

Accordo del 6.4.2006

**INTESA TRA AZIENDA USL DI FERRARA E AZIENDA OSPEDALIERA DI FERRARA
PER LA GESTIONE INTEGRATA DEL PERSONALE AUTISTA DI AUTOAMBULANZA**

ADDETTO AL SISTEMA PROVINCIALE DI "EMERGENZA - URGENZA 118 "

PREMESSA:

Il progetto di provincializzazione del Sistema 118 ferrarese (attivato nel 1988) si è completato l'1.07.1994. L'esperienza nella Provincia di Ferrara ha rappresentato il primo e più eclatante esempio di continuità ed integrazione del governo clinico in emergenza tra Territorio ed Ospedale, anticipando così le direttive regionali che sarebbero poi state emanate.

Brevemente si riepiloga la situazione:

Dal 1994, sulla base di accordi intercorsi tra i Direttori Generali delle due Aziende Provinciali, la gestione del Servizio Emergenza Urgenza Provinciale del 118 venne totalmente affidata all'Azienda Ospedaliera Universitaria, mentre la sola titolarità del finanziamento rimaneva in capo all'Azienda Territoriale.

In tale ottica venne adottata la soluzione organizzativa del trasferimento dei posti di Autista dedicati all'Emergenza (n° 34 posti) e relativi titolari di ruolo che operavano presso i Servizi di Pronto Soccorso Territoriali alle dipendenze dell'Azienda Ospedaliera: mentre il personale medico e infermieristico di Pronto Soccorso permaneva alle dirette dipendenze dell'Azienda presso cui prestava l'attività lavorativa.

Le recenti indicazioni regionali relative alla riorganizzazione del Sistema di Emergenza 118 prevedono la collocazione presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara della "Centrale Operativa" e del punto di emergenza territoriale relativo al Comune di Ferrara, con conseguente rivisitazione dell'assetto organizzativo della figura professionale di AUTISTA che deve più propriamente essere ricondotta - al pari delle altre figure - ad una dipendenza diretta dell'Azienda presso cui lavorano.

In tali premesse:

- Visto che, nell'ambito del sistema provinciale di Emergenza - Urgenza 118, il personale autista di autoambulanza (Cat. B - livello economico Bs) attualmente impiegato nelle diverse équipes ospedaliere, è composto da dipendenti a tempo indeterminato dipendenti dalle due Aziende Sanitarie Provinciali e precisamente:

Ospedale di assegnazione	Autisti dipendenti Azienda USL	Autisti dipendenti Azienda Ospedaliera
Ferrara	-	13
Comacchio	-	8
Argenta / Portomaggiore	5	4
Bondeno	6	4
Cento	2	-
Copparo	6	-
Delta	3	-
TOTALE	22	29

- **Dato atto** che ad Argenta lavorano 2 unità a tempo determinato;
- **Dato atto** che sono previsti come necessari 3 POSTI organici (1: Delta /Comacchio; 1: Argenta-Portomaggiore; 1: Coordinamento Infermieristico);
- **Ribadito** che tale situazione non si ripete invece per gli operatori con qualifica professionale di Infermiere - addetto all'Emergenza e al Pronto Soccorso - che sono dipendenti dell'Azienda Usl di Ferrara (per gli ospedali del territorio provinciale) e dell'Azienda Ospedaliera S. Anna (per gli addetti alla Centrale Operativa);
- **Ritenuto di applicare** nell'Azienda USL il modello organizzativo di cui al comma precedente anche per la figura professionale di OPERATORE TECNICO AUTISTA DI AUTOAMBULANZA (Cat. B - livello economico BS), venendosi a configurare in tal modo un complessivo assetto che fa riferimento ad un unico datore di lavoro e si basa su un'équipe integrata pluriprofessionale di medici, infermieri ed autisti dipendenti di un unico datore di lavoro.

**TUTTO CIÒ PREMESSO
LE PARTI CONVENGONO:**

1) di stabilire che, a garanzia di una migliore qualità del Sistema Emergenza, si debba riportare ad un unico datore di lavoro il personale AUTISTA DI AUTOAMBULANZA che lavora in équipe con il personale medico ed infermieristico sull'emergenza e più precisamente:

- Il personale autista di autoambulanza assegnato all'Ospedale S. Anna permane alle dipendenze della Azienda Ospedaliera di Ferrara (n° 13 unità: 12 O.T. + 1 O.T.Coord.)
I nominativi sono riportati nell'annesso Allegato A);
- Il personale autista di autoambulanza a tempo indeterminato, dipendente dell'Azienda Ospedaliera ma assegnato agli ospedali del territorio provinciale è trasferito alle dipendenze dell'Azienda Usl di Ferrara (n° 16 unità) e mantiene la sede di assegnazione in essere al momento del trasferimento. I nominativi sono riportati nell'annesso Allegato B);

Così come avvenuto nel passato in senso contrario, tale trasferimento avviene tramite scorporo e cessione da parte dell'Azienda Ospedaliera di Ferrara all'Azienda USL di Ferrara di n° 16 posti di autista di autoambulanza (Cat. B - livello economico Bs, coperti da personale a tempo indeterminato), oltre a 5 posti vacanti:

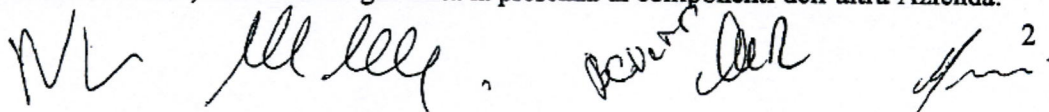
- n° 2 posti relativi alle unità a tempo determinato in servizio presso l'Ospedale di Argenta;
- n° 3 posti di cui 2 necessari per consolidare la corretta dotazione degli Autisti degli Ospedali di Argenta/Portomaggiore e Delta/Comacchio, oltre al Coordinamento Infermieristico del Sistema Emergenza Territoriale dell'Azienda USL. TOTALE N° 21 POSTI.

