

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara



Università
degli Studi
di Ferrara

Area Comparto

**ACCORDO DECENTRATO
per l'applicazione degli istituti
contrattuali**

**FONDO CONDIZIONI DI
LAVORO
ED INCARICHI**

ANNO 2020

In data 23/12/20, alle ore 15:00, presso la sede dell'Azienda ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale nelle persone di: (vedi relazione tecnico - illustrativa)
e, per i Rappresentanti Sindacali: (vedi relazione tecnico - illustrativa)

Al termine è stato sottoscritto il seguente accordo nel testo che si allega

**PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO
ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE
DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2020
(CCNL 21/05/2018)**

**Art. 1
Campo di applicazione e finalità**

Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara dell'Area del Comparto (appartiene all'area il personale classificato dalla categoria A fino alla categoria D) e ha validità per il periodo dal 1/01/2020 al 31/12/2020.

**ART. 2
Quadro normativo**

1) Riferimenti di legge:

- Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 art. 23 comma 2, che di seguito si riporta:
"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";
- L.R. del 23.12.2004, n. 29 e s.m.i. ad oggetto "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale" e CC.CC.NN.LL. vigenti nei comparti della sanità., che riconoscono alla Regione un ruolo di indirizzo e coordinamento nei confronti delle Aziende Sanitarie in una serie di materie, ivi compresa l'interpretazione e applicazione di istituti normativi e contrattuali relativamente al personale sanitario;
- Legge 12 del 11/02/2019 di conversione del D.L. 14/12/2018 n. 135 che stabilisce che il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 non è operante per gli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75/2017 dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico.



- art. 11 del D.L 35/2019, convertito in Legge n. 60/2019 e s.m.i, la determinazione dei Fondi del trattamento economico accessorio, ricorrendone le condizioni e i requisiti, potrà essere rideterminata successivamente;

2) Riferimenti contrattuali

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità – valido per il triennio 2016/2018 – che, per la parte che interessa il presente accordo decentrati, attua una semplificazione dei pregressi tre Fondi di Finanziamento riducendoli a due e precisamente:

1) FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI, legato alle scelte organizzative dell'azienda in cui confluiscono le risorse economiche di cui all'art. 80 del CCNL 21/05/2018;

2) FONDO PREMIALITA' E FASCE il cui finanziamento è dedicato a supportare le politiche di sviluppo delle risorse umane attraverso strategie di premialità in forme diverse, tesa a realizzare gli obiettivi del miglioramento dell'organizzazione e della qualità dei servizi resi. Al fondo confluiscono le risorse economiche di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018;

3) riferimenti contrattazione integrativa aziendale:

- Accordo integrativo aziendale "Sui criteri generali per l'attribuzione dei trattamenti legati a compensi per lavoro straordinario e sui criteri per l'attribuzione delle indennità per particolari condizioni di lavoro e altre indennità professionali specifiche" anno 2020 siglato il 31/07/2020;
- "Regolamento Aziendale per la disciplina degli incarichi di funzione del personale dell'Area del Comparto", sottoscritto il 19/12/2019;

4) Provvedimenti deliberativi regionali, aziendali:

- Delibera di Giunta Regionale n. 2278 del 27/12/2018 ad oggetto: "Approvazione delle linee generali di indirizzo sulla contrattazione integrativa relativa al personale del Comparto delle Aziende e Enti del SSR, in applicazione dell'art. 6 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018";

Provvedimento deliberativo n. 116 del 11/06/2020;

