



ARCISPEDALE S. ANNA - AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI FERRARA

Servizio Sanitario Nazionale  Regione Emilia-Romagna

LINEE DI INTESA DI CONCERTAZIONE IN MATERIA DI PROGRESSIONI VERTICALI E DI RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE

Il giorno 14 agosto 2003, a seguito della concertazione realizzatasi tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale del personale del Comparto e tenuto conto dell'Accordo integrativo aziendale per l'utilizzo per l'anno 2003 del fondo ex art. 39 CCNL 07/04/1999, si è addivenuto al protocollo d'intesa concernente le sotto elencate progressioni verticali (con onere a carico del Bilancio Aziendale)

1. N. 75 unità da D a DS
di personale con funzioni di coordinamento del ruolo sanitario appartenente ai profili tecnici infermieristico e fisioterapista in servizio alla data del 31 agosto 2001 e di eventuali altre individuazioni avvenute entro il 31.12.2001 sulla base di graduatorie di pubblici concorsi
2. N. 3 unità
da D a DS ruolo amministrativo
3. N. 2 unità
da D a DS ruolo tecnico
4. N. 1 unità
da C a D ruolo amministrativo
5. N. 6 unità
da C a D ruolo tecnico
6. N. 3 unità
da B a BS ruolo tecnico (autisti)
7. N. 66 unità
da A a B ruolo tecnico

Nonché la seguente qualificazione del personale amministrativo-tecnico ai sensi art. 12 CCNL 20.09.2001 – II° biennio economico 2000-2001 (con oneri a carico del fondo di cui all'art. 39 del CCNL 7.04.1999 e parzialmente a carico del Bilancio):

8.	N. 33 unità da B a C ruolo amministrativo (e tecnico)
----	--

Le progressioni verticali e la riqualificazione saranno attuate secondo le seguenti modalità:

- Utilizzazione delle graduatorie esistenti per le categorie:
da C a D e da D a DS area amministrativa
- Indizione di selezioni interne per i passaggi per il ruolo tecnico da C a D, da D a DS e da B a BS
- Attivazione di corsi concorsi per le restanti tipologie di progressioni verticali con la precisazione che per quanto riguarda la riqualificazione ai sensi dell'art. 12 CCNL 20.09.2001 con il passaggio da B a C del personale amministrativo-tecnico si utilizzerà, per l'ammissione, la graduatoria per la preselezione a suo tempo predisposta.
- L'inquadramento effettivo del personale decorrerà:
 - a) dal termine dell'espletamento della procedura concorsuale sulla base della graduatoria finale per il personale che deve partecipare alle selezioni interne;
 - b) dall'inizio effettivo del corso per il personale che dalla categoria A transita in categoria B;
 - c) entro il 10 dicembre 2003 per il personale amministrativo-tecnico coinvolto nella qualificazione effettuata sulla base di quanto disposto dall'art. 12 CCNL 20.09.2001;
 - d) dal 1° marzo 2004 per il personale del ruolo sanitario che transita da D a D livello super (DS), previa frequenza a specifico corso di formazione organizzato dall'Azienda.

La concertazione per l'anno 2004 sarà indirizzata prioritariamente alla valutazione di quali figure professionali non abbiano mai beneficiato in precedenza di progressioni verticali al fine di definire anche per queste ultime possibili percorsi di carriera anche in proiezione degli anni successivi.

PER L'AMMINISTRAZIONE
FIRMATO

PER LE OO.SS. AREA COMPARTO

CGIL FP Sanità FIRMATO

CISL FPS FIRMATO

UIL FPL FIRMATO

FSI (GIA' RSU: SNATOSS-ADASS-FASE-
FAPAS-SUNAS-SOI) _____

FIALS – Conf.Sal Sanità FIRMATO

RSU AZIENDALE FIRMATO

Sottoscritto il 14.8.2003