Pur venendosi a rideterminare la titolarità del rapporto di dipendenza con la rispettiva Azienda, è riconosciuto ed affermato il principio della gestione integrata interaziendale delle dotazioni organiche per tale professionalità, al fine di realizzare l'ottimale utilizzazione delle risorse umane disponibili per entrambe le Aziende.

Le Aziende imposteranno Protocolli comuni su funzioni e competenze dei Coordinamenti di tutto il personale assegnato al Sistema "118".

2) di garantire a tutto il personale dipendente con qualifica di autista di autoambulanza - sia dell'Azienda USL che dell'Azienda Ospedaliera - lo stesso TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO, dal momento del perfezionamento degli atti di cui al punto precedente, con garanzia di mantenimento del trattamento di miglior favore da stabilire in specifico accordo.

3) di stabilire che, su posti vacanti o che si renderanno tali nella dotazione organica complessiva (di Azienda Usl e di Azienda Ospedaliera) l'Azienda presso cui si verifica la vacanza darà corso all'espletamento di una procedura unica di MOBILITÀ VOLONTARIA, alla quale potrà partecipare tutto il personale di entrambe le Aziende, in modo da pervenire alla formulazione di un'unica graduatoria finale; i posti che rimarranno ancora vacanti dopo il completo utilizzo della graduatoria di mobilità, saranno successivamente coperti mediante procedure di RECLUTAMENTO DALL'ESTERNO, espletate dall'Azienda presso cui si presenta la necessità di dare copertura dei posti che si rendono vacanti. Nelle Commissioni Esaminatrici o Gruppi Valutativi per mobilità o assunzioni (a tempo determinato e a tempo indeterminato) dovrà essere garantita la presenza di componenti dell'altra Azienda.



4) di stabilire che è formulata un'unica graduatoria per le due Aziende della Provincia di Ferrara, da cui attingere per tutte le SOSTITUZIONI IN CASO DI ASSENZA del personale; per la particolarità professionale di tale figura potranno essere previste valutazioni particolari di requisiti professionali e formativi del tutto specifici. Tale graduatoria è formulata secondo accordi che verranno presi dalle Direzioni dei Dipartimenti Risorse Umane.

5) di garantire a tutti gli operatori di cui alla presente intesa l'accesso ai medesimi PERCORSI FORMATIVI e ad iniziative di continuo e permanente aggiornamento.

6) di prevedere presso l'Azienda UsI di Ferrara l'istituzione di n° 1 COORDINAMENTO INFERMIERISTICO Referente del Sistema Emergenza Territoriale, nonché di n.2 referenti autisti territoriali.

LE PARTI INOLTRE:

PRENDONO ATTO:

- dei contenuti dell'Accordo Regionale per il personale con qualifica di Operatore Tecnico Autista di Autoambulanza nel Servizio 118 delle Aziende Sanitarie e, nello specifico, della necessità di realizzazione del Corso Formativo in esso previsto;

- dell'Intesa raggiunta fra le due Aziende Sanitarie in merito al fatto che l'impostazione e la realizzazione del Corso è unica e comune per entrambe le Aziende con gestione integrata del percorso formativo, secondo un progetto operativo predisposto è attuato congiuntamente dalle Aziende.

- della volontà di svolgere in maniera congiunta ed uniforme il percorso amministrativo di riqualificazione degli attuali dipendenti.

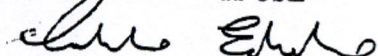
LE PARTI CONCORDANO

di definire entro l'inizio del primo corso, con apposito accordo, i termini del trattamento giuridico e del trattamento economico, collegati al passaggio nella categoria C degli autisti partecipanti ai corsi e di quanti supereranno la relativa selezione.


Ferrara 6 aprile 2006.

Letto, approvato e sottoscritto

La Direzione Azienda USL



La Direzione Azienda Ospedaliera



I Rappresentanti Sindacali

FP CGIL *[Signature]*
RSU CGIL *[Signature]* AZ USL
RSU CGIL *[Signature]* AZ USL
RSU ASA *[Signature]* Perici
RSU AZ USL *[Signature]*
UIL FPL *[Signature]*
UIL FPL *[Signature]*
* CISL FP *[Signature]*
* CON NOTA A VERBALE

NOTE a VERBALE

Le CISE FUNZIONE PUBBLICA ritiene che, relativamente alle posizioni verticali da B₅ a C, similmente a quanto già messo in atto c/o l'Azienda USI per altri profili, la procedura avrebbe dovuto prevedere la relazione finale ed il corso di formazione successivamente a questa ed al relativo liquidamento in C.

* la Segretaria Provinciale
M. Alessia Amello
