

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara



Università
degli Studi
di Ferrara

Area COMPARTO

Accordo aziendale per la finalizzazione delle risorse del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro e del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali ANNI 2023 - 2024 - 2025 (CCNL 02.11.2023)

Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara:

Sub Commissario Amministrativo:

Dr.ssa Marinella Girotti

RSU Aziendale

Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FIALS

NURSIND

NURSING UP

Sigla della preintesa:

21.12.2023

Parere Collegio Sindacale:

24.01.2024

Sottoscrizione definitiva:

25.01.2024

(a conferma integrale contenuti preintesa allegata):

PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO

PREINTESA PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO E DEL FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI ANNI 2023 - 2024 - 2025 (CCNL 02.11.2023)

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara dell'Area del Comparto e ha validità per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2025 fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse.

LE PARTI

Richiamati i seguenti accordi integrativi aziendali:

- Accordo decentrato per la finalizzazione delle risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi e del fondo premialità e fasce anno 2022 siglato il 23.12.2022;
- Verbale di intesa sulla individuazione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità anno 2023 siglato in data 16.11.2023.

Preso atto che:

- le risorse economiche disponibili per l'anno 2023 nell'ambito dei fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio per l'area del Comparto, ai sensi del CCNL del 2/11/2022 e nel rispetto dell'art. 23, co. 2 del D. lgs n. 75 del 25/5/2017, sono fissate, in via provvisoria, così come di seguito dettagliato:
 - o Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'ex art. 102 CCNL 2/11/2022 € 6.263.012
integrato dagli artt.
 - 101, co 2 incremento fasce economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019/2022 € 108.338
 - 102, co 5 incremento ai sensi dell'art. 1 co 612 Legge 234/2021 (€ 145.53x1977 dipendenti al 31/12/2018) € 286.548
 - 102, co 2 lett. e) differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali professionalità di cui alla tabella d) CCNL 2019/2021 € 204.829
 - TOTALE FONDO 2023** € **6.862.727**
 - o Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro di cui all'ex art.103 CCNL 2/11/2022: € 8.479.888
integrato dall'art.
 - 101, co 1 CCNL 2/11/2022 (€ 84,50x1977 dipendenti al 31/12/2018) € 167.057
 - 103, co 7 incremento ai sensi dell'art. 1, co 604 della Legge 234/2021 (€ 68,41x1977 dipendenti al 31/12/2018) € 135.247
 - 103, co 8 in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 co 293 della Legge 234/2021 € 121.651
 - TOTALE FONDO 2023** € **8.903.843**
- il finanziamento del Fondo Premialità e Condizioni di lavoro risulta incrementato (con il suddetto accordo decentrato 2022) per il 2023, ai sensi dell'art. 103, comma 10, del CCNL 2/11/2022 Area del Comparto, dei residui non spesi dei fondi 2022, per complessivi 921.619 €, che portano la disponibilità complessiva a **€ 9.825.462**

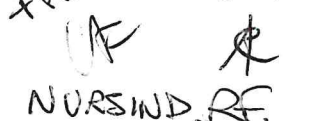
Premesso che le disposizioni contrattuali vigenti in materia di utilizzo delle risorse afferenti i Fondi del trattamento economico accessorio stabiliscono che:

- le risorse del **Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 CCNL 2/11/2022**, sono annualmente rese disponibili per l'applicazione dei seguenti istituti contrattuali:

- a) indennità correlate agli incarichi;
- b) differenziali economici di professionalità;
- c) agli assegni ad personam attribuiti nel caso di passaggio di area o di assegnazione a mansioni inferiori per inidoneità psico-fisica;

CSL FP


COORD RSU


FIRMA
NURSIND.FE




- d) indennità di coordinamento, già ad esaurimento, prevista dall'art. 21, commi 1e 2 del CCNL del 21/05/2018;
- e) indennità di qualificazione professionale di cui all'art. 99, comma 3, lett. c);
- f) alla indennità professionale specifica di cui all'art. 108;

