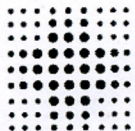


# OO.SS. AREA COMPARTO

## Protocollo d'Intesa Retribuzione di Risultato per l'Anno 2006

Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including names like MJK, ALB, MR, and others.



## Protocollo d'intesa Retribuzione di risultato per l'anno 2006

Utilizzando le risorse reperite

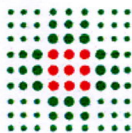
### Le parti convengono

- di confermare per l'anno 2006 il valore delle quote previste dalla seguente tabella già contenuta nel Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 17 marzo 2005:

CATEGORIA	QUOTA MENSILE ANNO 2006
CAT. A	€ 152,00
CAT. B	€ 154,00
CAT. BS	€ 178,00
CAT. BS (Op. Prof. 2.a cat.)	€ 178,00
CAT. C	€ 182,00
CAT. D	€ 213,00
CAT. D (Amministrativi, ecc.)	€ 213,00
CAT. D (Centr. Operativa ecc.)	€ 213,00
CAT. D (Tecnici Sanitari e Riabilitazione)	€ 213,00
CAT. DS	€ 215,00

- di corrispondere con lo stipendio del mese di aprile 2007, tenuto conto del parere espresso da parte del Nucleo di Valutazione, il conguaglio (20%) a saldo delle quote individuali già parzialmente erogate mensilmente nell'anno 2006;
- di corrispondere con lo stipendio del mese di aprile 2007 la quota dei 90.000 € previsti dal citato Contratto Integrativo Aziendale del 2005 per incentivare progetti di riorganizzazione già presentati nell'incontro del 30.10.2006.

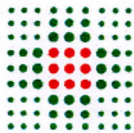




**In applicazione di quanto previsto dall'art. 30 del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 17 marzo 2005, ed in relazione alla somma nello stesso prevista, la Direzione Generale informa le Rappresentanze Sindacali della sottoindicata rendicontazione consultiva dei progetti e delle quote attribuite agli operatori.**

**PROGETTI RIORGANIZZATIVI REALIZZATI TRA ANNO 2005 -  
2006**

- 1) Riorganizzazione Laboratorio Analisi  
Operatori:
  - n. 45 Tecnici \*\*\*
  - n. 22 Ausiliari \*
  - n. 10 Segreteria \*\*\*
  - n. 2 Coordinatori \*\*\*
  
- 2) Riorganizzazione Dipartimento Riabilitazione  
Operatori:
  - n. 47 Infermieri \*\*\*
  - n. 34 Operatori Socio Sanitari \*\*\*
  - n. 48 Fisioterapisti di cui:
    - n. 29 Degenza DH \*\*\*
    - n. 14 Area Ambulatoriale \*\*
    - n. 2 LAM \*\*
    - n. 3 Settore Acuti \*\*
  - n. 4 Coordinatori di cui:
    - n. 2 Degenza \*\*\*
    - n. 2 Acuti e Ambul. \*\*
  
- 3) Riorganizzazione Ambulatorio Urgenze Oculistica – ORL  
Operatori:
  - n. 24 Infermieri \*
  - n. 2 Coordinatori \*
  
- 4) Percorso Stroke Neurologia  
Operatori:
  - n. 14 Infermieri \*\*
  - n. 5 Operatori Tecnici \*\*
  - n. 1 Coordinatore \*\*
  
- 5) Riorganizzazione Dialisi per Acuti, progetto assistenza infermieristica  
Operatori:
  - n. 36 Infermieri \*
  - n. 1 Coordinatore \*
  
- 6) Disponibilità infermieri funzione anestesia Ostetricia  
Operatori:
  - n. 7 Infermieri \*\*
  - n. 1 Coordinatore \*\*
  
- 7) Riorganizzazione infermieristica e integrazione personale di supporto, strumenti informativi Divisione di Medicina Generale Degenza I  
Operatori:
  - n. 16 Infermieri \*\*
  - n. 7 Operatori Tecnici \*\*
  - n. 1 Coordinatore \*\*



8) Attivazione Pronto Soccorso Ortopedico:

n. 21 Infermieri \*\*\*  
n. 6 Operatori Tecnici \*\*  
n. 1 Coordinatore \*\*\*

9) Accreditamento Istituzionale (dei Dipartimenti)

n. 14 Coordinatori \*

10) Direzione Assistenziale: definizione gestionale dei progetti sopra riportati

n. 3 CPSE \*\*\*  
n. 9 CPSE \*  
n. 1 Coordinatore \*\*

**TOTALE N. 363 OPERATORI COINVOLTI NELL'AMBITO SANITARIO**

11) Ufficio Gestione Presenze \*\*\*

n. 6 Assistente Amministrativo \*\*\*  
n. 2 Operatore Tecnico Specializzato \*\*\*

12) Farmacia Ufficio Ordini

n. 3 Assistente Amministrativo \*\*\*

13) Controllo di Gestione

n. 1 Assistente Amministrativo (referente del gruppo "Modernizzazione" Centro di costo) \*\*\*

**TOTALE N. 12 OPERATORI COINVOLTI NELL'AMBITO AMMINISTRATIVO**

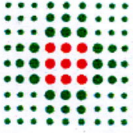
**Caratteristiche e Principi per l'individuazione e/o per la determinazione delle complessità dei progetti**

- 1- Valenza Aziendale
- 2- Innovazione
- 3- Riorganizzazione
- 4- Attuazione dei modelli assistenziali e/o professionali
- 5- Facilitazione di accesso alla struttura
6. Processi e percorsi di qualità

Il diverso coinvolgimento nel progetto delle figure professionali e/o operatori, determinano la diversificazione economiche tra gli operatori stessi.

Direzione generale  
Ufficio Relazioni Sindacali  
T. +39.0532.236.400-426  
F. +39.0532.236.650  
p.ghelli@ospfe.it

Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara  
Sede legale: Corso Giovecca, 203 - 44100 Ferrara  
T. +39.0532. 236.111 - F. +39.0532.236.588  
urp@ospfe.it - www.ospfe.it  
Partita IVA 01295950388



**QUOTE ECONOMICHE "UNA TANTUM" INDIVIDUALE PROPOSTE PER  
PARTECIPAZIONE AI PROGETTI RIORGANIZZATIVI  
REALIZZATI TRA L'ANNO 2005-2006**

<b>***</b>	<b>Personale con elevato coinvolgimento nelle ricadute della riorganizzazione delle Unità Operative interessate</b>	<b>€ 300</b>
<b>**</b>	<b>Personale con medio coinvolgimento nelle ricadute della riorganizzazione delle Unità Operative interessate</b>	<b>€ 150</b>
<b>*</b>	<b>Personale con minore coinvolgimento nelle ricadute della riorganizzazione delle Unità Operative interessate</b>	<b>€ 100</b>