

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara



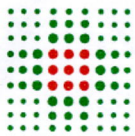
Università degli Studi di Ferrara

Arcispedale S. Anna

AREA DIRIGENZA MEDICA

ACCORDO AZIENDALE
Determinazione
Fondi di Posizione
Graduazione Economica
delle Posizioni

INTESA DI CONCERTAZIONE
Articolazione delle
Posizioni Organizzative
ai fini della
retribuzione di posizione
Modalità di
affidamento incarico



Arcispedale S. Anna

Responsabilità di struttura complessa: Dipartimento ad Attività Integrata

L'incarico di struttura complessa di Dipartimento ad Attività Integrata è affidata a un Direttore di Struttura Complessa del Dipartimento stesso nominato dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria, d'intesa col Rettore dell'Università, scelto sulla base di requisiti di esperienza professionale, curriculum scientifico e formativo, capacità gestionale ed organizzativa, in una terna individuata dal Comitato di Dipartimento tra i propri componenti Direttori di Struttura Complessa. Per l'individuazione della terna ciascun componente del Comitato di Dipartimento può esprimere una unica preferenza. Della terna possono fare parte solamente i Direttori universitari o ospedalieri di struttura complessa che abbiano optato per il rapporto esclusivo o che non incorrano nelle incompatibilità stabilite dal Regolamento D.A.I e dalle vigenti norme di legge. La durata dell'incarico è triennale ed è rinnovabile consecutivamente una sola volta, previa la positiva verifica di cui alla normativa vigente. Il Direttore di Dipartimento ad Attività Integrata mantiene la direzione della struttura complessa di cui è responsabile.

L'indennità di Dipartimento è a carico del bilancio aziendale in base a quanto disposto dall'art. 39, comma 12, CCNL 8.06.2000.

Responsabilità di struttura complessa: Unità Operativa

Gli incarichi di Responsabile delle Unità Operative a direzione ospedaliera sono conferiti dal Direttore Generale dell'Azienda, secondo le modalità previste dall'art. 8, comma 3, della L.R. 23 dicembre 2004, n. 29, dall'art. 15-ter del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dai CC.CC.NN.LL.

La durata dell'incarico è di 5 anni e con possibilità di rinnovo.

Responsabilità di struttura semplice: Modulo Dipartimentale

La responsabilità di modulo dipartimentale è conferita ai Dirigenti comunque afferenti al Dipartimento ad Attività Integrata stesso che abbiano 5 anni di attività professionale.

Il conferimento è effettuato dal Direttore Generale come previsto dai vigenti CC.NN.LL su proposta del Direttore del Dipartimento ad Attività Integrata.

La proposta deve essere accompagnata da una relazione scritta da cui deve risultare il riscontro dell'effettivo possesso di tutte le necessarie competenze tecniche, dirigenziali e professionali del Dirigente individuato. A parità di condizioni sarà titolo preferenziale il possesso della specializzazione.

La durata dell'incarico è triennale ed è rinnovabile.

Responsabilità di struttura semplice: Modulo di Unità Operativa

La responsabilità di modulo di unità operativa è conferita ai Dirigenti comunque afferenti alla medesima unità operativa e che abbiano 5 anni di attività.

Il conferimento è effettuato dal Direttore Generale, come previsto dai vigenti CC.NN.LL., su proposta del Direttore di Unità Operativa sentito il parere del Direttore del Dipartimento ad Attività Integrata.

La proposta deve essere accompagnata da una relazione scritta da cui deve risultare il riscontro dell'effettivo possesso di tutte le necessarie competenze tecniche, dirigenziali e professionali del Dirigente individuato. A parità di condizioni sarà titolo preferenziale il possesso della specializzazione.

La durata dell'incarico è triennale ed è rinnovabile.

Responsabilità di incarico professionale di alta specializzazione

La responsabilità di alta specializzazione è conferita dal Direttore Generale ai Dirigenti comunque afferenti alla medesima unità operativa in cui è stato individuato l'incarico medesimo e che abbiano 5 anni di attività.

Il conferimento è effettuato dal Direttore Generale, come previsto dai vigenti CC.NN.LL., su proposta del Direttore di Unità Operativa acquisito il parere del Direttore del Dipartimento ad Attività Integrata.

La proposta deve essere accompagnata da una relazione scritta da cui deve risultare il riscontro dell'effettivo possesso di tutte le necessarie competenze tecniche, dirigenziali e professionali del Dirigente individuato. A parità di condizioni sarà titolo preferenziale il possesso della specializzazione.

La durata dell'incarico è triennale ed è rinnovabile.

Responsabilità di incarico professionale di particolare qualificazione

La responsabilità di particolare specializzazione è conferita dal Direttore Generale ai Dirigenti comunque afferenti alla medesima unità operativa in cui è stato individuato l'incarico medesimo e che abbiano 5 anni di attività.