- le risorse del **Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 CCNL 2/11/2022**, sono annualmente rese disponibili per l'applicazione dei seguenti istituti contrattuali:

- a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47;
- b) indennità correlate alle condizioni di lavoro con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute);
- c) premi correlati alla performance organizzativa o individuale;
- d) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 89;
- e) trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 5, lett. d) del CCNL 2/11/2022;

LE PARTI PRENDONO ATTO CHE

La proiezione di spesa 2023 finanziata dai fondi contrattuali per l'area del Comparto, di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 2/11/2022, risulta come di seguito dettagliata:

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102 CCNL 2019/2021	Valore del fondo: 6.862.727
DESCRIZIONE	Proiezione annuale
INDENNITA FUNZIONE PARTE FISSA - CCNL 19-21 ALTRO ENTE	
IND. RISCHIO RADIOLOGICO	80.461
VALORE COMUNE INDENNITA' DI QUALIF. PROFESS.	150.625
INDENNITA DI FUNZIONE - EX IQP	1.394.370
IND.PROF. SPECIFICA	691.234
ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE	10.745
ASSEGNO AD PERSONAM NON RIASSORBIBILE	13.261
INDENNITA FUNZIONE PARTE FISSA - CCNL 19-21	558.303
INDENNITA FUNZIONE PARTE VARIABILE - CCNL 19-21	194.295
DIFF. ECON. PROFESSIONALITA' 1° APPL. CCNL 19 21	3.036.407
TOTALE SPESA 2023	6.129.701
RESTI PRESUNTI ANNO 2023	733.026

Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL 2019/2021	Valore del fondo: 8.903.843
RESTI ANNO 2022	921.619
DISPOIBILITA FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	9.825.462
DESCRIZIONE	proiezione annuale
IND. PRONTA DISPONIBILITA ORARIA	369.204
IND. SERVIZIO NOTTURNO AD ORE	1.158.096
IND. DI TURNO ART. 106 C2 CCNL 19 21	631.582
IND. SERV. FESTIVO ORARIA ART. 106 C4 CCNL 19 21	521.348
IND. OPER. UO/SERVIZI ART. 107 C2 SAN./SOCIOSAN. CCNL 19 21	830.450
IND. DI PRONTO SOCCORSO ART. 107 C4 CCNL 19 21	125.516
STRAORDINARIO DIURNO	46.873
STRAORDINARIO NOTT. O FEST.	62.998
STRAORDINARIO NOTT. E FEST.	13.595
STRAORD. PD DIURNO	53.144
STRAORD. PD NOTT. O FEST.	76.977
STRAORD. PD NOTT. E FEST.	7.161
MAGGIORAZIONE 15% BANCA ORE	202
MAGGIORAZIONE 30% BANCA ORE	13
MAGGIORAZIONE 50% BANCA ORE	6
PRODUTTIVITA COLLETTIVA	4.582.193
INDENNITA CENTRALINISTI N.V. (6 GG)	723
CHIAMATA PER REPERIBILITA	37.040

CISL FP

COORD RSU

CCNL

UIL FPL

NURSIND

MAGGIORAZIONE PD 15% BANCA ORE	10.470
MAGGIORAZIONE PD 30% BANCA ORE	21.752
MAGGIORAZIONE PD 50% BANCA ORE	4.533
TOTALE SPESA PRESUNTA ANNO 2023	8.553.876
DIFFERENZA SPESA ANNO 2023	1.271.586

PROSPETTO RIASSUNTIVO DEI RESTI DA FINALIZZARE:

	FONDO	DI CUI RESTI 2022	SPESA	RESTI 2023 *
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	6.862.727		6.129.701	733.026
Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL 2019/2021	9.825.462	921.619	8.553.876	1.271.586
TOTALE				2.004.612

* comprensivo dei resti 2022

Visto il quadro finanziario sopra riportato, nella logica di efficiente ed efficace utilizzo delle risorse disponibili,

LE PARTI CONCORDANO

come previsto dall'art. 10, comma 1, del CCNL area Comparto del 02.11.2022, una impostazione della contrattazione integrativa di **durata triennale, periodo 2023/2025, ferma restando la possibilità di negoziare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse tra le modalità di utilizzo.**

Le risorse disponibili, intese come resti non spesi del trattamento economico accessorio finanziato dai fondi contrattuali anno corrente, oltre ai resti non spesi provenienti dal precedente anno 2022, quantificati in complessivi € **2.004.612**, vengono finalizzati come di seguito rappresentato.

