



ARCISPEDALE S. ANNA - AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI FERRARA

Servizio Sanitario Nazionale  Regione Emilia-Romagna

AREA DIRIGENZA MEDICA

**CONTRATTO AZIENDALE
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2002**



ARCISPEDALE S. ANNA - AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI FERRARA

Servizio Sanitario Nazionale  Regione Emilia-Romagna

CONTRATTO AZIENDALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2002

In attuazione delle Linee di Intesa precedentemente sottoscritte con le Rappresentanze Sindacali aziendali, in particolare per quanto attiene la Retribuzione di Risultato anno 2002, nelle quali sono stati indicati i seguenti principi a cui deve ispirarsi l'Accordo per l'anno in corso:

- 1) *Viene confermata la quota dell'acconto mensile in percentuale dell'80%.*
- 2) *Gli obiettivi saranno attribuiti alle Unità Operative.*
- 3) *L'Accordo dovrà essere formulato in modo organico ed integrato.*
- 4) *L'Accordo aziendale avrà carattere transitorio in relazione a nuovi CC.NN.LL. che potranno essere posti in essere.*
- 5) *Gli obiettivi saranno collegati ad una quota economica ben determinata e non ad un risparmio percentualizzato.*
- 6) *I diversi obiettivi vanno valorizzati con un parametro percentuale la cui somma deve dare 100%. Il non raggiungimento di un obiettivo comporta una penalizzazione limitata alla corrispondente percentualizzazione.*
- 7) *Il non raggiungimento dell'obiettivo deve essere parametrato al risultato derivante dalla media aziendale.*

Le parti concordano

per quanto riguarda l'incidenza degli obiettivi di tipo economico vista la situazione finanziaria dell'Azienda, tenute in particolare considerazione le indicazioni della Regione Emilia-Romagna contenute nel Piano delle Azioni attribuito alle Aziende Sanitarie, le parti concordano di definire che gli stessi potranno incidere per una quota del 60% rispetto al 40% di quelli clinici (organizzativi di efficacia e qualità).

Per l'anno in corso, in cui sono già concluse le contrattazioni di budget, si concorda di stabilire che gli obiettivi di tipo economico incidano nella percentuale del 50% e quelli di tipo clinico (organizzativi di efficacia e qualità) nella percentuale del 50%.

Sin d'ora si dà atto che la maggiore valutazione degli obiettivi di tipo economico sarà il principio a cui si ispirerà la contrattazione di budget e sindacale per quanto attiene la Retribuzione di Risultato per l'anno 2003.

In riferimento al punto 6):

"I diversi obiettivi vanno valorizzati con un parametro percentuale la cui somma deve dare 100%. Il non raggiungimento di un obiettivo comporta una penalizzazione limitata alla

corrispondente percentualizzazione.” in mancanza di una precisa percentualizzazione dei diversi obiettivi clinici (organizzativi di efficacia e qualità) nell’ambito della negoziazione di budget si stabilisce che questi abbiano un uguale valore percentuale.

In relazione a quanto sopra, a titolo esemplificativo: nell’ipotesi di 5 obiettivi con uguale percentuale di incidenza del 20% sul totale, il non raggiungimento di un solo obiettivo comporterà una penalizzazione limitata percentualmente allo scostamento dall’obiettivo di quel 20%.

A maggior precisazione del punto 7):

“Il non raggiungimento dell’obiettivo deve essere parametrato al risultato derivante dalla media aziendale.”

il significato del principio è quello di stabilire la possibilità della ridefinizione di un obiettivo quando il risultato ottenuto, al termine del periodo di riferimento, evidenzia un mancato raggiungimento dell’obiettivo generalizzato a più articolazioni organizzative.

Le parti convengono che tale correttivo deve trovare applicazione nel caso in cui più del 50% delle UU.OO. non abbia raggiunto l’obiettivo e pertanto questo viene ricalibrato tenuto conto del parametro derivante dall’effettiva media aziendale di raggiungimento dell’obiettivo medesimo.

Il Fondo per l’anno 2002, storicamente consolidato dopo l’ulteriore trasferimento dell’8% al Fondo di posizione, ammonta a €1.945.545,81. La spesa presunta per l’attuale quota in acconto dell’80% è di € 1.805.000,00 con un residuo che può essere quantificato, sulla base della proiezione della spesa per i primi 9 mesi, approssimativamente in €140.000,00.

Le parti prendono atto che sulla base dei risultati gestionali ipotizzabili relativamente all’anno 2002 dovrebbero risultare disponibili le seguenti quote economiche:

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------|
| a) Fondo del trattamento accessorio collegato alle condizioni di lavoro | €125.000,00 |
| b) Fondo retribuzione di risultato | €140.000,00 |
| c) Fondo qualità prestazione individuale | € 40.187,58 |

Inoltre si ritiene di ipotizzare l’utilizzazione delle risorse aggiuntive di cui all’art. 52, comma 5 e 7, del C.C.N.L. 8.6.2000 relativamente all’anno 2002 per una quota pari a £ 418.070.000 pari a € 215.915,14 (1% del monte salari 1997) subordinatamente alla sottoscrizione in sede regionale di specifico Accordo.

Per l’anno 2002 le quote economiche relative alla Retribuzione di Risultato sono collegate al raggiungimento degli obiettivi concordati in sede di discussione di budget e formalmente attribuiti alle singole UU.OO. e all’interno delle stesse discussi e condivisi.

La Retribuzione di Risultato è soggetta, così come previsto dal vigente C.C.N.L., all’esito della valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati da parte del Nucleo di Valutazione come previsto dall’art. 31 del CCNL 8.6.2000, e verrà effettuata al fine di permettere un tendenziale pagamento del saldo ad Aprile dell’anno 2003.

Le parti concordano, in esecuzione di quanto convenuto al punto 1) “Viene confermata la quota dell’acconto mensile in percentuale dell’80%.” delle Linee di Intesa di cui sopra, di corrispondere il 20% delle quote di Retribuzione di Risultato a saldo nell’ipotesi di raggiungimento degli obiettivi sopra indicati quale completamento di quanto già corrisposto a titolo di acconto è presumibilmente pari a €460.000,00.

Per quanto riguarda l'attribuzione del Fondo per la qualità della prestazione individuale la Direzione Generale si riserva di informare le Organizzazioni Sindacali sulle decisioni assunte in proposito fornendo le adeguate motivazioni in relazione alle scelte effettuate.

Continua ad applicarsi anche per l'anno in corso, per le parti non modificate dal presente Accordo, la precedente regolamentazione che disciplina l'incidenza delle assenze dal servizio sulla corresponsione della Retribuzione di Risultato e la partecipazione all'interno dell'équipes all'attività per il raggiungimento degli obiettivi di budget.

Le parti concordano di riconvocare il Tavolo Trattante nell'ipotesi che sia accertato al termine dell'anno in corso un residuo economico nei diversi fondi e per il quale non sia stato previsto già con il presente accordo l'utilizzazione.

SOTTOSCRITTO IL 20 DICEMBRE 2002