Il conferimento è effettuato dal Direttore Generale, come previsto dai vigenti CC.NN.LL., su proposta del Direttore di Unità Operativa Acquisito il parere del Direttore del Dipartimento ad Attività Integrata..

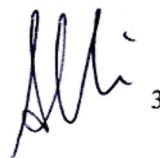
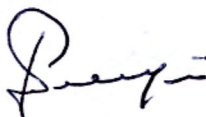
La proposta deve essere accompagnata da una relazione scritta da cui deve risultare il riscontro dell'effettivo possesso di tutte le necessarie competenze tecniche, dirigenziali e professionali del Dirigente individuato. A parità di condizioni sarà titolo preferenziale il possesso della specializzazione.

La durata dell'incarico è triennale ed è rinnovabile.

Responsabilità di incarico professionale

La responsabilità è conferita dal Direttore Generale ai Dirigenti comunque afferenti alla medesima unità operativa che non abbiano la titolarità di altri incarichi e che abbiano 5 anni di attività.

Il conferimento è effettuato dal Direttore Generale, come previsto dai vigenti CC.NN.LL., su proposta del Direttore di Unità Operativa.



Responsabilità di incarico professionale conferibile ai Dirigenti all'atto della prima assunzione

Ai Dirigenti all'atto della prima assunzione per i primi cinque anni sono conferibili solo incarichi di natura professionale, con precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del Responsabile della struttura e con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività. Detti ambiti sono progressivamente ampliati attraverso i momenti di valutazione e verifica di cui all'art. 15, comma 5, D.Lgs. n. 502 del 1992 (verifica triennale da parte del Collegio Tecnico).

Gli incarichi sono conferiti dall'Azienda su proposta del Dirigente Responsabile della struttura di appartenenza, decorso il periodo di prova, con relazione motivata.

Responsabilità di Referente di Settore

Per ogni settore è nominato dal Direttore Generale, su proposta motivata del Direttore del Dipartimento dopo consultazione con il Comitato di Dipartimento, un referente fra i Direttori di struttura complessa od i responsabili di Modulo Dipartimentale inclusi nel settore. Così come previsto dall'art. 5 Del Regolamento sui Dipartimenti ad Attività Integrata.

La maggiorazione economica riconosciuta per lo svolgimento di tali incarichi sarà a carico del bilancio aziendale.

Responsabilità di incarico di Area Aziendale Funzionale

La Responsabilità di una Area Aziendale Funzionale è conferita dal Direttore Generale su proposta del Collegio di Direzione dopo specifica consultazione delle articolazioni aziendali interessate, così come previsto dall'art 12 del Regolamento sui Dipartimenti ad Attività Integrata.

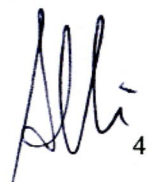
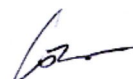
La durata dell'incarico è triennale ed è rinnovabile.

L'onere derivante dalla maggiorazione economica riconosciuta per lo svolgimento di tali incarichi sarà oggetto successivamente di un confronto sindacale.

Responsabilità Funzione Dipartimentale

La Responsabilità di Funzione Dipartimentale è conferita dal Direttore Generale in base all'individuazione del Direttore del Dipartimento ad Attività Integrata, così come previsto dall'art.19.6 del Regolamento D.A.I., ad un Dirigente Medico afferente al Dipartimento, non responsabile di struttura complessa o di modulo dipartimentale per coadiuvarlo su specifici e definiti temi relativi alle funzioni del Dipartimento stesso, nell'ambito della gestione del budget e del programma investimenti.

Il suddetto incarico è conferito per la durata del mandato del Direttore di Dipartimento ad Attività Integrata e comporta una retribuzione aggiuntiva rispetto a quella legata all'incarico del Dirigente nella U.O. di appartenenza.



Modalità di attribuzione

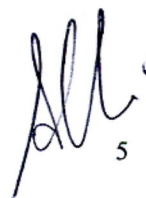
Definiti gli incarichi (di struttura semplice, professionali di alta specializzazione e particolare qualificazione) che devono essere conferiti la Direzione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane procede ad emettere un avviso interno che ha l'unico scopo di portare a conoscenza dei dirigenti interessati la determinazione di conferire gli incarichi, la loro tipologia, il loro numero e la articolazione organizzativa di afferenza per la costituzione di una eventuale rosa di idonei in caso di più candidati. Il Dirigente appartenente all'articolazione organizzativa interessata, può presentare domanda in cui indica le tipologie di incarichi a cui intende candidarsi entro il termine previsto dall'avviso e contestualmente allegare un curriculum formativo e professionale in cui deve essere dichiarata l'attività professionale, formativa, di aggiornamento, didattico e dirigenziale svolta, nonché le pubblicazioni edite a stampa. L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere l'esibizione, se necessario, della corrispondente documentazione. Possono essere attribuiti incarichi della tipologia indicati nell'avviso solo al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e che abbiano più di cinque anni di attività.