ART. 3 Fondo di Finanziamento

Le parti prendono atto che:

a) la quantificazione delle risorse economiche del Fondo anzi citato, determinata secondo le modalità previste nell'art. 80 è quella sotto riportata ed è complessivamente fissata nei limiti del sopracitato art. 23 co 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017, esclusi gli aumenti contrattuali per fasce previsti dallo stesso C.C.N.L per il periodo 2016/2018;

nk

MS

6

AS

b) ai sensi dell'art. 80, co 3, lett a) del CCNL del 21/05/2018, l'importo del nuovo Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 91 per le unità di personale destinatarie del citato CCNL, in servizio alla data del 31/12/2019 e cioè 1.928 dipendenti a decorrere dal 31/12/2018 a valere dal 01/01/2019;

c) per l'anno 2020 il Fondo Incarichi e Condizioni di Lavoro di cui all'art. 80 è fissato, in via provvisoria, articolato secondo le risorse destinate alla corresponsione delle varie componenti, così come di seguito dettagliato:

ART 80 co 2 l. b) CCNL 16-18 Valore comune ex indennità qualif. Prof.le	1.506.776
ART 80 co 2 l. b) CCNL 16-18 Indennità coordinamento	177.253
ART 80 co 2 l. b) CCNL 16-18 Indennità professionale specifica	586.669
ART 80 co 2 l. b) CCNL 16-18 Posizioni organizzative	388.249
ART 80 co 2 l. a) CCNL 16-18 Risorse del precedente "Fondo per i compensi dilavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"	4.046.034
ART 80 co 3 l. a) CCNL 16-18 Importo su base annua €. 91 * 1928 unità di personale presente al 31/12/2015	175.448
TOTALE FONDO PROVVISORIO INCARICHI E CONDIZIONI DI LAVORO 2020	6.880.429

ART. 4 Risorse Spendibili

All'interno del fondo sopra evidenziato sono confluite le risorse stanziato dalle sotto elencate disposizioni normative secondo le quote di riparto definite dalla RER con delibere n. 469 del 11/5/2020 e n. 815 del 06/07/2020:

- Art. 1 co. 1 del D.L. 18/2020 conv. in legge n. 27/2020: **€ 430.188 per l'anno 2020**
- Art. 2 co. 10 del D.L. 34/2020 conv. in legge n. 77/2020: **€ 150.000 per l'anno 2020 (quota parte di complessivi € 337.967)**

Le parti concordano di allocare il finanziamento del D.L. 18/2020 sul Fondo Condizioni di lavoro e incarichi e il finanziamento di cui al D.L. 34/2020 nel seguente modo:

- € 150.000 sul Fondo Condizioni di lavoro e incarichi
- € 187.967 sul Fondo Premialità e Fasce

Pertanto l'ammontare delle risorse economiche del FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI per l'anno 2020, determinato in via provvisoria pari ad **€ 7.460.617**, rappresenta la cifra massima spendibile per l'attuazione degli istituti contrattuali previsti all'art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018;

ART. 5 Utilizzo Risorse del Fondo

Le risorse del Fondo Condizioni di lavoro e incarichi, sono annualmente rese disponibili per l'applicazione dei seguenti istituti contrattuali previsti dal C.C.N.L. 21/05/2018:

a) compensi di lavoro straordinario, in aderenza alle disposizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 21/05/2018 e dell'Accordo integrativo aziendale "Sui criteri generali per l'attribuzione dei trattamenti legati a compensi per lavoro straordinario e sui criteri per

nk *MS* *S* *per* *AS*

l'attribuzione delle indennità per particolari condizioni di lavoro e altre indennità professionali specifiche" anno 2020 siglato il 31/07/2020;

b) indennità correlate alle condizioni di lavoro, così come specificate dalle disposizioni stabilite dal CCNL del 21/05/2018 al titolo VIII, capo 3° (indennità, nonché del successivo art. 6 e art. 8);

c) indennità già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti, nonché indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, co 3 (trattamento economico accessorio degli incarichi) e indennità di coordinamento ad esaurimento, di cui all'art. 21 del CCNL 21/05/2018 (indennità di coordinamento ad esaurimento), secondo la disciplina ivi prevista, tenuto conto di quanto altresì stabilito al successivo art. 9 e art. 10 del presente accordo;

d) valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 01/09/1995 (indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, co 3 del CCNL 27/06/1996 (rideterminazione del finanziamento del Fondo per la corresponsione del trattamento economico accessorio legato alle posizioni di lavoro) e indennità professionale specifica di cui alla tabella C del CCNL del 05/06/2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL.

