

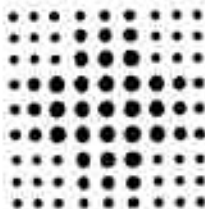


# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE AREA DEL COMPARTO IN APPLICAZIONE DEL CCNL 19 APRILE 2004- BIENNIO ECONOMICO 2002-2003

Sottoscritto 17.3.2005

## ALLEGATI

- DICHIARAZIONE CONGIUNTA INTEGRATIVA- 6 Luglio 2005
  - ADEGUAMENTO DELLA DISCIPLINA RELATIVA ALLA ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' COLLEGATE AL DISAGIO E ALLE INCENTIVAZIONI DELLA PRODUTTIVITA' IN CONFORMITA' ALLE INTESE AZIENDALI VIGENTI. 31 Luglio 2005
  - INTESA AZIENDALE 8 Settembre 2005
-



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE AREA DEL COMPARTO**

**IN APPLICAZIONE DEL CCNL 19 APRILE 2004-  
BIENNIO ECONOMICO 2002-2003**

A seguito del parere favorevole espresso in data 10 Marzo 2005 dal Collegio Sindacale sull'attendibilità delle risorse finanziarie per il C.C.I.A. e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, il giorno 17 Marzo 2005

### **LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

Dott. Paolo Cordioli	Coordinatore
Dott. Umberto Giavaresco	Componente
Sig.ra Matilde Battaglia	Componente

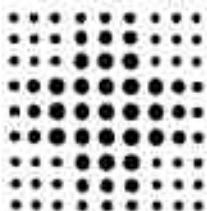
### **LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

FP CGIL  
CISL FPS  
UIL FPL

### **RSU AZIENDALE**

Componenti della Delegazione trattante di parte sindacale

Hanno sottoscritto l'Allegato Contratto Integrativo Aziendale



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

**Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara**

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE AREA DEL COMPARTO**

**IN APPLICAZIONE DEL CCNL 19 APRILE 2004-  
BIENNIO ECONOMICO 2002-2003**

Al termine della avvenuta contrattazione aziendale, il giorno 3 Marzo 2005 ha avuto luogo l'incontro tra

### **LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

Dott. Paolo Cordioli	Coordinatore
Dott. Umberto Giavaresco	Componente
Sig.ra Matilde Battaglia	Componente

### **LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

FP CGIL  
CISL FPS  
UIL FPL

### **RSU AZIENDALE**

Componenti della Delegazione trattante di parte sindacale

Al termine della riunione le parti hanno siglato l'allegata ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale.

# PREMESSA

Carri  
MB  
P

La presente ipotesi di contratto collettivo integrativo recepisce gli elementi contenuti nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale Parte normativa quadriennio 2002-2005 e Parte economica biennio 2002-2003 sottoscritto in data 19 aprile 2004 ed è diretta a favorire tutte le opportunità che lo stesso contratto nazionale consente di esprimere, al fine di configurare, in sede aziendale, uno strumento efficace ed attuale:

- di consolidamento del processo di aziendalizzazione;
- di rafforzamento delle capacità di gestione e del livello di autonomia dell'Azienda;
- di introduzione di nuovi meccanismi di gestione delle risorse umane, cui si accompagnino forme di maggiore flessibilità del rapporto di lavoro;
- di sviluppo di politiche capaci di favorire una crescita professionale del personale, premiandone il merito, la capacità, la disponibilità, la responsabilità;
- di realizzazione di un sistema di relazioni sindacali che valorizzando il confronto, le capacità propositive, i principi di responsabilità e l'autonomia degli agenti negoziali confermi e rafforzi il ruolo autonomo della contrattazione di secondo livello, in luogo del ruolo derivato della precedente contrattazione decentrata e quindi non più ripetitiva delle materie trattate dal contratto collettivo nazionale.

La negoziata determinazione dell'utilizzo delle risorse messe a disposizione dalla contrattazione collettiva nazionale oggetto del presente contratto aziendale tiene conto, in coerenza con le linee generali di indirizzo emanate dalla Regione Emilia-Romagna, previa concertazione in sede regionale con le rappresentanze sindacali, dei seguenti principi di riferimento:

- La conferma piena del ruolo della contrattazione integrativa, come sede deputata all'assunzione delle decisioni e delle responsabilità connesse all'applicazione degli istituti contrattuali nelle realtà aziendali;
- Il perseguimento, per taluni istituti contrattuali di particolare strategicità per la riconoscibilità ed il miglior funzionamento del sistema, di un maggior livello di omogeneità nell'applicazione fra le diverse aziende;
- Il rafforzamento degli strumenti di sviluppo delle risorse umane previsti dalla contrattazione collettiva, come leva per il miglioramento dell'organizzazione e della qualità del servizio e come fattore di riconoscimento dell'apporto professionale dei collaboratori.

Tale determinazione, inoltre, recepisce le linee guida per la contrattazione integrativa sempre contenute nel citato atto di indirizzo regionale, con particolare riferimento a:

- Continuare il processo di valorizzazione e riqualificazione professionale dei dipendenti a supporto del miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni all'utenza, nonché per incrementare la produttività aziendale anche correlandola ai bisogni ed alle esigenze dell'utenza;

JA  
RDB  
CUB  
Moro  
Folli  
MS  
Bella  
AP

PG  
P  
P

Melle  
ME  
Alzola  
g. H. P.  
Rendi



# SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI

4  
MB

## Le parti

**Confermano** la validità del Protocollo delle Relazioni Sindacali sottoscritto il 20.5.2002 ed integrato il 2.12.2002, con le modifiche concordate nel corso della presente sessione negoziale. Il nuovo protocollo così rivisto viene allegato al presente accordo.

**Condividono** l'esigenza di una piena attuazione di tale sistema relazionale con particolare riferimento alla necessità di una effettiva valorizzazione dello strumento della informazione Preventiva, indispensabile per un corretto svolgimento delle relazioni anche in riferimento alle distinte modalità con le quali dette relazioni si devono sviluppare (Informazione, concertazione, consultazione, contrattazione).

**Condividono** la necessità della istituzione di un Osservatorio Paritetico con il compito di monitorare la corretta applicazione degli istituti disciplinati nel Contrattazione decentrata aziendale. La composizione di tale osservatorio e la disciplina di funzionamento è rimessa all'allegato Protocollo.

**Si impegnano** al rispetto delle diverse modalità con cui i previsti modelli relazionali trovano applicazione, al rispetto dell'utilizzo dello strumento della partecipazione secondo le finalità degli stessi evitando in particolare di rimettere alla Contrattazione aziendale, materie che trovano regolamentazione secondo altri modelli. Convengono inoltre che nel rispetto delle prerogative e dei reciproci ruoli è facoltà della linea organizzativa aziendale la promozione di percorsi informativi con il personale che sottendono a processi riorganizzativi che saranno preventivamente oggetto di informativa sindacale.

**L'azienda** si impegna a strutturare un sistema informativo che consenta il periodico aggiornamento di dati ed informazioni ritenute dalle parti indispensabili per una corretta conoscenza dei processi oggetto di confronto.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including:

- AP
- Parte
- misc
- Mull
- Q. H. P.
- AP
- Renzi
- Other illegible signatures and initials.

Cavina  
MB  
5

**FONDI**

Le parti danno atto che, in applicazione dei meccanismi incrementali previsti nel C.C.N.L. del 19 aprile 2004, la consistenza dei singoli fondi relativamente agli anni 2003, 2004 e 2005 risulta quella indicata nella seguente tabella:

**Tabella n. 1 -**

Fondo	Anno 2003	Anno 2004	Anno 2005	Totale
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno (art. 29)	4.375.009,59	4.375.009,59	4.375.009,59	13.125.028,77
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 30)	3.481.650,71	3.326.785,30	3.306.785,30	10.115.221,31
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 31)	5.665.920,91	5.735.523,42	5.977.297,66	17.378.741,99
<b>Totale risorse fondi</b>	<b>13.522.581,21</b>	<b>13.437.318,31</b>	<b>13.659.092,55</b>	<b>40.618.992,07</b>

**Le modalità di costituzione dei fondi sono analiticamente descritte nell'allegato n. 1. Nella determinazione dei fondi come sopra individuata, si evidenzia quanto segue:**

- a- l'incremento di risorse di cui all'art. 32 del CCNL 19 aprile 2004, pari ad € 276.503,50 viene così temporaneamente distribuito:
- Anno 2003: intero importo su fondo art. 30
  - Anno 2004: intero importo su fondo art. 30
  - Anno 2005: € 220.000 su fondo art. 31, € 56.503,50 su fondo art. 30

- b- il fondo per la produttività collettiva per l'anno 2005 comprende la quota di € 200.000,00, che costituisce la media della spesa sostenuta nel biennio 2003-2004 per finanziare il progetto di continuità assistenziale, con mezzi di bilancio allocati in tale fondo;

Le parti danno atto che la situazione dei singoli fondi, in termini di risorse già erogate e/o già impegnate e di risorse disponibili è quella risultante dalle seguenti tabelle:

*[Area con numerose firme e scritte manoscritte, tra cui "Pavolo", "M/M", "Roberto", "R. Ferrar", "L. Ferrar", "R. Ferrar"]*



# ISTITUTI ECONOMICI

7  
MB

Preliminarmente le parti ritengono indispensabile operare una revisione di alcuni trattamenti economici collegati all'istituto della produttività collettiva, limitatamente a particolari situazioni riconosciute nelle precedenti contrattazioni aziendali, con le quali si era determinata l'attribuzione di ulteriori benefici economici incentivanti ad alcuni specifici profili professionali del personale in ragione o di inquadramenti che ricomprendevano funzioni di coordinamento non remunerate o della partecipazione a progetti di sviluppo di attività.

Le innovazioni apportate dalla contrattazione nazionale, con la introduzione di istituti economici precedentemente non previsti, consentono di ricondurre, in tutto o in parte, i benefici economici erogati ad istituti contrattuali più aderenti alle funzioni esercitate. Con tale operazione, che riguarda il personale di seguito indicato:

- da un lato viene data certezza a funzioni ed attività assicurate in forma stabile dal personale interessato (stabilità che, invece, è concettualmente estranea all'istituto della produttività, per sua natura variabile di anno in anno in quanto collegato ai volumi quali/quantitativi di prestazioni);
- dall'altro viene assicurata una politica distributiva degli incentivi basata su un criterio di omogeneità riferito alla Categoria ed al Profilo Professionale di appartenenza del singoli operatori.

