenti, attualmente in fase di utilizzo, rimangono valide fino al loro esaurimento e comunque non oltre la data di emissione degli avvisi interni previsti.
- Il dipendente a tempo indeterminato, con assegnazione temporanea, che ha superato il periodo di prova e che in modo continuativo di ruolo è presente nell'Unità Operativa da due anni al momento della sottoscrizione dell'intesa, rimane nel posto di assegnazione, viene considerata un'assegnazione definitiva e da quel momento ha inizio il periodo di permanenza nell'Unità Operativa.
- Il dipendente a tempo indeterminato, che ha superato il periodo di prova e che ha ricevuto un'assegnazione temporanea per un periodo continuativo inferiore ai due anni alla data di sottoscrizione dell'intesa, può fare richiesta volontaria di assegnazione.
- Le situazioni di criticità derivanti da vacanza di posti saranno affrontate attraverso la formulazione, in tempi celeri, di una graduatoria sulla base dei precedenti criteri, in attesa di formulazione di nuove graduatorie.
- La fase transitoria ha decorrenza dalla sottoscrizione dell'intesa aziendale.

Direzione generale
Ufficio Relazioni Sindacali
T. +39.0532.236.400-918
F. +39.0532.236.650
p.ghelli@ospfe.it

Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara
Sede legale: Corso Giovecca, 203 - 44100 Ferrara
T. +39.0532.236.111 - F. +39.0532.236.588
urp@ospfe.it - www.ospfe.it
Partita IVA 01295950388

RSU AZIENDA
OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA S. ANNA FERRARA

NOTA A VERBALE

Articolo n.6 Assegnazione del personale

Le OO.SS. e la RSU Aziendale ritengono che, in merito all'ultimo capoverso dell'articolo in oggetto, oltre alle UU.OO. di Dialisi, 118 e Sale Operatorie, avrebbero potuto prevedersi altre UU.OO. con medesimi livelli di complessità.

Preso comunque atto che l'accordo prevede una prima fase di sperimentazione e prova, dopo la quale sarà oggetto di rivalutazione, le scriventi ritengono doveroso firmare l'accordo, ma indispensabile costruire, entro il 2009, un condiviso sistema di valutazione e mappatura della complessità delle UU.OO.

Si richiede, inoltre, venga previsto l'aggiornamento costante delle graduatorie esposte rendendo chiaro, a chi volesse consultarle, lo stato dell'arte di ogni singola graduatoria.

Per CGIL – CISL – UIL
RSU Aziendale
Marco Blanzieri

