



ARCISPEDALE S. ANNA - AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
DI FERRARA

Servizio Sanitario Nazionale  Regione Emilia-Romagna

AREA PERSONALE DEL COMPARTO

**CONTRATTO INTEGRATIVO
AZIENDALE**

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

ANNO 2003



ARCISPEDALE S. ANNA - AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI FERRARA

Servizio Sanitario Nazionale  Regione Emilia-Romagna

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DELL'AREA DEL COMPARTO **ANNO 2003**

Il giorno 16 Dicembre 2003 in ordine alla materia della produttività collettiva relativa all'anno 2003, si è addivenuti alla sottoscrizione del presente contratto integrativo aziendale, esplicitato nei sotto elencati punti:

- IL QUADRO DI RIFERIMENTO

Le parti prendono atto che il Fondo per la produttività collettiva previsto dall'art. 38, comma 4, del CCNL 7.4.1999 è ancora quello definito nel suo ammontare in base alla normativa relativa alla contrattazione relativa al biennio economico 2000-2001 e pertanto non è possibile ancora rideterminarlo alla luce di quanto stabilito per il successivo biennio economico 2002-2003 in quanto non ancora definitivamente stipulato il relativo CCNL.

- CONSISTENZA DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

La consistenza del Fondo viene confermata nelle risultanze di seguito esposte:

AREA COMPARTO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2003

Fondo anno 2002 art. 38 comma 2	€	1.821.528,83
Incremento Fondo a seguito trasferimento Citodiagnostica	€	1.739,64
Tot. Parziale	€	1.823.268,47
Risorse aggiuntive regionali	€	821.291,69
Quote ALP	€	100.000,00
Risparmi da Part-Time	€	61.974,83
** Reintegro quota Espianti	€	50.000,00
0,4% Monte Salari 1999	€	168.881,45
Residuo Fondo anno 2002	€	30.000,00
TOTALE	€	3.055.416,44
* Integrazione a carico del Bilancio aziendale riferita al Progetto Continuità Assistenziale	€	150.000,00

- CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO E DI DISTRIBUZIONE DELLE QUOTE

La quota relativa ai residui del Fondo per la produttività collettiva anno 2002 è vincolata alla retribuzione collegata agli obiettivi specifici previsti da progetti assegnati nel 2002 e che concluderanno il loro percorso nell'anno 2003.

Per l'anno 2003, nell'impossibilità di dare applicazione al Contratto Nazionale relativo al 2° biennio economico 2002-2003 e delle conseguenti ulteriori risorse economiche ivi previste,

le parti concordano

- Di confermare per l'anno 2003 l'attribuzione delle quote economiche suddivise per profili professionali e funzioni, così come definito nel loro ammontare nell'accordo sulla produttività collettiva anno 2002, (scheda allegata quale parte integrante del presente accordo), limitatamente alla parte identificata come 1° fascia nel predetto accordo del 2002.
- Di confermare le quote individuali di responsabilità (compresa l'integrazione delle quote per gli operatori della camera mortuaria).
- * Di prevedere per l'anno 2003 una integrazione del Fondo con una quota fino ad un massimo di € 150.000, finanziata a Bilancio Aziendale, vincolata alla attribuzione di quote economiche individuali collegate al progetto della continuità assistenziale concordato con le rappresentanze sindacali in data 8.8.2003.
- Di prevedere per l'anno 2003, in esecuzione dell'accordo "Piano di riconversione del personale Cucina / Dispensa sottoscritto in data 27.09.2002, una quota annua individuale pari a € 570 nell'ambito del progetto di riutilizzo ed inserimento del personale proveniente dalla cucina. Tale quota non va riconosciuta a chi ha mantenuto una articolazione dell'orario di lavoro inserito nell'arco delle 12 ore anche a seguito della esternalizzazione del servizio.
- Di prevedere, così come convenuto con le rappresentanze sindacali nell'incontro del 21.8.2003, per il personale rimasto assegnato alla Portineria del Pronto Soccorso, a seguito della avvenuta esternalizzazione del turno pomeridiano, un progetto legato alla riorganizzazione del lavoro per un periodo di sei mesi a decorrere dall'1.10.2003, per una quota individuale riferita all'anno 2003 di € 142 (tre mesi).
- **Di confermare che nell'ambito del Fondo anno 2003 viene considerata la quota economica complessiva derivante dalla anticipazione delle quote relative al progetto espianti e previste nell'ambito del 2002.
- Quanto alle residue disponibilità qui quantificate in € 240.000 circa, le parti convengono che le stesse, unitamente agli incrementi del Fondo per gli anni 2002 – 2003 previsti dal CCNL in corso di approvazione, formino oggetto di successivo accordo con riferimento a progetti e obiettivi attribuiti e realizzati nel corso dell'anno 2003.

Ferrara, Sottoscritto il 09.01.2004

QUOTE 1° FASCIA		
	QUOTA MENSILE IN LIRE	QUOTA MENSILE IN EURO
3° LIVELLO (Cat. A)	115.000	59,39
4° LIVELLO (Cat. B)	150.000	77,47
3° e 4° LIV. (Aree Emergenza, Interv., Dermat. (Cat. A, B)	150.000	77,47
5° LIVELLO (Cat. BS) Op. Tecnico	165.000	85,22
5° LIVELLO Autisti 118 (Cat. BS)	195.000	100,71
5° LIVELLO Operatori II cat. (Cat. BS)	205.000	105,87
6° LIVELLO Amm.vi (Cat. C)	200.000	103,29
7° LIV. Inf. (Cat. D CCNL 2000/2001)	220.000	113,62
7° LIV. P.S. Centrale Operativa - Cl. Ostetrica – Diagnostica Intervensiva (Cat. D)	330.000	170,43
Personale ex 5° e 7° LIV. Dermatologia e Att. Diagnostica	270.000	139,44
7° LIV. Amm. e Sanit. (escl. Tecnici Sanit. e di Riabil.) Cat. D	270.000	139,44
7° LIV. Coord. Pers. Infirm. (Aree Emergenza, Interv., e Dermat.) Cat. D	310.000	160,10
7° LIVELLO (A.S.V.) Cat. D	220.000	113,62
8° e 8° bis (+ Dietiste) Cat. Ds	300.000	154,94
7° LIV. Tecnici Sanitari e di Riabilitazione Cat. D CCNL 2000/2001	375.000	193,67