In particolare le parti convengono quanto segue:

Operatori tecnici coordinatori inquadrati nel livello Super della Categoria B, titolari di una quota di incentivi pari ad € 1.239,60 (2.400.000 delle vecchie lire) collegata a funzioni di coordinamento proprie del profilo di inquadramento. A decorrere dal 1.1.2003 a tali operatori sarà attribuita, nell'ambito delle progressioni orizzontali, una fascia economica immediatamente superiore a quella in godimento e contestualmente la quota di incentivi viene ridefinita in misura pari al precedente ammontare decurtato del valore economico della singola fascia. Una seconda fascia viene attribuita a decorrere dall'1.1.2004, con corrispondente ridefinizione della quota di incentivi. L'operazione è resa possibile dalla disponibilità di risorse nello specifico fondo per l'anno 2003 e per gli anni successivi e non comporta oneri aggiuntivi. Con effetto dal 1.1.2005 l'attribuzione della residua quota incentivante viene finanziata con le risorse direttamente gestite dall'Azienda di cui al successivo art. 30.

Tecnici di laboratorio e centro trasfusionale: viene riconosciuta dall'1.1.2003 una fascia economica nell'ambito della progressione orizzontale, con contestuale superamento del preesistente sistema incentivante.

Collaboratori Professionali Sanitari (Coordinatori), titolari di una quota di incentivi pari ad € 1.239,60 (2.400.000 delle vecchie lire) collegata a funzioni di coordinamento proprie del profilo di inquadramento, rideterminata in € 723,00 (1.400.000 delle vecchie lire) nel precedente contratto integrativo aziendale per effetto della attribuzione della specifica indennità contrattuale.

Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the right side and several initials on the left side.

A decorrere dall'1.1.2005 la quota viene soppressa, in considerazione del passaggio nel Livello Super della Categoria D e tenuto conto che, per effetto di quanto previsto dal presente contratto, a tali operatori viene attribuita una fascia economica a decorrere dall'1.1.2004 ed una seconda fascia dall'1.1.2005. Si conviene inoltre l'attribuzione di una terza fascia a decorrere dall'1.1.2006.

Dall'1.1.2005 l'attribuzione di una quota di incentivi collegata a funzioni di responsabilità (di coordinamento - di centro di costo) per il personale dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo è finanziata con le risorse direttamente gestite dall'Azienda di cui al successivo art. 30

### ART. 29

#### Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.

Le parti si impegnano al superamento del progetto di garanzia della continuità assistenziale e, avvalendosi degli strumenti messi a disposizione della legge n.1/2002, **condividono** la predisposizione di uno specifico progetto di cui sarà referente la competente Direzione Assistenziale **limitando il ricorso alla pronta disponibilità e al lavoro straordinario e liberando a tal fine risorse dal fondo in questione, da destinare ad altri fondi.** Tenuto conto che il ricorso alla Legge n. 1/2002 non consente l'estensione del progetto al profilo professionale degli Operatori Socio Sanitari, per questi ultimi l'inserimento nel progetto verrà finanziato mediante risorse disponibili sul fondo ex-art. 29, nel limite massimo di € 100.000,00.

Le parti si impegnano altresì a rivedere la **programmazione** aziendale della pronta disponibilità.

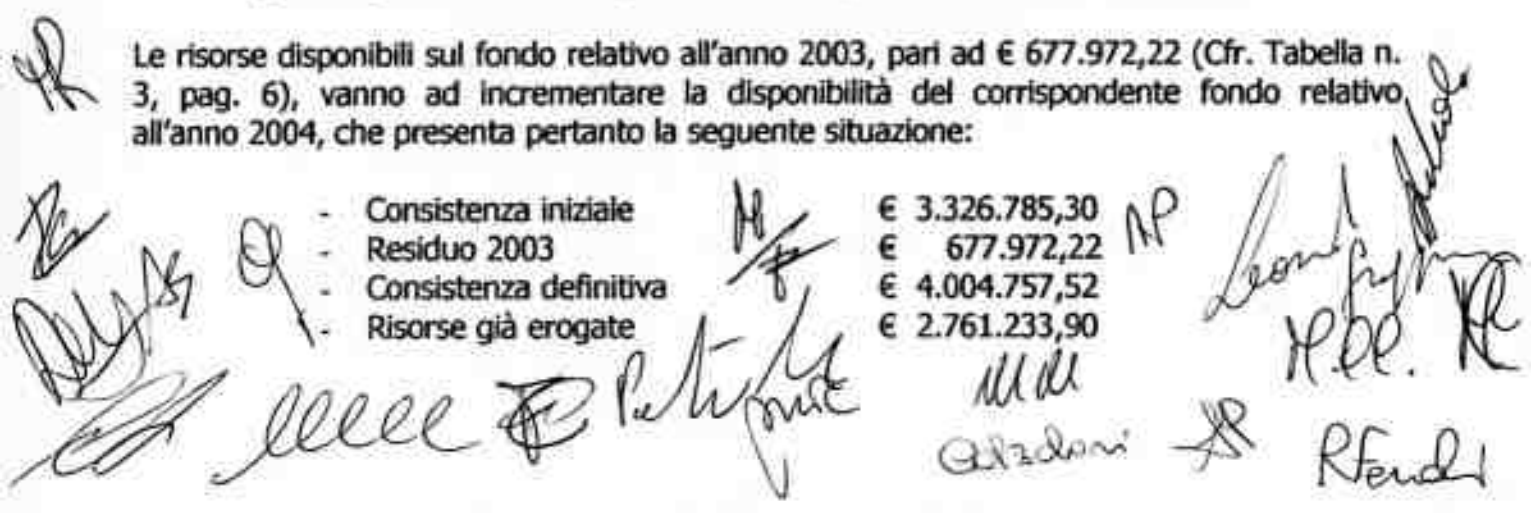
Le parti si impegnano al monitoraggio quadrimestrale dell'andamento dei precitati progetti, anche al fine di definire l'ammontare delle risorse disponibili da trasferire ad altro fondo.

### Art. 30

#### Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

Le risorse disponibili sul fondo relativo all'anno 2003, pari ad € 677.972,22 (Cfr. Tabella n. 3, pag. 6), vanno ad incrementare la disponibilità del corrispondente fondo relativo all'anno 2004, che presenta pertanto la seguente situazione:

- Consistenza iniziale	€ 3.326.785,30
- Residuo 2003	€ 677.972,22
- Consistenza definitiva	€ 4.004.757,52
- Risorse già erogate	€ 2.761.233,90


 The bottom section of the document is filled with numerous handwritten signatures and initials in various colors (black, blue, red). Some initials are clearly legible, such as 'AP', 'M.M.', 'G. Zedoni', 'R. Ferdi', and 'H.P.P.'. There are also several illegible scribbles and marks scattered throughout the lower half of the page.

- Risorse disponibili

€ 1.243.523,62

*[Handwritten signature]*  
9  
13

Nell'ambito di tale disponibilità, le parti convengono l'erogazione a favore del personale dipendente di un premio di produzione straordinario secondo la tabella sotto riportata, che determina un importo complessivo pari a circa € 300.000

CATEGORIA	PREMIO PRODUZIONE ANNO 2004
CAT. A	€ 140,00
CAT. B	€ 140,00
CAT. BS	€ 140,00
CAT. BS (Op. Prof. 2.a cat.)	€ 140,00
CAT. C	€ 150,00
CAT. D	€ 162,00
CAT. D (Amministrativi, ecc.)	€ 162,00
CAT. D (Centr. Operativa ecc.)	€ 162,00
CAT. D (Tecnici Sanitari e Riabilitazione)	€ 162,00
CAT. DS	€ 175,00

Tale riconoscimento è reso possibile dall'effettivo incremento della produzione avvenuto nell'esercizio 2004 rispetto all'esercizio 2003, come descritto nella seguente Tabella (Importi espressi in migliaia di Euro e desunti dai conti economici dell'Azienda):

OGGETTO	Anno 2003	Anno 2004	Incremento
Attività di ricovero e specialistica ambulatoriale a favore dell'Azienda USL di Ferrara (accordo di fornitura)	121.834	126.193	+ 4.359
Attività di ricovero e specialistica ambulatoriale a favore di altre Aziende della Regione	10.765	11.400	+ 635
Attività di ricovero e specialistica ambulatoriale a favore di altre Aziende di altre Regioni	17.634	20.286	+ 2.652
	150.233	157.879	7.646

A seguito della erogazione del premio di produzione straordinario di cui sopra, residuano sul fondo relativo all'anno 2004 risorse pari a circa € 940.000,00, che vanno ad incrementare la disponibilità del corrispondente fondo relativo all'anno 2005, che presenta pertanto la seguente situazione:

- Consistenza iniziale	€ 3.306.785,30
- Residuo 2004	€ 940.000,00
- Consistenza definitiva	€ 4.206.785,30
- Risorse già erogate	€ 00
- Risorse disponibili	€ 4.206.785,30

Le parti convengono sulla necessità di una rideterminazione delle quote individuali, stabilendo una integrazione del fondo attraverso:

*[Handwritten signatures and initials]*  
AR, BS, G., NP, P.lli, R.ferdi, M.lli, Cardoni, AP

- a- L'utilizzo delle risorse disponibili sul Fondo ex-art. 31 per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica fondo relativo all'anno 2003, pari ad € 380.000,00 (Cfr. Tabella n. 4, pag. 6);
- b- L'utilizzo di risorse accantonate nel Bilancio, nell'importo di € 300.000,00, relative alla specificità rappresentata dall'Azienda Ospedaliero Universitaria, tenendo conto che il personale deve garantire anche l'espletamento, come compito istituzionale, di funzioni nell'area della didattica e della ricerca (con particolare riferimento ai percorsi di laurea relativi alle professioni sanitarie). L'incremento della quota individuale, pertanto, tiene conto in quota parte di tali funzioni.

