



ARCISPEDALE S. ANNA - AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
DI FERRARA

Servizio Sanitario Nazionale  Regione Emilia-Romagna

AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

ACCORDO AZIENDALE

- DETERMINAZIONE FONDO DI POSIZIONE
- GRADUAZIONE ECONOMICA DELLE POSIZIONI

INTESA DI CONCERTAZIONE

- ARTICOLAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE -
MODALITA' DI AFFIDAMENTO INCARICO

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI FERRARA

Servizio Sanitario Nazionale  Regione Emilia-Romagna

**Dipartimento Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane e degli Affari Istituzionali
Direzione per la Gestione Risorse Umane
Ufficio del Direttore di Dipartimento
e-mail: s_anna10@dns.unife.it**

Il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità per dirigenti con incarico di struttura complessa viene così incrementato a decorrere per l'anno 2002 in accordo con le OO.SS:

- l'Azienda, con oneri a carico del proprio bilancio, incrementa il fondo con una quota economica di €66.106,48 (L. 128.000.000) commisurata al valore complessivo delle posizioni organizzative che dovranno essere istituite a seguito dell'adozione del modello dipartimentale e non presenti nell'Azienda. Tale facoltà è prevista dall'art.53 del CCNL 8.06.2000. Le nuove figure sono n. 4 Responsabili di struttura semplice e n. 2 incarichi professionali di alta specializzazione relativi ad attività di alta valenza aziendale in staff con la Direzione Generale.

Rimane altresì a carico del bilancio dell'Azienda l'indennità di responsabilità di Dipartimento come previsto dall'art. 39, comma 12, CCNL 8.06.2000.

Le parti concordano altresì di stabilire che dal 1° gennaio 2002 decorrono le nuove quote economiche di retribuzione di posizione variabile aziendale, naturalmente per gli incarichi già formalmente attribuiti o dal momento dell'effettiva attribuzione.

Le parti concordano altresì che per l'intero anno 2001 continuano a corrispondersi le quote precedentemente stabilite dall'Azienda. In particolare ai Responsabili di struttura complessa è riconosciuta una retribuzione di posizione aziendale di €8.263,31 (L. 16.000.000) oltre quella fissa e variabile stabilita dal CCNL 8.06.2000 - II biennio economico 2000-2001.

Le parti concordano altresì di riconvocarsi successivamente per l'esame di eventuali necessità di conferimento di nuovi incarichi di struttura o professionali in relazione al reperimento delle risorse economiche conseguenti.

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2000
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

Fondo CCNL 5.12.1996	L.	266.355.000
Indennità di struttura complessa	L.	86.060.000
Quota applicazione art. 11 c. 3 CCNL 8.06.2000 II biennio economico 2000-2001	L.	37.700.000
Incremento 0,37% del monte ore salari 1999 dall'1.07.2000		
$L.1.225.656.000 \times 0,37\% = 4.534.927 : 2$	L.	2.267.000
Totale	L.	392.382.000
Quota accantonate per equiparazione ex IX livello Incremento 1,12% del monte salari 1997 L.		
$1.393.402.000 \times 1,12\%$	L.	15.606.000
Risparmi su RIA cessati 1998-1999	L.	18.197.000
Risparmi su RIA cessati 2000	L.	1.942.000
Totale	L.	35.745.000

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2001

Fondo anno 2000	L.	392.382.000
Incremento 0,37% monte salari 1999 rapportati ad anno	L.	2.267.000
Incremento 0,35% monte salari 1999 dall'1.07.2001		
L. $1.225.656.000 \times 0,35\% = 4.289.796 : 2 =$	L.	2.145.000
Equiparazione dirigenti ex IX livello = 11/12 + 13.a mensilità	L.	58.146.000
Totale	L.	454.940.000
<hr/>		
Fondo per il trattamento accessorio	L.	17.818.000
Fondo per la retribuzione di risultato	L.	93.267.360
Fondo per i premi della qualità individuale	L.	1.558.257
Risorse aggiuntive regionali (1% di L. 1.934.000.000)	L.	19.340.000