ANNO 2023:

Sono confermate le quote mensili di incentivazione della produttività collettiva stabilite con l'Accordo dell'anno 2022.


- **1/2023) Progetti speciali 2023: 865.850;**


Obiettivi specifici di sviluppo assistenziale e organizzativo:

L'Azienda riconosce nell'istituto dell'incentivazione della produttività un importante strumento per valorizzare le risorse umane e ne identifica la rilevanza strategica nell'ambito di una visione che colloca il perseguimento e la realizzazione di obiettivi specifici tra i fattori di crescita dell'intero complesso organizzativo.

Sono individuati i seguenti ambiti organizzativi, valutati particolarmente per lo sviluppo assistenziale e organizzativo aziendale, diversamente articolati tra i vari servizi, che coinvolgono l'attività svolta da tutto il personale dipendente nel raggiungimento dell'obiettivo nel corso del corrente anno:

Collaborazione Progetto di Unificazione delle Aziende Sanitarie di Ferrara
Collaborazione alla predisposizione di audit specifici
Riorganizzazione magazzino farmaceutico: organizzazione avanzata interna
Riorganizzazione attività di sala operatoria
Miglioramento efficienza sala operatoria attraverso momenti osservazionali c/o le degenze chirurgiche e sala operatoria
Completamento progetti See and Treat, Flow Manager e Bed Manager
Rilevazione del dolore nei pazienti ricoverati - riordino della rete per la terapia del dolore
Progetto di Oncologia Territoriale
Efficiente utilizzo delle strutture: attività di audit
Progetto accompagnamento alla nascita
Collaborazione all'avvio Sperimentazioni cliniche Fase 1
Collaborazione revisione tempi di attesa
Collaborazione nell'attivazione dei nuovi assetti delle degenze ospedaliere
Collaborazione al progetto di implementazione del percorso di emergenza urgenza

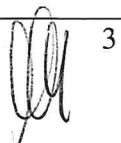
CISL FP


COORD RSU


FR CCNL


UIL FPL


NURSIND
RF

 3

Partecipazione al Piano di simulazione delle maxiemergenze Area Emergenza e PS
Collaborazione avvio certificazione JACIE -Trapianto autologo
Collaborazione alla riorganizzazione attività procurement provinciale
Collaborazione gestione lista di attesa dei piani di trattamento urgenti della radioterapia
Gestione piattaforma regionale SIRER
Mappatura autorizzazione alle prove gratuite di Dispositivi medici e tecnologie Biomediche
Collaborazione alla Predisposizione del Piano delle maxiemergenze
Miglioramento accesso strutture e servizi sanitari
Percorso di unificazione delle aziende sanitarie ferraresi - riorganizzazione funzioni a valenza interaziendale
Costante monitoraggio della gestione e dell'andamento economico finanziario - tavolo dei gestori
Attività per l'attuazione del PNRR - rispetto del Cronoprogramma e delle scadenze Milestones
Avvio percorso di analisi e revisione del contratto di Concessione e Gestione
Completamento delle attività propedeutiche al corretto avvio del GAAC

Il valore economico delle quote individuali derivanti dalla valorizzazione delle progettualità sopra elencate, corrisposte una tantum al personale dipendente dell'area del comparto, è correlato, analogamente alle quote di incentivi liquidate mensilmente, alla ex categoria di assegnazione, come di seguito rappresentato:

Ex categoria	Quota individuale lorda progetti speciali
A - B	Euro 200
Bs - C	Euro 300
D - Ds	Euro 450

Sono ammessi alla liquidazione delle quote una tantum tutti i dipendenti a tempo indeterminato e quelli a tempo determinato in servizio in Azienda da oltre sei mesi.