Le risorse complessivamente disponibili ammontano quindi a circa € 4.886.000,00 e rendono possibile finanziare un incremento delle nuove quote individuali conformemente alla sotto riportata tabella, con decorrenza dall'1.1.2005, per un tetto di spesa massimo previsto in circa € 4.736.000:

CATEGORIA	QUOTA MENSILE ANNO 2004	QUOTA MENSILE ANNO 2005
CAT. A	€ 59,39	€ 152,00
CAT. B	€ 77,46	€ 154,00
CAT. BS	€ 85,22	€ 178,00
CAT. BS (Op. Prof. 2.a cat.)	€ 105,87	€ 178,00
CAT. C	€ 103,29	€ 182,00
CAT. D	€ 113,62	€ 213,00
CAT. D (Amministrativi, ecc.)	€ 139,44	€ 213,00
CAT. D (Centr. Operativa ecc.)	€ 170,43	€ 213,00
CAT. D (Tecnici Sanitari e Riabilitazione)	€ 193,67	€ 213,00
CAT. DS	€ 154,93	€ 215,00

E

Le parti precisano quanto segue:

- La quota individuale viene erogata a cadenza mensile nella misura dell'80%.
- Il saldo della quota individuale sarà erogato entro il 31.3.2006 sulla base di un sistema di valutazione dell'apporto.
- La tipologia delle assenze e l'incidenza delle stesse sulla corresponsione della quota individuale è determinata secondo il sistema già in uso in azienda, rivisto a seguito della presente contrattazione.
- La nuova quota individuale rideterminata secondo la tabella di cui sopra avrà valenza solo per l'anno 2005. Tale quota all'1.1.2006 dovrà essere rideterminata secondo le risorse disponibili nel Fondo e non potrà comunque essere inferiore al 70% di quella percepita nell'anno 2005.
- All'interno del Fondo viene accantonata la somma di € 150.000 che la Direzione Generale mette a disposizione delle diverse articolazioni organizzative, definendo preventivamente un budget utilizzabile per incentivare progetti di riorganizzazione o

Leonardi

Polini

Di

Handwritten notes and signatures on the left margin.

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page.

11 MB

specifiche responsabilità organizzative che non trovano remunerazione in altri istituti contrattuali, con le seguenti modalità:

- La somma di € 150.000 viene così indicativamente ripartita, salvo verifica in sede tecnica: € 60.000 per incentivare specifiche responsabilità organizzative; € 90.000 per incentivare progetti di riorganizzazione e/o di innovazione.
- Per quanto attiene le specifiche responsabilità organizzative, sono fatti salvi gli attuali assetti fino alla elaborazione di una diversa articolazione, oggetto di preventiva informazione.
- Per quanto attiene progetti di riorganizzazione e/o di innovazione, vengono identificate le seguenti due macro aree organizzative:
  - a- Direzione Sanitaria, comprensiva della Direzione Medica e della Direzione Assistenziale;
  - b- Direzione Amministrativa, comprensiva dei Dipartimenti Tecnico Amministrativi ed egli uffici di staff.
- La somma di € 150.000 viene ripartita tra le due macro aree in funzione del criterio della quantità di personale alle stesse afferenti, fermo restando la possibilità di progetti integrati e di una circolarità delle risorse.
- L'utilizzo di quota di tale somma viene proposto all'atto della presentazione dello specifico progetto, con indicazione dei criteri di utilizzo, delle entità economiche, del personale interessato.
- Viene garantita alle OO.SS. sia l'informazione preventiva che la rendicontazione consuntiva del progetto.

### Art. 31

#### Fondo per il Finanziamento delle fasce retributive , delle posizioni organizzative del valore comune delle ex indennità qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

Le parti individuano i seguenti interventi finanziati con le risorse disponibili nel Fondo:

#### Le progressioni orizzontali

avverranno in relazione al maturare della anzianità di servizio con le scadenze indicate nella tabella che segue.

FASCIA	A	B	Bs	C	D	Ds
1.a	5 anni	5 anni	5 anni	5 anni	5 anni	5 anni
2.a	10 anni	10 anni	10 anni	10 anni	10 anni	10 anni
3.a	16 anni	16 anni	16 anni	16 anni	16 anni	16 anni
4.a	20 anni	20 anni	20 anni	20 anni	20 anni	20 anni
5.a	25 anni	25 anni	25 anni	25 anni	25 anni	25 anni
6.a					30 anni	30 anni

M  
F  
R  
S  
P  
A  
B  
C  
D  
E  
F  
G  
H  
I  
J  
K  
L  
M  
N  
O  
P  
Q  
R  
S  
T  
U  
V  
W  
X  
Y  
Z

Leonardi  
F. J. M.  
E  
G  
P  
M. P.  
R. F.

Accept  
P. T. F.  
M. P.  
Edzdoni

12 MB

Nell'anzianità di servizio viene ricompreso il servizio prestato a tempo determinato o indeterminato presso Aziende o Enti del Comparto Sanità anche per periodi non continuativi, con impegno ad una eventuale revisione del vigente Regolamento nella prossima contrattazione relativa all'anno 2006.

In ogni caso le parti convengono che il sistema delle progressioni orizzontali debba tener conto di una valutazione di merito degli operatori e quindi si impegnano a costruire nel corso del 2005 uno strumento valutativo condiviso e imparziale che possa essere utilizzato dall'1.1.2006 non ritenendo possibile una valutazione ex post.

La tabella verrà applicata da gennaio 2004.

Dall'1.1.2006 verrà attribuita una fascia al personale che non ha beneficiato di almeno una progressione orizzontale nel corso del biennio 2004-2005; nel caso di collocamento in quiescenza nel corso dell'anno 2005, al personale cessato tale beneficio verrà attribuito con decorrenza dall'1.1.2005, con erogazione della somma spettante con l'ultima mensilità retributiva.

Pertanto per il medesimo anno 2006 si intende sospesa la validità della tabella, con eccezione del personale del ruolo tecnico appartenente al profilo professionale "Operatore Tecnico specializzato coordinatore" destinatario nel corso dell'anno 2005 di inquadramento in categoria superiore.

### Le progressioni verticali

Leoni  
pup

In relazione alle specifiche disposizioni contenute nel C.C.N.L., si prevede la progressione verticale per le sottosegnate unità di personale appartenente ai profili professionali a fianco indicati, con oneri a carico del fondo ex-art. 31:

- > N. 25 Operatori Professionali di 2a Cat. in categoria C.
- > N. 2 Puericultrici in categoria C.
- > Personale ruolo sanitario che svolge funzioni di coordinamento conferite successivamente al 31.08.2001 in DS.

Le parti rimettono a specifico protocollo, sulla base delle proposte che verranno effettuate dal già costituito Gruppo Tecnico Paritetico, la progressione verticale del personale del ruolo tecnico ed amministrativo, in virtù del principio che la materia non è oggetto di contrattazione ma di concertazione, tenendo conto dei seguenti criteri:

- Preso atto della indisponibilità di risorse nello specifico fondo ed in conformità a quanto previsto dall'art. 37, comma 2, del CCNL 7.4.1999 e dall'art. 12 del CCNL 20.9.2001, la progressione viene finanziata con mezzi di Bilancio ed avviene con riconversione del posto occupato dal personale oggetto della progressione stessa.
- Il processo di riqualificazione del personale in questione, già avviato nel corso del precedente quadriennio contrattuale, dovrà concludersi entro il corrente anno.

M  
AS  
R  
P  
S

Di Stefano  
P

q  
Melli  
Pant  
M  
Melli  
M.P.P.  
R. Rendi

## Le posizioni organizzative

Le parti rimettono a specifico protocollo la eventuale revisione della disciplina relativa alle posizioni organizzative, in virtù del principio che la materia non è oggetto di contrattazione ma di concertazione, tenendo conto dei seguenti criteri:

- Rivedere ed eventualmente adeguare numero, tipologia e valore economico delle posizioni organizzative agli attuali assetti organizzativi dell'Azienda, anche in relazione alla evoluzione dei processi di integrazione con l'Azienda USL;
- Definire una diversa durata dell'incarico, almeno biennale al fine di conferire maggiore stabilità organizzativa;
- Applicare il principio contenuto nel CCNL in base al quale al personale titolare di posizione organizzativa non possono essere retribuite ore di lavoro straordinario e che eventuali eccedenze orarie devono essere gestite in una necessaria flessibilità dell'orario di lavoro collegata alla responsabilità attribuita.

### **Norma finale**

A valere dall'1.1.2006 le parti si impegnano ad introdurre un sistema di valutazione del personale, mediante la definizione di modalità, strumenti e finalità in grado di valorizzare effettivamente l'apporto professionale degli operatori. A questo fine l'Azienda si impegna a presentare una proposta entro il più breve tempo possibile.

Le parti si impegnano altresì a valutare la validità dell'intesa in materia di indennità sottoscritta in data 27.4.1996 e la corrispondenza della stessa con l'attuale situazione organizzativa e funzionale dell'Ospedale, sulla base delle proposte che verranno effettuate dal già costituito Gruppo Tecnico Paritetico.







3  
MB

3) FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

Fondo storico	€ 1.823.268,47
Risorse aggiuntive regionali 1,95% M.S. 2001	€ 883.755,35
Risorse aggiuntive regionali 0,4% M.S. 2001	€ 181.283,15
Quota introiti supporto attività libero professionale (stimata)	€ 100.000,00
Art. 32 CCNL 19.04.2004 per contrattazione aziendale	€ 276.503,50
Risparmi rapporti di lavoro part-time (previsione)	€ 61.974,83
	<hr/>
	€ 3.326.785,30
Residuo fondo produttività anno 2002	€ 104.865,41
Recupero quota finanziamento regionale per attività collegata agli espanti	€ 50.000,00
	<hr/>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.481.650,70</b>

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "M.F.", "R.", "NP", "E.", "L. Scarpini", "M.P.P.", "R.", "P. F. Neri", and "P. F. Neri".



# Procedura Aziendale per l'acquisizione di prestazioni assistenziali

## Premessa

L'amministrazione al fine di assicurare i livelli qualitativi e quantitativi delle attività da erogare nelle degenze, Sale Operatorie e Servizi di diagnosi e cura, in carenza delle figure Professionali (infermieristiche, ostetriche e tecnico sanitarie) ritiene di attivare un percorso di acquisizione di prestazioni orarie aggiuntive.