Il termine per presentare le istanze viene stabilito da un minimo di 10 giorni ad un massimo di 30 giorni nel periodo estivo.

Il Dirigente di struttura complessa di Dipartimento o Unità Operativa competente per formulare la proposta dovrà motivare la scelta effettuata tenuto conto:

- a) dell'area e disciplina di appartenenza;
- b) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altra Azienda debitamente documentata o esperienza documentata di studio e ricerca presso Istituti di rilievo nazionale e internazionale;
- c) della natura e caratteristiche dei programmi di realizzazione;
- d) dei risultati della valutazione del Collegio Tecnico di cui all'art. 32 del CCNL 8.06.2000 e dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati in sede di predisposizione degli accordi di budget e alle valutazioni operate annualmente da parte del Nucleo di Valutazione nella misura in cui sono disponibili.

Gli incarichi di Referente di Settore, Responsabile di Area Aziendale Funzionale e di Responsabile di Funzione Dipartimentale vengono conferiti direttamente dal Direttore Generale con le modalità indicate dal Regolamento dei Dipartimenti ad Attività Integrata.



1)

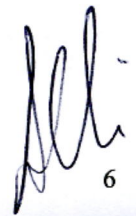
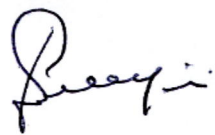
**FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO**

ANNO 2007

Fondo Anno 2006

€ 1.489.842,56

FONDO ANNO 2006 € 1.489.842,56


6

**2) FONDO PER INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,
EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO DI INDENNITA'
PER DIRIGENTI CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA**

ANNO 2007

Fondo Anno 2006

€ 6.495.958,78

FONDO ANNO 2007 € 6.495.958,78

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

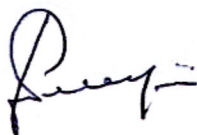
[Handwritten signature]
7

[Handwritten mark]

**3) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

ANNO 2007

Fondo Anno 2006	€ 1.559.989,95
Fondo qualità prestazione individuale	€ 40.187,58
Risorse aggiuntive regionali 1% monte salari 1997	€ 215.915,00
Fondo Anno 2007	€ 1.816.092,53



**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI
DIPENDENTI DEL S.S.R.**

Incarichi gestionali	
Incarichi di struttura complessa	
a) Unità Operativa Chirurgica	€ 28.586,45
b) Unità Operativa Medica	€ 27.064,85
Incarichi di struttura semplice	
a) Dipartimentale	€ 14.967,14
b) di Unità Operativa	€ 12.901,31
Incarichi Professionali	
a) Alta Specializzazione	€ 10.319,03
b) Particolare qualificazione	€ 8.769,66
c) con più di 5 anni di anzianità	€ 7736,74
d) fino a 5 anni di anzianità (*)	€ 1.549,37

(*) Per i dipendenti a tempo indeterminato successivamente al periodo di prova

La retribuzione di posizione indicata è quella unificata contrattuale individuale e integrata a livello aziendale della variabile per poter raggiungere per ogni tipologia di incarico il predeterminato valore economico complessivo.

Si prende atto che vi possono essere maggiori trattamenti economici rispetto a quelli sopra indicati dovuti successivamente alle automatiche applicazioni dei CC.CC.NN.LL. del 3.11.2005 e del 5.07.2006.

Sono inoltre previste le seguenti maggiorazioni della retribuzione variabile aziendale nell'ipotesi di affidamento delle seguenti responsabilità:

Referente di Settore (art. 5 Regolamento D.A.I.) € 5.000,00

Responsabile di Area Aziendale Funzionale (art. 12 Regolamento D.A.I.) € 5.000,00

Incarico Funzionale Dipartimentale (art. 19 punto 6 Regolamento D.A.I.)

Per una quota corrispondente alla differenza tra quella attualmente assegnata al Dirigente e il valore economico di €. 14.967,14







PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Alberto Ghisla

PER LE OO.SS. AREA MEDICA

ANAAO-ASSOMED

[Signature]

ANPO

[Signature]

FED. CISL-MEDICI

FP CGIL MEDICI

Fed. UIL FNAM, FIALS-
NUOVA ASCOTI, CUMI-
AMFUP

FE.S.ME.D. (ACOI,
ANMCO, AOGOI, SUMI,
SEDI - FE.ME.PA., ANMDO)

UMSPED (AAROI -
AIPAC, SNR)

Alberto Ghisla
[Signature]

CIMO - ASMD

Ferrara,

Siglato il

27.06.07

Sottoscritto il

09.07.07

[Signature]