Le suddette quote sono erogate, nel mese di luglio 2024, al termine del percorso di valutazione del raggiungimento degli obiettivi posti con le progettualità sopra elencate.

- **2/2023) Differenziali economici di professionalità 2023**, disciplinati secondo le modalità previste dal verbale di intesa sottoscritto il 16.11.2023: € 300.000. Tale quota è finanziata dalle risorse strutturali del fondo "Incarichi, progressioni economiche e Indennità Professionali" dell'anno 2023.
- **3/2023:** le parti concordano di destinare per progetti finalizzati di elevata qualificazione strategica aziendale per l'anno 2023 un budget di € 20.000 finanziato dalle risorse spendibili nell'anno 2023 sul Fondo premialità e condizioni di lavoro previa informazione alle Rappresentanze sindacali.
- **4/2023:** le parti concordano di rinviare a successivi accordi per le annualità 2024 e 2025 la residua quota disponibile di € 818.762.

ANNO 2024:

A partire dall'anno 2024 le parti concordano che venga garantita la corresponsione del 100% degli incentivi mensili di produttività (punto 1/2024) e dei progetti straordinari (punto 3/2024) per l'intera durata del congedo maternità-astensione obbligatoria e per l'intero periodo del congedo parentale (ex astensione facoltativa).

- **1/2024 Processo di adeguamento delle quote di incentivazione della produttività collettiva:**

Al fine di valorizzare in modo adeguato il maggior impegno richiesto al personale dipendente per realizzare tutti gli obiettivi regionali e aziendali definiti nell'ambito dell'omogeneizzazione dei processi, in funzione del percorso di unificazione delle aziende ferraresi, le parti condividono l'opportunità di aggiornare, come di seguito rappresentato, il valore delle quote mensili di produttività collettiva rispetto alle quote storiche, avviando nel contempo il processo di adeguamento a livello provinciale delle quote stesse:

EX CATEGORIA	QUOTA STORICA MENSILE	NUOVA QUOTA MENSILE
EX D/DS	200	220
EX BS/C	165	183
EX B	141	157

CISL FP COORD RSU FP CSILV CP UILFP NURSIND RF 4

Tenuto conto che la quota di incentivazione della produttività collettiva è finanziata dal fondo di "Premialità e condizioni di lavoro" e che su tale fondo insistono anche le indennità specifiche elencate nell'art. 103 del CCNL vigente, al fine di garantire la sostenibilità complessiva delle diverse voci di spesa afferenti tale fondo, si ritiene di utilizzare, a sostegno delle attività identificate e incentivate mensilmente, parte delle risorse derivanti dai resti non spesi del 2023:

VOCI FINANZIATE DAL FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	SPESA ANNUA STIMATA PARI AL 2023	INCREMENTO ANNUO DA ACCORDO SINDACALE AZIENDALE	
Indennità a vario titolo stabilite dal CCNL e lavoro straordinario	3.971.683		
Produttività collettiva e individuale	4.582.193	494.016	
TOTALE SPESA	8.553.876	494.016	9.047.892
VALORE FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO			8.903.843
QUOTA DI FINANZIAMENTO ANNUALMENTE NECESSARIA AD INTEGRAZIONE DEL FONDO ATTINTA DA QUOTA PARTE DI RESTI NON SPESI ANNO 2023			144.048

- **2/2024 Differenziali economici di professionalità 2024**, disciplinati secondo le modalità previste dal verbale di intesa sottoscritto il 16.11.2023: € 300.000. Tali risorse sono finanziate all'interno delle disponibilità strutturali del fondo "Incarichi, progressioni economiche e Indennità Professionali" dell'anno 2024.
- **3/2024 Sviluppo progressivo e modulato delle procedure di assegnazione degli incarichi**, all'interno della mappatura definita dalla programmazione aziendale, nell'ambito di una cornice finanziaria di sostenibilità della spesa all'interno delle disponibilità strutturali del fondo "Incarichi, progressioni economiche e Indennità Professionali".