Pertanto nel limite di un budget economico complessivo stabilito per l'anno 2005, assumendo quale parametro di riferimento la differenza tra le unità di personale previste nella programmazione annuale e la forza lavoro equivalente effettivamente in servizio.

Stabilisce l'ammontare complessivo delle spese ed il n° delle ore totali per l'anno 2005 di € 300.000, comprensive degli oneri a carico dell'Azienda.

## Aspetti generali

Il monte ore complessivo utilizzabile per il personale coinvolto è assegnato alla Direzione Assistenziale, la quale provvede alla ripartizione Dipartimentale, sulla base del fabbisogno derivante da carenza di organici, aumento temporaneo di attività, riduzione lista di attesa, previa informazione alle OO.SS. e conseguente rimodulazione del fondo.

L'Azienda si impegna per quanto possibile al rispetto di quanto convenuto nell'accordo "Gestione coordinata delle risorse umane", dove si prevede la sostituzione delle assenze superiori ai 45 giorni.

Il ricorso a prestazione aggiuntiva per un aumento temporaneo di attività e/o riduzione di lista di attesa, deve essere preventivamente autorizzato dall'Azienda e comunque solo laddove non è possibile rispondere a tale bisogno con una diversa organizzazione.

Si ritiene che le prestazioni richieste debbano essere effettuate nel rispetto delle seguenti condizioni:

- ⇒ il personale interessato è ammesso a svolgere le prestazioni esclusivamente su base volontaria;
- ⇒ le prestazioni sono rese dal personale dichiaratosi disponibile, che presta servizio presso il Dipartimento e/o aggregato, e/o l'U.O. in cui si rendono necessarie le prestazioni suddette, da riportare alle specificità previste nell'accordo sulla continuità assistenziale;
- ⇒ il personale interessato è individuato dal Responsabile Assistenziale Dipartimentale;
- ⇒ le prestazioni sono rese al di fuori del normale orario di servizio con conseguente obbligo del dipendente di certificare le ore effettuate con il sistema automatizzato rilevazioni presenze, tramite il tasto n°.....;
- ⇒ il consuntivo mensile delle prestazioni verrà redatto dal Responsabile Assistenziale Dipartimentale (nominativo, profilo professionale, numero e date delle ore svolte, motivo delle ore svolte) e verrà validato dalla Direzione Assistenziale ed inviato alle OO.SS.;
- ⇒ la Direzione Risorse Umane effettuerà il controllo che nel mese non siano stati fruiti istituti normativi/contrattuali quali malattia, infortunio o Legge 104/92;
- ⇒ la Direzione Risorse Umane provvederà alla liquidazione dei compensi entro il mese successivo alla produzione.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Pant. Agosta', 'Edzdoni', 'F. G.', 'R. Ferdi', 'P. P.', 'S. P.', 'N. C.', and various initials like 'MP', 'AS', 'R', 'M', 'L', 'G', 'S', 'P', 'N']*

## Disciplina aziendale per l'acquisizione di prestazioni

MR

1. Presupposto per il ricorso alle prestazioni aggiuntive è l'eventuale carenza degli organici, la necessità di un temporaneo aumento di attività e/o riduzione di lista di attesa.
2. Sono ammessi a svolgere tali prestazioni al di fuori dell'impegno di servizio, i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno;
  - b) essere esenti da certificate limitazioni, anche parziali o prescrizioni alle mansioni;
  - c) non beneficiare di assenze che comportino la riduzione dell'orario di servizio quali malattia, infortunio, Legge 104/92, nel mese in cui è richiesta l'attività aggiuntiva;
  - d) possedere un'anzianità di servizio nel profilo di almeno 4 mesi, nel rispetto del percorso di inserimento e dell'iter valutativo aziendale con giudizio positivo.
3. Nel mese in cui il dipendente rende prestazioni aggiuntive, non può fruire di istituti normativi o contrattuali che comportino la riduzione di cui alla lettera c).
4. Qualora la malattia o altra causa imprevista ed imprevedibile di riduzione dell'orario sopravvenga in un mese in cui sono già state precedentemente svolte prestazioni aggiuntive, queste saranno riconosciute.
5. Di norma il dipendente non può cumulare prestazioni aggiuntive in misura superiore a ventiquattro ore mensili e non superiori a quattro chiamate, che possono essere distribuite in ragione delle esigenze in più U.O. ed in quantità oraria anche diversa dalla turnistica vigente.
6. Di norma il turno di lavoro e il turno di prestazioni aggiuntive non sono contigui. Nel caso in cui la contiguità dei turni sia necessaria, la durata complessiva delle prestazioni lavorative non può superare le dodici ore.
7. Le prestazioni aggiuntive a ore o a turni sono svolti al di fuori dell'orario normale di servizio, previa timbratura con il codice....., all'inizio e alla fine dell'orario aggiuntivo. In difetto di tale rilevazione, non si farà luogo a pagamento di prestazioni aggiuntive. Resta escluso dall'obbligo di timbratura il prolungamento dell'attività, nel qual caso la qualificazione delle prestazioni, preventivamente autorizzate, è ratificata dal coordinatore.
8. Il compenso dovuto al dipendente per le prestazioni è pari all'importo orario di € 30 per attività notturna e festiva prestata e di € 25 per attività diurna prestata, ed è da ritenere lavoro dipendente ai fini fiscali e contributivi.
9. Il dipendente che rende prestazioni è comunque tenuto a garantire il tempo di lavoro dovuto a qualsiasi titolo (orario normale, eventuale lavoro straordinario, obiettivi incentivanti, aggiornamento).

Handwritten signature and scribbles at the bottom left.

Handwritten signatures and notes at the bottom, including 'Riferenti', 'P.P. Al', and '2'.

# Procedura Aziendale per la continuita' delle attivita' sanitarie svolte dagli Operatori Tecnici

MB

## Premessa

L'amministrazione al fine di mantenere, rispondere alle esigenze di funzionalità dei servizi oltre che perseguire obiettivi riorganizzativi, già avviati con l'inserimento degli Operatori Socio Sanitari, ritiene di attivare un budget di risorse economiche dal fondo del lavoro straordinario finalizzate alla continuità dell'assistenza.

Pertanto nel limite del budget economico stabilito per l'anno 2005, pari a € 100.000 verrà definito il n° totale delle ore, comprensivo degli oneri a carico dell'Azienda.

## Aspetti generali

Il monte ore complessivo utilizzabile per il personale OSS e OTA è assegnato alla Direzione Assistenziale, la quale provvede alla ripartizione Dipartimentale, sulla base del fabbisogno derivante da carenza di organici.

L'Azienda si impegna per quanto possibile al rispetto di quanto convenuto nell'accordo "Gestione coordinata delle risorse umane", dove si prevede la sostituzione delle assenze superiori ai 45 giorni.

Si ritiene che le ore e/o turni richiesti debbano essere effettuati nel rispetto delle seguenti condizioni:

- ⇒ il personale interessato è ammesso al progetto esclusivamente su base volontaria;
- ⇒ l'attività è resa dal personale dichiaratosi disponibile, nelle U.O. e/o Dipartimenti in cui si rendono necessarie le integrazioni richieste;
- ⇒ il personale interessato è individuato dal Responsabile Assistenziale Dipartimentale;
- ⇒ l'attività è svolta al di fuori del normale orario di servizio con conseguente obbligo del dipendente di certificare le ore effettuate con il sistema automatizzato rilevazioni presenze, tramite il tasto n°.....;
- ⇒ il consuntivo mensile delle ore effettuate verrà redatto dal Responsabile Assistenziale Dipartimentale (nominativo, profilo, numero e date delle ore svolte, motivo delle ore svolte) e verrà validato dalla Direzione Assistenziale ed inviato alle OO.SS.;
- ⇒ la Direzione Risorse Umane effettuerà il controllo che nel mese non siano stati fruiti istituti normativi/contrattuali quali malattia, infortunio, Legge 104/92;
- ⇒ la Direzione Risorse Umane provvederà alla liquidazione dei compensi entro il mese successivo a quello dell'attività svolta.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Renzini", "Hill", "Leopold", "Edelson", and "Mull".

## Disciplina aziendale per la continuita' delle attivita' assistenziali

1. Presupposto per il ricorso ad ore e/o turni è la carenza di OSS - OTA che non consenta di assicurare livelli essenziali di funzionalità dei Servizi.
2. Sono ammessi a svolgere ore e turni, al di fuori dell'impegno di servizio, i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno;
  - b) essere esenti da certificate limitazioni, anche parziali o prescrizioni alle mansioni;
  - c) non beneficiare di assenze che comportino la riduzione dell'orario di servizio quali malattia, infortunio, L. 104/92 nel mese in cui è richiesta l'attività;
  - d) anzianità di servizio nel profilo di almeno 2 mesi nel rispetto del percorso di inserimento e dell'iter valutativo aziendale con giudizio positivo.
3. Nel mese in cui il dipendente svolge i turni e/o ore aggiuntive, non può fruire di istituti normativi o contrattuali che comportino la riduzione di cui la lettera c).
4. Qualora la malattia o altra causa imprevista ed imprevedibile di riduzione dell'orario sopravvenga in un mese in cui sono già state precedentemente svolte ore e/o turni aggiuntivi, queste saranno riconosciuti.
5. Di norma il dipendente non può cumulare ore e/o turni aggiuntivi in misura superiore a ventiquattro ore mensili, non superiori a quattro chiamate, che possono essere distribuite in ragione delle esigenze in più Dipartimenti. ed in quantità oraria anche diversa dalla turnistica vigente.
6. Di norma il turno di lavoro ed il turno o le ore aggiuntive non sono contigui. Nel caso in cui la contiguità dei turni sia necessaria, la durata complessiva non può superare le dodici ore di lavoro.
7. Le ore e/o turni aggiuntivi sono svolti al di fuori dell'orario normale di servizio, previa timbratura con il codice....., all'inizio e alla fine dell'orario aggiuntivo. In difetto di tale rilevazione, non si farà luogo a pagamento di prestazioni aggiuntive. Resta escluso dall'obbligo di timbratura il prolungamento dell'attività, nel qual caso il riconoscimento delle ore, preventivamente autorizzate, è ratificata dal coordinatore.
8. Il compenso dovuto al dipendente per le ore e/o turni è pari all'importo orario di € 19 per attività notturna e festiva prestata e di € 17,50 per l'attività diurna prestata, ed è da ritenere lavoro dipendente ai fini fiscali e contributivi.
9. Il dipendente che partecipa al progetto è comunque tenuto a garantire il tempo di lavoro dovuto a qualsiasi titolo (orario normale, eventuale lavoro straordinario, obiettivi incentivanti, aggiornamento).