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI FERRARA

Servizio Sanitario Nazionale  Regione Emilia-Romagna

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	
Incarichi gestionali	
Incarichi di struttura complessa	
Unità Operativa	€ 17.043,08 (L. 33.000.000)
Incarichi di struttura semplice	
a) Dipartimentale	€ 12.394,97 (L. 24.000.000)
b) di Unità Operativa	€ 10.329,14 (L. 20.000.000)
Incarichi Professionali	
a1) Alta specializzazione per attività ad elevata valenza aziendale per attività in staff con Direzione Generale	€ 12.394,97 (L. 24.000.000)
a2) Alta specializzazione	€ 7.746,85 (L. 15.000.000)
b) Particolare qualificazione	€ 6.197,48 (L. 12.000.000)
c) con più di 5 anni di anzianità	€ 5.164,57 (L. 10.000.000)

**Dipartimento Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane e degli Affari Istituzionali
Direzione per la Gestione Risorse Umane
Ufficio del Direttore di Dipartimento
e-mail: s_anna10@dns.unife.it**

8 febbraio 2002

Responsabilità di struttura complessa: Dipartimento

L'incarico di struttura complessa di Dipartimento Misto è attribuita a un Responsabile di una Unità Operativa del Dipartimento stesso nominato dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera-Universitaria, scelto sulla base di requisiti di esperienza professionale, curriculum scientifico, capacità gestionale ed organizzativa, tra i propri componenti responsabili di unità operativa. La durata dell'incarico è triennale ed è rinnovabile consecutivamente una sola volta, previa la positiva verifica di cui alla normativa contrattuale. Il Direttore di Dipartimento mantiene la direzione della propria unità operativa.

Responsabilità di struttura complessa: Unità Operativa

Gli incarichi di Responsabile delle Unità Operative Tecniche Amministrative sono conferiti dal Direttore Generale dell'Azienda, a Dirigenti dei ruoli professionali tecnici ed amministrativi in possesso di una esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni. La durata dell'incarico è di 5 anni e con possibilità di rinnovo.

Responsabilità di struttura semplice: Modulo Dipartimentale

La responsabilità di modulo organizzativo dipartimentale è conferita ai Dirigenti comunque afferenti al Dipartimento stesso e in possesso di una esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni.

Il conferimento è effettuato dal Direttore Generale su proposta del Direttore del Dipartimento.

La proposta deve essere accompagnata da una relazione scritta da cui deve risultare il riscontro dell'effettivo possesso di tutte le necessarie competenze tecniche, dirigenziali e professionali del Dirigente individuato.

La durata dell'incarico è triennale ed è rinnovabile.

Responsabilità di struttura semplice: Modulo di Unità Operativa

La responsabilità di modulo organizzativo di unità operativa è conferita ai Dirigenti comunque afferenti alla medesima unità operativa e che abbiano 5 anni di esperienza professionale.

Il conferimento è effettuato dal Direttore Generale, su proposta del Direttore di Unità Operativa, sentito il parere del Direttore del Dipartimento.

La proposta deve essere accompagnata da una relazione scritta da cui deve risultare il riscontro dell'effettivo possesso di tutte le necessarie competenze tecniche, dirigenziali e professionali del Dirigente individuato.

La durata dell'incarico è triennale ed è rinnovabile.

Responsabilità di incarico professionale di alta specializzazione

La responsabilità di alta specializzazione è conferita dal Direttore Generale ai Dirigenti comunque afferenti alla medesima unità operativa in cui è stato individuato l'incarico medesimo e che abbiano 5 anni di esperienza professionale.

Il conferimento è effettuato dal Direttore Generale, su proposta del Direttore di Unità Operativa sentito il parere del Direttore di Dipartimento.