A conferma della sostenibilità degli impegni sopra descritti riguardanti, in particolare i D.E.P. 2024, si riporta la previsione di spesa per l'anno 2024 delle voci aggregate riconducibili ai finanziamenti del fondo "Incarichi, progressioni economiche e Indennità Professionali":

DEP STORICI	3.036.407
DEP 2023	300.000
DEP 2024	300.000
INCARICHI	909.630
IND. PROF. SPEC.	771.695
IND. QUAL. PROF.	1.544.994
TOTALE SPESA PREVISTA 2024	6.853.087
FONDO 2024 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROF.LI	6.862.727

- **4/2024:** le parti concordano di rinviare a successivi accordi per l'annualità 2025 la residua quota disponibile di € 674.713.

ANNO 2025:

- **1/2025 Mantenimento del processo di adeguamento delle quote di incentivazione della produttività collettiva con le nuove quote economiche definite per il 2024:**

EX CATEGORIA	NUOVA QUOTA MENSILE
EX D/DS	220
EX BS/C	183
EX B	157

Quota di finanziamento annualmente necessaria ad integrazione del fondo "Premialità e condizioni di lavoro" attinta da quota parte dei resti non spesi anni 2022 e 2023	144.048
---	----------------

CISL FP COOP. RSU

[Handwritten signature]

FPCGIL
[Handwritten signature]

OIL-FAL
[Handwritten signature]

NURSIND
RF.

Si riassumono di seguito le risorse, complessivamente quantificate e stimate in € **2.004.612 (intese come resti non spesi del 2022 e del 2023)**, finalizzate con il presente accordo sindacale aziendale nell'arco del triennio considerato 2023/2025:

PROGETTI SPECIALI ANNO 2023	865.850
PROGETTI FINALIZZATI 2023	20.000
DEP ANNO 2023	300.000
ADEGUAMENTO QUOTE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2024	144.048
ADEGUAMENTO QUOTE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2025	144.048
RESTI DA PORTARE SUL 2026	530.666
TOTALE RISORSE FINALIZZATE	2.004.612

DISPOSIZIONI FINALI

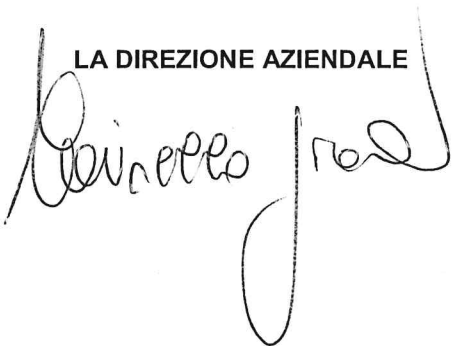
Le parti concordano fin d'ora che le ulteriori somme che dovessero risultare a consuntivo non spese anno per anno sui Fondi del trattamento economico accessorio sono destinate ad integrare la disponibilità del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro dei successivi anni.

Le parti si impegnano ad attivare nuovi successivi confronti in merito ai trattamenti economici accessori afferenti ai fondi contrattuali, al fine di monitorare l'andamento della spesa sui rispettivi fondi impegnandosi fin d'ora ad individuare soluzioni e correttivi idonei a garantire la complessiva sostenibilità economica, anche rispetto a progettualità a valenza interaziendale e ad incarichi in ambito provinciale.


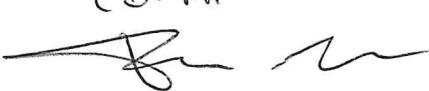

Siglato il 21/12/2023

LETTO e APPROVATO

LA DIREZIONE AZIENDALE



LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

CISC FP

COORD. RSU

FP CGIL
Francesca U
UIL FPZ

NURSIND
Roberto Fendli