*[Handwritten signatures and initials]*

AR  
Partecipazione  
Delabor

Rfenali

4

# FIALS



## NOTA A VERBALE FIALS

Da allegare all'accordo sulla contrattazione integrativa decentrata di cui diviene parte integrante

La FIALS

esprime il proprio parere negativo per il modo e la forma in cui si sono svolte queste trattative decentrate, in cui ha denunciato spesso una mancanza delle normali ed elementari regole sulla trasparenza e correttezza.

### **Constatando**

che è stata fornita alla FIALS solo parte della documentazione richiesta che era propedeutica, a nostro avviso, per poter valutare realmente le risorse dell'Azienda, **ribadisce**

il proprio disaccordo sui seguenti punti:

- 1)- aver liquidato le legittime spettanze dei dipendenti per il 2004 con una "Una Tantum" di poche decine di euro per dipendente.*
- 2)-Quota incentivi per il 2005( garantita solo per l'anno 2005 con la clausola di poter detrarre in futuro fino al 30% della quota data).*
- 3)-La riconferma delle relazioni sindacali più volte contestate in passato per le limitazioni eccessive a riguardo del CCNL e della normativa ARAN.*

Nonostante questo, la FIALS conscia del proprio ruolo, non volendo in nessun modo contrastare, limitare o ritardare il normale iter sulle applicazioni economico-contrattuali di questo accordo, pone la propria firma, garantendo nel contempo agli iscritti ed ai lavoratori tutti che continuerà nel proprio ruolo istituzionale di controllo e denuncia .

Ferrara 30.03.2005

FIALS

*Strella Bonifati*



# FIALS

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA FERRARESE	
07 APR. 2005	
Prot. Gen. N.	11798
Cat.	MA Classe 32

Al Direttore Generale  
Al Responsabile Relazioni Sindacali  
Azienda Ospedaliero Universitaria  
Via Giovecca, 203  
44100 Ferrara

Oggetto : Rettifica errore materiale nella Nota A verbale  
della FIALS da allegare all'accordo  
sulla contrattazione integrativa decentrata.

Questa Segreteria Provinciale Fials con rammarico comunica alle SS.LL. che solo in data odierna si è accorta di un mero errore materiale nella compilazione della Nota a verbale di cui all'oggetto mandatavi via Fax il 30 Marzo 2005 e consegnataVI brevi manu il 31 Marzo 2005.

Nell'ultimo capoverso terza riga".... **pone la propria firma...**" era preceduta da un **NON** che inspiegabilmente è sparito dando così un senso al documento esattamente contrario da quello che si voleva esprimere.

Scusandoci per l'equivoco, involontariamente prodotto, VI preghiamo di prendere atto di quanto comunicatoVi.

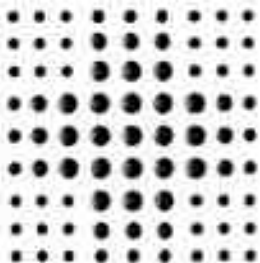
Distinti saluti

Ferrara 7.04.2005

Segreteria Provinciale FIALS







# SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara

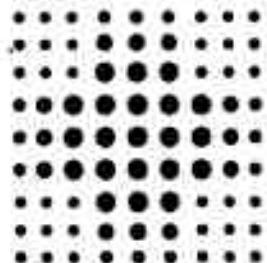
## DICHIARAZIONE CONGIUNTA INTEGRATIVA

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE AREA DEL COMPARTO IN APPLICAZIONE DEL CCNL 19 APRILE 2004- BIENNIO ECONOMICO 2002-2003

Il giorno 6 Luglio 2005 al termine dell'incontro sindacale indetto in applicazione di quanto previsto al punto 1 delle dichiarazioni congiunte allegare al Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 17.03.2005, le parti concordano:

- che al personale con funzioni di coordinamento dei Tecnici di Laboratorio e del Centro Trasfusionale venga attribuito per l'anno 2003 una quota economica pari a € 700,00 in quanto non è possibile per loro il riconoscimento di una fascia economica prevista per il restante personale tecnico-sanitario delle due unità operative interessate;
- che per il personale inquadrato nell'ultima fascia delle diverse categorie a decorrere dall'1.1.2005 e che aveva i requisiti per l'attribuzione, già in data 31.12.2003, della 5 fascia per la categoria A, B, C e per la 6 fascia per la categoria D, viene riconosciuta una quota economica di incentivi della produttività pari al valore dell'ultima fascia retributiva, previa verifica della compatibilità del Fondo;
- che nell'ipotesi coincida nello stesso momento temporale l'inquadramento conseguente a Progressione Verticale in una categoria o in un livello retributivo (BS-DS) superiore a quello di appartenenza e l'attribuzione di una fascia economica di Progressione Orizzontale, si procede prima all'inquadramento derivante dalla Progressione Verticale e poi quello derivante dalla Progressione Orizzontale; a decorrere dal 01.01.2006, fatto salvo e tenuto conto di eventuali nuove disposizioni emanate dal CCNL;
- di costituire un Osservatorio sull'Applicazione dell'Accordo di Riquilibrato OTA-OSS.

Parti in  
per AS RF



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

**Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE  
AREA DEL COMPARTO  
IN APPLICAZIONE DEL CCNL 19 APRILE 2004-  
BIENNIO ECONOMICO 2002-2003**

**ALLEGATO:**

- **ADEGUAMENTO DELLA DISCIPLINA RELATIVA  
ALLA ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA'  
COLLEGATE AL DISAGIO E ALLE  
INCENTIVAZIONI DELLA PRODUTTIVITA' IN  
CONFORMITA' ALLE INTESI AZIENDALI VIGENTI**





Il recupero dello straordinario deve avvenire entro i tre mesi successivi la produzione. Qualora il recupero non sia possibile, previa formalizzazione scritta e documentata delle motivazioni, ne verrà autorizzato e dilazionato il recupero in ulteriori tre mesi. Nel caso in cui al termine del semestre il recupero non sia stato fruito, per impedimento dell'Azienda e non per indisponibilità dell'operatore, verrà considerato recupero il primo periodo utile di ferie programmato per un numero corrispondente di ore.

Nell'ipotesi di assenza di manifestazione di volontà da parte del dipendente, l'Azienda, ai sensi di quanto previsto dall'art. 34 del CCNL 7.04.1999, procederà al pagamento del compenso per lavoro straordinario nel limite delle risorse economiche dello specifico fondo.

I pagamenti verranno effettuati con cadenza mensile nella retribuzione del mese successivo a quello di espletamento del lavoro straordinario.

Per il personale turnista il pagamento sarà annuale per quelle fattispecie definite in sede tecnica e legate allo sviluppo del turno. La corresponsione avverrà nel secondo mese successivo alla conclusione del periodo preso a riferimento.

Le ore di lavoro straordinario vengono valorizzate con le maggiorazioni economiche previste dall'8° comma dell'art. 34 del CCNL 7.04.1999. Per il personale turnista ove non sia possibile identificare esattamente in quale fascia oraria è stato prestato il lavoro straordinario sarà valorizzato nelle diverse tipologie sulla base di percentuali derivanti da una campionatura ritenuta significativa (46% feriale, 48% notturna o festiva, 6% notturna e festiva).

Per quanto riguarda l'attivazione della banca ore si procederà alla necessaria integrazione della presente regolamentazione entro il 15.12.2003.

### ECCEDENZE ORARIE

E' prevista la possibilità per il personale ad orario flessibile, nell'ambito dell'autonomia professionale, di limitati prolungamenti orari da recuperare entro il mese successivo e indifferibilmente entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento con modalità concordate con il Responsabile dell'articolazione organizzativa.

### FESTIVITA' INFRASETTIMANALI

L'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale dà titolo a richiesta del dipendente a riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.

Al fine di permettere l'organizzazione dell'attività il dipendente turnista manifesta la sua opzione per il recupero contestualmente a quello per il lavoro straordinario e può essere modificato con le stesse modalità e termini ivi previsti. In caso di mancata comunicazione dell'opzione si riterrà effettuata tacitamente la scelta per il pagamento.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "C. Amadori", "MARC", "P. A.", "P. A.", "M. A.", "E.", "AP", and "RF".



- L'attività che produce orario straordinario deve possedere carattere di eccezionalità e deve essere preventivamente autorizzata.
- Tutti i dipendenti, quando particolari esigenze lo richiedono, sono tenuti a prestare servizio oltre l'orario base di lavoro e di questo, nel limite del possibile, saranno preventivamente informati.
- Le ore di straordinario possono essere recuperate o retribuite.
- L'orario straordinario può essere maturato per:

**1.1. - richiamo in servizio per Pronta Disponibilità -**

- il dipendente, in turno di PD, chiamato in servizio, timbra i transiti di Entrata ed Uscita con il tasto funzionale relativo, affinché le ore effettuate per tale istituto contrattuale siano identificate in modo specifico;
- dette ore vengono retribuite in forma automatica il mese successivo alla sua produzione, con le maggiorazioni riferite alle fasce orarie di effettiva presenza in servizio (vedi istituto contrattuale).

**1.2. - particolari esigenze di lavoro per attività da svolgere in forma urgente**

- al verificarsi di situazioni lavorative particolari ed indifferibili, diverse da quelle disciplinate dall'" Accordo sulla continuità assistenziale in caso di emergenza", può rendersi necessaria la presenza in servizio oltre l'orario base di lavoro;
- l'autorizzazione per l'espletamento di tali attività è di competenza del Responsabile dell'articolazione organizzativa;
- non può considerarsi straordinario un prolungamento orario inferiore ai 30'.

