



ARCISPEDALE S. ANNA - AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
DI FERRARA

Servizio Sanitario Nazionale  Regione Emilia-Romagna

AREA DIRIGENZA MEDICA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Integrazione all'Accordo sottoscritto in data 16 Giugno 2004

- ❖ **Retribuzione di risultato anno 2004
(Politica del Farmaco)**

Le parti

- nel rispetto di quanto previsto nell'Accordo Integrativo Aziendale "Retribuzione di risultato anno 2003" relativamente alla *"politica del farmaco"*
- ad integrazione dell'Accordo Integrativo aziendale sottoscritto in data 16 Giugno 2004, che prevedeva, tra l'altro *"... di prorogare la validità dell'Accordo decentrato relativo alla Retribuzione di Risultato per l'anno 2003 confermando le modalità di erogazione ivi previste, compresa la scadenza semestrale delle verifiche, stante la non variazione delle risorse a disposizione collegate al mancato rinnovo dei due bienni economici del quadriennio 2002-2005"*

concordano

- di mettere a disposizione una quota dei benefici economici riconosciuti dalla Azienda Territoriale per l'impegno profuso nella distribuzione dei farmaci all'interno della Azienda Ospedaliera, con positive ricadute economiche sull'incidenza della relativa spesa in ambito provinciale, pari a € 250.000 riferiti agli anni 2003 e 2004
- di utilizzare la quota residua del fondo economico derivante dagli introiti collegati allo svolgimento dell'ALP intra-muraria, pari a € 20.000, ad integrazione della quota economica cui sopra pari a € 250.000, riconosciuta per la politica del farmaco
- di destinare la quota complessiva così definita pari a € 270.000 a riconoscimento della attività svolta dai dirigenti medici che hanno prestato servizio notturno nell'anno 2004 o che hanno garantito nello stesso periodo temporale la copertura di turni di Pronta Disponibilità
- di definire un valore da corrispondere per ciascuna guardia notturna o Pronta Disponibilità considerando, quale principio per altro già condiviso nell'Accordo Integrativo Aziendale sulla Retribuzione di Risultato dell'anno 2001, che una guardia notturna corrisponde a 4 Pronte Disponibilità
- di applicare il principio di cui sopra seguendo la sotto descritta metodologia:
 - a) rilevazione del n° complessivo delle guardie notturne e delle Pronte Disponibilità relative all'anno 2004
 - b) riconduzione delle Pronte Disponibilità al valore della guardia notturna
 - c) suddivisione della quota economica a disposizione tra il n° complessivo delle guardie integrato dalle Pronte Disponibilità
 - d) individuazione della quota economica corrispondente alla singola guardia
 - e) attribuzione, a ciascun dirigente medico in relazione al n° di guardie o Pronte Disponibilità svolte, della relativa quota economica complessiva
- che l'Azienda nel mese di Gennaio 2005 procederà a tutte le elaborazioni necessarie per consentire l'attribuzione delle conseguenti quote economiche individuali con lo stipendio del mese di Febbraio 2005.

Ferrara,

Sottoscritto il 26.1.2005