



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara

**AREA DIRIGENZA SANITARIA,  
PROFESSIONALE, TECNICA ED  
AMMINISTRATIVA**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
ANNO 2004**

**INTEGRAZIONE CONTRATTO  
INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO  
IL 28.12.2004**

SOTTOSCRITTO IN DATA 19.09.2005.

# **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2004 INTEGRAZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO IL 28.12.2004**

## **Area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa**

A seguito della Contrattazione realizzatasi tra la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione Sindacale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, le parti concordano quanto segue sulla Retribuzione di Risultato anno 2004 ad integrazione del precedente Contratto sottoscritto in data 28.12.2004.

- Al fine di garantire a tutte le figure professionali presenti nell'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa il pagamento a saldo del 20% della Retribuzione di Risultato conseguentemente alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione, le **OO.SS. SNABI SDS e SINAFO** dichiarano la disponibilità ad utilizzare la somma necessaria, prelevandola dal Fondo per la Retribuzione di Risultato, per garantire il pagamento del Saldo della Retribuzione di Risultato anno 2004 alla Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.
- **L'Amministrazione** provvederà al reintegro corrispondente alla predetta somma non appena sarà possibile utilizzare le risorse previste dal nuovo CCNL 2202 – 2005.
- La quota residua del Fondo della Retribuzione di Risultato anno 2004 verrà destinata a riconoscimento della attività svolta dai Dirigenti Sanitari Medici che hanno prestato servizio notturno nell'anno 2004 o che hanno garantito nello stesso periodo temporale la copertura di turni di Pronta Disponibilità anche in relazione ai risultati conseguiti nell'ambito della "Politica del Farmaco".
- Di definire un valore da corrispondere per ciascuna Guardia Notturna o Pronta Disponibilità considerando, quale principio, che a 1 Guardia Notturna corrispondono a 4 Pronte Disponibilità.
- Di applicare il principio di cui sopra seguendo la sotto descritta metodologia:
  - rilevazione del numero complessivo delle Guardie Notturne e delle Pronte Disponibilità relative all'anno 2004;
  - riconduzione delle Pronte Disponibilità al valore della Guardia Notturna;
  - calcolo complessivo delle Guardie integrato dalle Pronte Disponibilità;
  - valorizzazione economica della singola Guardia con € 28,50;
  - attribuzione a ciascun Dirigente Sanitario, in relazione al numero di Guardie o Pronte Disponibilità svolte, dello stesso valore economico riconosciuto ai Dirigenti Medici;
  - al Dirigente Responsabile del Dipartimento Farmaceutico viene riconosciuta una quota economica pari a € 2.000,00 e agli altri Dirigenti farmacisti € 150,00.

- Di prevedere, quale elemento per graduare il contributo di impegno nell'assicurare lo svolgimento della attività, che per l'eventuale eccedenza oraria presente al 31.12.2004 vengano definite le seguenti quote economiche attribuite in corrispondenza degli indicati ranges di attività prestata, una volta assolto il debito orario contrattuale:
  - € == fino a n. ore 50
  - € 123,00 da n. 51 ore a n. 150 ore
  - € 308,00 da n. 151 ore a n. 250 ore
  - € 863,00 oltre le 250 ore.
- L'Azienda procederà a tutte le elaborazioni necessarie per consentire l'attribuzione delle conseguenti quote economiche individuali con lo stipendio del mese di Agosto 2005.