**1.3 - particolari esigenze di lavoro per attività straordinarie programmate ma limitate nel tempo -**

- è possibile che si verifichino situazioni organizzative particolari che prevedono, per un periodo limitato di tempo, la presenza in servizio di personale oltre l'orario base di lavoro (accorpamenti e/o riorganizzazioni di UU.OO., trasferimenti di UU.OO., ecc.);
- l'autorizzazione per l'espletamento di tali attività è di competenza dei Responsabili Assistenziali di Dipartimento/Direzioni.

**1.4. - partecipazioni ad iniziative aziendali e/o dipartimentali -**

- per realizzare obiettivi di particolare rilevanza per l'Azienda e/o i Dipartimenti, può rendersi necessaria la presenza in servizio di personale oltre l'orario base di lavoro (gruppi di lavoro, ecc.);
- l'autorizzazione per l'espletamento di tali iniziative è di competenza delle Direzioni.

*Concedi*  
*AP*  
*P.L. Mic*  
*P.P. E*  
*U.U.*  
*E*  
*AP*  
*RF*

### 1.5 – festività infrasettimanali –

- ◀ l'attività lavorativa prestata in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente, a riposo compensativo o alla corresponsione di compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario;
  - ◀ il dipendente si atterrà alle regole previste per l'Opzione pagamento o l'opzione recupero di seguito riportate.
- I Responsabili Assistenziali di Dipartimento e le Direzioni, realizzano, ognuna per quanto di propria competenza, funzione di verifica e supervisione in merito alla corretta applicazione degli accordi;
  - In prima applicazione l'Azienda trasmetterà a tutto il personale del Comparto, ad eccezione di quello che risulta titolare di posizione organizzativa, una comunicazione per permettere al dipendente di manifestare la volontà di compensare il lavoro straordinario con riposi sostitutivi o il pagamento dello stesso;
  - L'opzione annuale pagamento/recupero non vale per le ore timbrate in PD;
  - La mancata manifestazione di volontà del dipendente, equivale ad Opzione Pagamento.

### OPZIONE PAGAMENTO

Quando la volontà del dipendente depona per il **pagamento**, la retribuzione si realizza al verificarsi delle condizioni di seguito indicate:

- l'autorizzazione preventiva all'effettuazione di orario straordinario, che solo eccezionalmente può essere successiva, deve contenere le motivazioni che rendono necessario lo straordinario, il periodo di riferimento, i nominativi dei dipendenti coinvolti ed il numero di ore retribuibile. (Per singolo dipendente o per gruppi di lavoro);
- ogni dipendente autorizzato chiede la retribuzione dello straordinario, mensilmente, tramite specifico modulo da inoltrare all'Ufficio Presenze. Il modulo "Mod. STRAORDINARI" deve contenere giorni e ore in cui si è svolto lo straordinario, la motivazione, la firma del dipendente, firma del Responsabile dell'articolazione organizzativa secondo il livello di competenza.
- per il personale turnista, ove non sia possibile identificare esattamente in quale fascia oraria è stato prestato il lavoro straordinario, la retribuzione potrebbe avvenire per conguaglio annuale (al 31 Dicembre) con pagamento il secondo mese successivo (27 Febbraio); per tali situazioni ai fini del pagamento si adotteranno le quote indicate nell'accordo quadro:

46% feriale - 48% notturno o festivo - 6% notturno e festivo.

*Handwritten signatures and initials:*  
G. G. P.A. M.C. M.P. M. G. AP 7 RF

## OPZIONE RECUPERO

Per rispondere alle esigenze dei dipendenti che hanno manifestato la volontà di recuperare le ore straordinarie con riposi compensativi, si deve procedere:

- o pianificazione del recupero – il Responsabile dell'articolazione organizzativa, settimanalmente, entro il Venerdì della settimana precedente tenuto conto delle esigenze di servizio, della pianificazione dipartimentale, nonché della richiesta del dipendente, programma il recupero dell'orario straordinario dei singoli operatori;
- o è opportuno tenere evidenza scritta rispetto a tale programmazione;
- o data la programmazione, il dipendente deve rendersi disponibile all'effettuazione del recupero concordato;
- o hanno priorità di recupero i dipendenti che avendo aderito a più iniziative riconducibili ai punti 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 hanno anche maturato crediti più elevati rispetto ai colleghi;
- o il recupero, in via ordinaria, deve essere realizzato entro il trimestre successivo la produzione;
- o in via straordinaria e previa formalizzazione scritta e documentata nelle motivazioni, ne viene autorizzato e dilazionato il recupero di ulteriori 3 mesi;
- o nell'ipotesi che al termine del secondo trimestre successivo alla produzione, il recupero non sia stato effettuato per effettivo impedimento dell'azienda:
  - il dipendente può chiedere che il primo periodo di congedo ordinario programmato, venga trasformato in recupero per un numero corrispondente di ore;
  - il Responsabile dell'articolazione organizzativa, verifica ed attesta l'effettivo impedimento da parte del servizio/azienda;
  - la richiesta del dipendente completa del parere del Responsabile dell'articolazione organizzativa, va inviata all'Ufficio Presenze per la registrazione.
- o Al 30 Aprile dell'anno successivo alla maturazione dello straordinario, i saldi al 31/12 per i quali non è stato chiesto il recupero, saranno assegnati recuperi d'ufficio entro i due mesi successivi
- o L'erogazione della maggiorazione, riconosciuta in caso di opzione recupero, viene applicata anche alle ore prodotte in pronta disponibilità (qualora recuperate), con esclusione delle ore relative al Progetto di "Continuità Assistenziale".
- o Per la generalità delle ore il conguaglio della maggiorazione è annuale mentre quello relativo alla maggiorazione per le ore di pronta disponibilità è mensile.

## ORE DI AGGIORNAMENTO/FORMAZIONE E/O RIUNIONI A RECUPERO

- Le ore di aggiornamento/formazione e le riunioni di reparto/dipartimento/aziendali, così come descritto in premessa, sono da considerarsi a tutti gli effetti orario base di lavoro fino a compensazione dei debiti orari;
- L'eccedenza di orario rispetto all'orario base di lavoro è da considerarsi a recupero;
- Le modalità di recupero sono le medesime previste nell'Opzione recupero del presente regolamento.

Caro  
MAY  
A  
P.L.  
msc  
Yee.  
P  
M  
P  
AP  
RF

## ECCEDEZZA ORARIA

- Le ore di credito orario maturate dal personale che gode di orario flessibile, la cui produzione di ore non è necessariamente autorizzata in via preventiva, deve trovare possibilmente compensazione entro il mese successivo;
- Le ore maturate in Dicembre devono trovare inderogabilmente compensazione entro il 31 Gennaio dell'anno successivo.

## DEBITO ORARIO

- Il dipendente è responsabile del proprio orario di lavoro e deve controllare che non si verifichino situazioni di debito orario contrattuale non motivate.
- E' competenza del Responsabile dell'articolazione organizzativa il controllo delle situazioni orarie di tutti gli operatori dell'equipe di propria pertinenza;
- Nel caso in cui il dipendente produca un debito orario, non riferibile al tracciato da turno, deve concordare il recupero con il proprio responsabile entro il corrente mese o nei due mesi successivi.
- Tutte le situazioni debitorie al 31/12, devono essere recuperate obbligatoriamente entro il 28/02 dell'anno successivo.
- Qualora ciò non avvenisse, si procederà nel modo seguente:
  - trattenuta economica di ore straordinarie eventualmente retribuite nel corso dell'anno in cui si è realizzato il debito;
  - quando non ci siano straordinari retribuiti, trattenuta economica riferita ad ore di orario base contrattuale;

Il presente Accordo troverà applicazione dall'1.7.2004 fatte salve le situazioni già conguagliate.

\*\*\*\*

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "G. Amari", "P.L.", "Pasc", "Pee.", "B...", "E", "AP", "RF", and "AS".

# CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE

## DELLE SINGOLE INDENNITA'

### 1. Indennità di turno di pronta disponibilità

Va attribuita in conformità ai criteri ed alle condizioni previste dall'art. 7 del CCNL Integrativo 7.04.1999, per quanto riguarda i destinatari, le strutture, la durata dei turni e la misura dei compensi corrispondenti, tenuto conto comunque dell'organizzazione aziendale.

Secondo il criterio di cui sopra, va effettuata la verifica dei turni di pronta disponibilità già autorizzati.

Il piano delle pronte disponibilità necessarie per fronteggiare le situazioni di emergenza in relazione alla dotazione organica ed all'organizzazione dell'Azienda va sottoposto a concertazione sindacale ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. b) del CCNL 7.04.1999.

### 2. Indennità di profilassi antitubercolare (art. 44 c. 2 CCNL 1.09.1995)

Va corrisposta in via continuativa, inclusi i recuperi compensativi, al personale di qualunque categoria e ruolo, operante in modo ordinario e continuativo presso:

- Fisiopatologia Respiratoria
- Pneumologia.

### 3. Indennità giornaliera per servizi articolati su 3 turni (art. 44 c. 3 CCNL 1.09.1995 e art. 2 CCNL 27.06.1996)

Va corrisposta al personale del ruolo sanitario di categoria BS, C, D, nonché agli Operatori di ogni ruolo e categoria il cui orario di lavoro, per obiettive esigenze dell'Azienda, è articolato su tre turni.

L'indennità non spetta in caso di assenza a qualunque titolo, eccetto il riposo compensativo.

L'indennità è corrisposta purché vi sia un'effettiva rotazione del personale nei tre turni nell'arco del mese e purché ogni Operatore effettui almeno 3 turni pomeridiani e 2 turni notturni riferite al periodo di chiusura mensile, nel rispetto del modello di turno - base adottato dall'Azienda.

Il modello - base aziendale è così articolato, salvo variazioni di orario in entrata e in uscita corrispondenti alle esigenze del servizio:

- mattino: 07 / 14.00
- pomeriggio 14.00 / 21.00
- notte 21.00 / 07
- inserimento di turni diurni settimanali all'interno dello sviluppo - turno.