La proposta deve essere accompagnata da una relazione scritta da cui deve risultare il riscontro dell'effettivo possesso di tutte le necessarie competenze tecniche, dirigenziali e professionali del Dirigente individuato.

La durata dell'incarico è triennale ed è rinnovabile.

Responsabilità di incarico professionale di particolare qualificazione

La responsabilità di particolare qualificazione è conferita dal Direttore Generale ai Dirigenti comunque afferenti alla medesima unità operativa in cui è stato individuato l'incarico medesimo e che abbiano 5 anni di esperienza professionale.

Il conferimento è effettuato dal Direttore Generale, su proposta del Direttore di Unità Operativa sentito il parere del Direttore di Dipartimento.

La proposta deve essere accompagnata da una relazione scritta da cui deve risultare il riscontro dell'effettivo possesso di tutte le necessarie competenze tecniche, dirigenziali e professionali del Dirigente individuato.

La durata dell'incarico è triennale ed è rinnovabile.

Responsabilità di incarico professionale conferibile ai Dirigenti all'atto della prima assunzione

Ai Dirigenti all'atto della prima assunzione per i primi cinque anni sono conferibili solo incarichi di natura professionale, con precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del Responsabile della struttura e con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività. Detti ambiti sono progressivamente ampliati attraverso i momenti di valutazione e verifica di cui all'art. 15, comma 5, D.Lgs. n. 502 del 1992 (verifica triennale da parte del Collegio Tecnico).

Gli incarichi sono conferiti dall'Azienda su proposta del Dirigente Responsabile della struttura di appartenenza, decorso il periodo di prova, con relazione motivata per il periodo sopra indicato.

N:B:

In base a quanto disposto dall'art. 3, 5° comma del CCNL 8.06.2000 - biennio economico 2000-2001 sono fatti salvi gli incarichi di qualsiasi tipologia conferiti ai Dirigenti con meno di 5 anni che potranno conseguentemente essere ridefiniti nell'ambito di applicazione dei CC.CC.NN.LL. 8.06.2000.

Modalità di attribuzione

Definiti gli incarichi che devono essere conferiti la Direzione Gestione Risorse Umane procede ad emettere un avviso interno che ha l'unico scopo di portare a conoscenza dei dirigenti interessati la determinazione di conferire gli incarichi, la loro tipologia, il loro numero e la articolazione organizzativa di afferenza per la costituzione di una eventuale rosa di idonei in caso di più candidati. Il Dirigente appartenente all'articolazione organizzativa interessata, può presentare domanda in cui indica le tipologie di incarichi a cui intende candidarsi entro il termine previsto dall'avviso e contestualmente allegare un curriculum formativo e professionale in cui deve essere dichiarata l'attività professionale, formativa, di aggiornamento, didattico e dirigenziale svolta, nonché le pubblicazioni edite a stampa. L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere l'esibizione, se necessario, della corrispondente documentazione. Possono essere attribuiti incarichi della tipologia indicati nell'avviso solo al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e che abbiano più di cinque anni di attività.

Il termine per presentare le istanze viene stabilito da un minimo di 10 giorni ad un massimo di 30 giorni nel periodo estivo.

Il Dirigente di struttura complessa di Dipartimento o Unità Operativa competente per formulare la proposta dovrà motivare la scelta effettuata tenuto conto:

- a) dell'area e disciplina di appartenenza;
- b) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altra Azienda debitamente documentata o esperienza documentata di studio e ricerca presso Istituti di rilievo nazionale e internazionale;
- c) della natura e caratteristiche dei programmi di realizzazione;
- d) dei risultati della valutazione del Collegio Tecnico di cui all'art. 32 del CCNL 8.06.2000 e dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati in sede di predisposizione degli accordi di budget e alle valutazioni operate annualmente da parte del Nucleo di Valutazione nella misura in cui sono disponibili.