L'indennità viene corrisposta anche qualora un'organizzazione rigida del turno presente nella singola unità operativa non consenta al dipendente di effettuare - nel periodo di presenza inferiore - il numero minimo di turni richiesti.

*Gravina*  
*Q*  
*P.L. omisc*  
*Y.P.P.*  
*B.M.*  
*M.M.*  
*E*  
*DP*  
*AP. 10 RF.*  
*A*

4. **Indennità giornaliera per il personale operante su 2 turni in strutture attivate per almeno 12 ore giornaliere (art. 44 c. 4 CCNL 1.09.1995 e art. 2 CCNL 27.06.1996)**

Va corrisposta al personale di tutti i ruoli dalla categoria A alla categoria D effettivamente turnante nell'arco del mese e che assicuri almeno 8 presenze nel turno del mattino e 4 presenze nel turno del pomeriggio nel periodo riferito al periodo di chiusura mensile. Il suddetto limite minimo di presenze nell'arco del mese è ridotto proporzionalmente ai periodi di assenza.

L'indennità viene corrisposta per giorno di presenza, escluse le assenze a qualsiasi titolo ad eccezione del riposo compensativo, anche qualora un'organizzazione rigida del turno presente nella singola unità operativa non consenta al dipendente di effettuare nel periodo di presenza inferiore al mese - il numero minimo di turni richiesti.

5. **Indennità mensile al personale sanitario con funzioni di coordinamento nei servizi di diagnosi, cura e riabilitazione**

L'indennità viene corrisposta ai Collaboratori professionali del personale sanitario con funzioni di coordinamento e sono responsabili dell'organizzazione infermieristica e dell'attività sanitaria ed alberghiera dei servizi di diagnosi, cura e riabilitazione.

Non è cumulabile con le indennità di cui ai precedenti punti 3) e 4).

Per i periodi di assenza l'indennità viene corrisposta come da tabella n. 1 allegata al CCNL 1.09.1995; nei casi di sostituzione viene corrisposta anche al supplente.

6. **Indennità giornaliera al personale operante in particolari strutture e servizi (art. 44 c. 6, CCNL 1.09.1995)**

**A) in Terapia Intensiva**

L'indennità spetta al personale infermieristico, nonché ad altro personale del ruolo sanitario limitatamente ai giorni in cui prestino un intero turno lavorativo nelle strutture stesse, operante presso i seguenti Servizi:

- Rianimazione
- Terapia Intensiva I
- Terapia Intensiva II
- Unità Coronaria
- Neonatologia

salvo per i riposi compensativi.

**B) in Sale Operatorie**

L'indennità spetta al personale infermieristico, nonché al personale infermieristico di altri reparti e servizi e ad altro personale del ruolo sanitario limitatamente alle giornate di attività prestate in sala operatoria, operante nelle sale operatorie:

- Oculistica
- Ortopedia
- Urologia
- O.R.L.
- Clinica Chirurgica
- Patologia Chirurgica
- Neurochirurgia
- Ginecologia-Ostetricia
- Emodinamica
- Diagnostica Radiologica Interventiva
- Endoscopia Digestiva.

*Gracia*  
*MS*  
*P.L.*  
*MSC*  
*YRE*  
*MM*  
*E*  
*OP*  
*AP*  
*RA*

**C) in Terapie sub-intensive**

L'indennità spetta al personale sanitario operante nelle unità operative di degenza ordinaria delle discipline indicate al punto 4.3 dell'allegato "C" del Piano Sanitario Regionale, L.R. 15/90 integrate secondo la realtà aziendale (Chirurgie Generali, Toracica, Vascolare e Urologia, Ematologia, Gastroenterologia, Neurochirurgia, Medicina Generale, Oncologia, Ortopedia, Pneumologia, Medicina d'Urgenza, Riabilitazione, Clinica Neurologica, Divisione Neurologica, Geriatria, O.R.L. e Plurispecialistiche) nel limite massimo economico previsto dal Protocollo d'Intesa della Regione Emilia-Romagna del 1991 (n. 14 moduli x n. 7 unità infermieristiche x 264 giorni x valore indennità).

La predetta indennità viene corrisposta per n. 65 giorni annui a tutto il personale infermieristico operante nelle suddette unità operative di degenza ordinaria con riduzione proporzionale nei casi di servizio attivo, inclusi i recuperi, inferiore a 264 giorni annui.

L'indennità viene corrisposta per l'intero anno, per le giornate di effettiva presenza inclusi i riposi compensativi, al personale infermieristico operante nelle seguenti strutture:

- > Medicina d'Urgenza
- > Cardiologia
- > Fisiopatologia Respiratoria
- > Pronto Soccorso - 118.

**D) nei Servizi di Nefrologia e Dialisi**

L'indennità viene corrisposta al personale del ruolo sanitario dei servizi di:

- > Nefrologia, degenza e ambulatori
- > Dialisi
- > Centro Trasfusionale limitatamente al personale infermieristico adibito all'effettuazione dell'emergenza limitatamente alle giornate di effettiva presenza, inclusi i riposi compensativi.

**E) nei Servizi di Malattie Infettive**

In conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 78278 del 2 agosto 1991, l'indennità viene attribuita al personale infermieristico ed OSS operante nei servizi per "malattie infettive" così individuati in base alla disciplina clinica, come previsto dal D.M. 31 marzo 1983 e successive modificazioni:

- > Divisione Malattie Infettive
- > Degenze Pediatria e ad esaurimento Ambulatorio
- > Sala H della Divisione di Ortopedia: limitatamente ai giorni di ricovero di pazienti detenuti affetti da malattie infettive nelle celle ivi ubicate.

L'indennità spetta per i giorni di effettivo servizio, inclusi i riposi compensativi.

La Degenza Pediatrica ha titolo alla indennità di cui trattasi in quanto accoglie i pazienti affetti da malattie infettive.

*[Handwritten signatures and initials]*

Left side: *[Signature]*

Middle: *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

Right side: *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

Bottom right: 12 *[Signature]*

7. **Indennità mensile al personale del ruolo sanitario delle categorie BS, D operanti su un solo turno nelle Terapie Intensive e Sale Operatorie**  
 L'individuazione dei destinatari dell'indennità viene effettuata con riferimento alle strutture e servizi indicati alle lettere A) e B) del precedente punto 6.  
 L'indennità non è cumulabile con quelle previste ai precedenti punti 3, 4 e 5.  
 Per i periodi di assenza l'indennità viene corrisposta come da tabella n. 1 allegata al CCNL 1.09.1995 nei casi di sostituzione viene corrisposta anche al supplente.
8. **Indennità giornaliera agli Operatori Socio Sanitari assegnati ai Servizi di Malattie Infettive**  
 L'indennità spetta, limitatamente alle giornate di presenza inclusi i riposi compensativi, al personale che opera presso le strutture individuate alla lettera E) del precedente punto 6.
9. **Indennità di lavoro notturno (art. 44 c. 11, CCNL 1.09.1995, art. 25 c. 1, CCNL 19.04.2004)**  
 L'indennità nella misura unica oraria prevista dal CCNL, spetta per il servizio prestato dalle ore 22.00 alle ore 6.00 del giorno successivo.
10. **Indennità per servizio di turno in giorno festivo (art. 44 c.12 CCNL 1.09.1995, art. 25 c. 2 CCNL 19.04.2004)**  
 L'indennità spetta alle condizioni e nelle misure previste dal CCNL.  
 Ciascun dipendente non può percepire più di una indennità festiva nell'arco delle 24 ore del giorno festivo.
11. **Indennità mensile di rischio radiologico**  
 Ai sensi di quanto stabilito dall'art. 5 del CCNL 7.04.1999 al personale diverso dai Tecnici Sanitari di Radiologia Medica esposto in modo permanente al rischio radiologico, per tutta la durata del periodo di esposizione, viene corrisposta l'indennità nella misura di € 103,29 mensili lordi.

L'ammontare complessivo della spesa da sostenere per l'erogazione delle indennità definite ai precedenti punti dal n. 1) al n. 11) non può superare, a termini di contratto nazionale, nell'anno di riferimento, l'importo del fondo.

*[Handwritten signatures and initials]*














**2.° FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA**  
**IL FONDO PER L'ANNO 2005 IN ASSENZA DEL CCNL PER IL BIENNIO ECONOMICO 2004-2005 è STATO COSTRUITO SULLA BASE DI QUANTO STABILITO DALL'ART. 31 DEL CCNL 19.04.2004**

Fondo consolidato al 31.12.2001 e tenuto conto dell'applicazione del CCNL 20.09.2001 nell'anno 2002 €. 5.144.641,84

Rivalutazione automatica anno 2002 per l'aumento delle fasce ai sensi del 3° comma art. 31 CCNL 19.04.2004 €. 57.913,31

**Totale ammontare Fondo Anno 2002 € 5.202.555,15**

Art. 31 CCNL 19.04.2004:  
 €. 2 x 2065 (n. dipendenti al 31.12.2001) x 13 per attuazione art. 18 CCNL 19.04.2004 € 53.690,00

€. 4,05 x 2065 (n. dipendenti al 31.12.2001) x 13 per attivazione art. 19 let. D) CCNL 19.04.2004 € 108.722,25

Risorse aggiuntive regionali  
 €. 0,29% Monte Salari 2001 (€. 45.320.787,01) € 131.430,28

Rivalutazione automatica per l'aumento delle fasce anno 2003 (art. 31, comma 3, CCNL 19.04.2004) € 94.478,28

RIA personale cessato dal servizio art. 31, comma 1 let. C) del CCNL 19.04.2004 anno 2002 differenza per rapportare ad annuo ratei medesimo periodo temporale € 36.762,99

Ratei personale cessato dal servizio anno 2003 € 36.318,12

---

**TOTALE ammontare fondo anno 2003 €. 5.665.920,91**

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like P.L., P.P., and others.]*

RIA personale cessato dal servizio (art. 31 comma 1, lett. c) del CCNL 19.04.2004) anno 2003 differenza per riportare ad anno i ratei medesimo periodo temporale anno 2003 €. 19.719,32

Ratei personale cessato dal servizio anno 2004 €. 49.599,19

**Totale ammontare fondo anno 2004** €. 5.735.239,42

Risorse personale cessato dal servizio (art. 31 comma 1 lett. c) del CCNL 19.04.2004 anno 2004 differenza per riportare ad anno i ratei medesimo periodo temporale €. 17.799,44

Ratei personale cessato dal servizio anno 2005 (previsione) €. 4.258,80

Quota risorse contrattazione integrativa utilizzata Fondo art. 31 CCNL 19.04.2004 €. 220.000,00

**Totale ammontare fondo anno 2005** €. 5.977.297,66

**PER L'ANNO 2005 LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SONO DISCIPLINATE SULLA BASE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE STIPULATO IN DATA 17 MARZO 2005**

*Handwritten signatures and initials:*  
D.Y. G. P. L. m.c. P.P. M.M. E. P.P. 15 B. R.F.

3) FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI  
 IL FONDO PER L'ANNO 2005, IN ASSENZA DEL CCNL PER IL BIENNIO ECONOMICO 2004-2005 E' STATO COSTRUITO SULLA BASE DI QUANTO STABILITO DALL'ART. 30 DEL CCNL 19.04.2004:

Fondo storico	€. 1.823.268,47
Risorse aggiuntive regionali 1,95% M.S. 2001	€. 883.755,35
Risorse aggiuntive regionali 0,4% M.S. 2001	€. 181.283,15
Quota introiti supporto attività libero professionale (stimata)	€. 100.000,00
Risparmi rapporti di lavoro part-time (previsione)	€. 61.974,83
Art. 32 CCNL 19.04.2004 per contrattazione aziendale	€. 56.503,50
	<hr/>
	€. 3.106.785,30
Quota derivante da ex fondo emergenza infermieristica	€. 200.000,00
Residuo fondo produttività anno 2004	€. 94.000,00
	<hr/>
	€. 4.206.785,30
<b>Totale</b>	<b>€. 4.206.785,30</b>
Residuo fondo ex art. 31 per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale specifica dell'anno 2003	€. 380.000,00
Risorse regionali accantonate nel Bilancio 2004 per garantire l'espletamento di funzioni nell'area della didattica e della ricerca (con particolare riferimento ai percorsi di laurea relative alle professioni sanitarie)	€. 300.000,00
	<hr/>
	€. 300.000,00
<b>Totale</b>	<b>€. 4.886.785,30</b>

PER L'ANNO 2005 L'ISTITUTO E' DISCIPLINATO SULLA BASE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE STIPULATO IN DATA 17 MARZO 2005

*Handwritten signatures and initials:*  
 G. A. P.L. PRE. mic Leonr. P.G. AP. 16 RF



- malattia per il periodo eccedente i 30 giorni per anno solare;
- infortunio per il periodo eccedente i 30 giorni per anno solare;
- assenza ingiustificata dal servizio.

Nelle altre ipotesi di assenza dal servizio non indicate nell'elenco precedente il personale ha invece diritto alla corresponsione delle competenze economiche (ad esempio: permessi retribuiti di cui all'art. 21 CCNL 1.09.1995 e seguenti modifiche ed integrazioni).

Inoltre le quote economiche di incentivazione alla produttività vengono ridotte in base a quanto stabilito dalle vigenti normative contrattuali.

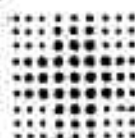
La predetta normativa viene applicata anche al personale universitario convenzionato ammesso all'istituto.

La presente regolamentazione sostituisce la precedente a decorrere dal 1° giorno del mese successivo alla sottoscrizione della parti.

\*\*\*

31.07.05

*[Handwritten signatures and initials]*  
MUC  
P.A.  
hork.  
18  
RF



## INTESA AZIENDALE

### IN APPLICAZIONE DI QUANTO PREVISTO NEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE AREA DEL COMPARTO IN APPLICAZIONE DEL CCNL 19 APRILE 2004- BIENNIO ECONOMICO 2002-2003

Il giorno 8 Settembre 2005 al termine dell'incontro sindacale indetto in applicazione di quanto previsto nel Contratto Integrativo Aziendale in materia di progressioni verticali ed a seguito della proposta formulata dalla preposta Commissione tecnica le parti convengono

- L'indizione ai sensi degli artt. 16-17 CCNL delle sotto elencate selezioni.

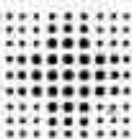
- n. 11 Collaboratori amministrativi professionali esperti;
- n. 1 Collaboratore amministrativo professionale esperto statistico;
- n. 15 Collaboratori amministrativi professionali;
- n. 1 Collaboratore tecnico professionale sett. Informatico;
- n. 1 Collaboratore tecnico professionale sett. Elettronico.

Le predette selezioni interne saranno espletate sulla base del regolamento vigente e la graduatoria sarà formulata tenendo conto della valutazione dei titoli e dell'esito delle specifiche prove teoriche pratiche e colloquio.

Inoltre sono individuate le seguenti ulteriori selezioni interne:

- n. 35 Assistenti amministrativi;
- n. 1 Operatore tecnico specializzato esperto di farmacia (con coordinamento);
- n. 4 Operatori tecnici specializzati esperti - cucina (con coordinamento);
- n. 1 Operatore tecnico specializzato esperto - termo-idraulici meccanici;
- n. 1 Operatore tecnico specializzato esperto - centralinista con funzioni di custodia;
- n. 1 Operatore tecnico specializzato esperto - addetto alla mensa;
- n. 1 Operatore tecnico specializzato esperto - autista;
- n. 4 Operatori tecnici specializzati esperti - impiantista elettricista - addetti al settore elettrico;
- n. 2 Operatori tecnici specializzati esperti - impiantista elettricista - addetti all'Ingegneria Clinica;
- n. 12 Operatori tecnici specializzati esperti autisti 118; (con finanziamento fondo CCNL art. 31);**XX**
- n. 1 Operatore tecnico specializzato di cucina;

*Handwritten signatures and initials:*  
 Colzani, NP, RF, P, M, G/CO, AS, Giulio



- n. 5 Operatori tecnici specializzati di farmacia;
- n. 1 Operatore tecnico specializzato di guardaroba;
- n. 1 Operatore tecnico specializzato di magazzino;
- n. 1 Operatore tecnico specializzato - centralinista;
- n. 15 Operatori tecnici specializzati - ced;
- n. 1 Operatore tecnico specializzato addetto ai servizi sanitari;
- n. 1 Operatore tecnico specializzato - tipografo;
- n. 4 Operatori tecnici specializzati - centralinisti con funzioni di custodia;
- n. 1 Operatore tecnico specializzato - autista.

Le predette selezioni interne saranno espletate anch'esse sulla base del regolamento interno avvalendosi della facoltà di attivare dei corsi concorso con colloquio finale. La graduatoria finale così formulata potrà essere utilizzata successivamente per ulteriori inquadramenti subordinatamente alla frequenza del relativo corso.

XX

**Operatori Tecnici specializzati esperti autisti 118**

Per il personale appartenente a detto Profilo Professionale assegnato presso il Servizio 118 si assume l'impegno di determinare entro il 31.12.2005 lo sviluppo professionale mediante Progressione verticale che dovrà essere necessariamente collegato al processo di riorganizzazione del servizio il cui iter è in fase di espletamento tra le due aziende snitarie della Provincia di Ferrara.

P. A.  R.F.    
   
  
    
    
Colzani ~ 



## DICHIARAZIONE CONGIUNTA INTEGRATIVA

Le parti ad integrazione del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 17.3.2005 concordano:

1. che la progressione verticale avvenga con oneri a carico del Fondo ex art. 31. per le figure di :
  - n. 15 Collaboratori professionali sanitari esperti infermieri; (con finanziamento fondo CCNL art. 31);
  - n. 2 Collaboratori professionali sanitari esperti tecnici sanitari radiologia medica; (con finanziamento fondo CCNL art. 31);
  - n. 2 Collaboratori professionali sanitari esperti tecnici sanitari laboratorio biomedico; (con finanziamento fondo CCNL art. 31);
  - n. 1 Collaboratore professionale sanitario esperto fisioterapista; (con finanziamento fondo CCNL art. 31);

Le predette selezioni garantiscono lo sviluppo professionale del personale incaricato con funzioni di coordinamento dopo il 31 agosto 2001 e in tale posizione all'entrata in vigore del CCNL 19.04.2004 o coloro che alla data di sottoscrizione del Contratto Aziendale svolgevano attività di coordinamento di tirocinio.

2. che per l'attuazione del principio contenuto nel contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 17.3.05 per quanto riguarda il completamento entro il corrente anno del processo di riqualificazione del personale del ruolo tecnico e amministrativo non previste nella allegata intesa, una volta esaurite le risorse a Bilancio messe a disposizione dall'Azienda e quantificate nel Contratto Integrativo Aziendale, venga finanziata con oneri a carico del Fondo ex art. 31, fino al limite massimo di €78.000.
3. che al personale del Profilo Operatori Tecnici Specializzati Coordinatori a cui, in base ai precedenti contratti aziendali, è stata ridefinita la quota di incentivi inizialmente quantificate in € 1239,60 (pari a 2.400.000 delle vecchie lire) collegata a funzioni di coordinamento, viene riconosciuta, a decorrere dall'1.1.2005, una quota di incentivi della produttività pari a € 700. Tale valore economico sarà successivamente ridefinito decurtando dal precedente ammontare (€ 700) il valore della fascia eventualmente attribuita nella medesima categoria di appartenenza o in altra categoria acquisita attraverso procedure selettive
4. che in attuazione di quanto concordato in relazione al Progetto di riqualificazione sul lavoro per OSS (operatore socio sanitario), coloro in possesso della qualifica di OSS e che sono inquadrati a tempo indeterminato nel profilo professionale di operatore socio sanitario, e svolgono al momento della presente intesa effettive

A. Colzani - H. C.

funzioni proprie del profilo, avranno titolo al riconoscimento dell'inquadramento nel livello retributivo super della categoria B a decorrere dal 31.12.2003.

5. Una volta realizzata l'applicazione della presente Intesa, verrà effettuata una verifica sull'aderenza dei risultati prodotti da tale applicazione rispetto ai principi contenuti negli Accordi precedentemente sottoscritti.

P.A.  R.F. R. Melli  
  
M.C. Colzani  G.L.  
  



NP 