ART. 6 **Indennità malattie infettive**

Visto l'art. 86, comma 6), lett. c), del CCNL 21/05/2018 che prevede che al personale infermieristico competono le indennità per ogni giorno di effettivo servizio prestato nei servizi di malattie infettive e discipline equipollenti così come individuati, dal D.M. del 30.01.1998 e s.m.i. pari a €. 5,16.

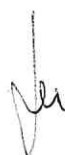
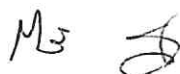
I servizi elencati nel comma sopra citato sono individuati, nell'ambito del confronto regionale di cui all'art. 6, dalle Regioni in conformità alle disposizioni legislative di organizzazione vigenti.

Ad esito del confronto con le OO.SS. regionali del comparto Sanità avviato in applicazione del CCNL 21/05/2018 le parti hanno sottoscritto, in data 20/11/2018, un verbale di accordo sul contenuto delle linee generali di indirizzo regionale alle aziende ed enti del SSR, in seguito formalizzate con la deliberazione della Giunta regionale n. 2278 del 2018.

Le parti prendono atto del "verbale regionale di confronto in merito ai criteri di allocazione delle risorse che finanziano il trattamento economico accessorio del personale del SSN previste da specifiche disposizioni di legge e alla individuazione degli strumenti utilizzabili per remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale impegnato nell'emergenza COVID-19 e l'impegno lavorativo profuso" siglato con le OO.SS. regionali in data 30/04/2020.

Le parti richiamano integralmente il Verbale di intesa aziendale sindacale, siglato in data 24/06/2020 in merito al riconoscimento delle indennità di malattie infettive correlate all'emergenza epidemiologica COVID-19.

In relazione al protrarsi dell'emergenza epidemiologica e quindi alla necessità di una profonda riorganizzazione dei servizi assistenziali, ed in particolare dell'assistenza ospedaliera, le parti concordano di riconoscere l'indennità di malattia infettiva al personale infermieristico ed a quello ad esso assimilato dalla norma contrattuale, con la cadenza temporale e alle strutture individuate dagli allegati (1 e 2) al presente accordo quale parte integrante.



ART. 7
Incarichi funzionali

Le parti richiamano il contenuto del "Regolamento Aziendale per la disciplina degli incarichi di funzione del personale dell'Area del Comparto" sottoscritto in data 19/12/2019, con il quale sono disciplinati i criteri e le modalità di conferimento degli incarichi, ai sensi degli art. 14 e seguenti del CCNL 21/05/2018, nonché le modalità di modifica e revoca degli stessi a seguito di mutamenti organizzativi e concordano che gli incarichi di posizione e coordinamento attribuiti alla data di sottoscrizione del regolamento sopra citato restano in vigore non oltre il completamento del processo di istituzione ed assegnazione degli incarichi di funzione così come ridefiniti a seguito dei successivi atti di riorganizzazione dei servizi sanitari e tecnico amministrativi e comunque per un massimo di due anni dalla data di sottoscrizione del regolamento del 19/12/2019.

ART. 8
Destinazione risorse per incarichi

Con riguardo alla composizione del Fondo per quanto attiene la quota parte destinata al finanziamento degli incarichi funzionali (ex posizione organizzativa e coordinamento) si precisa che, sulla base della spesa storica, l'importo per l'anno 2020 risultano essere € 674.852.

Tale importo complessivo rappresenta un riferimento, in una fase di prima applicazione del CCNL in condizioni di equilibrio per un impiego bilanciato dei diversi sistemi retributivi alimentati con le risorse del Fondo.

ART. 9
Norma transitoria

Qualora si verificasse nel corso del 2020 una eventuale carenza di disponibilità finanziaria nel rapporto Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi, questa dovrà essere recuperata attraverso manovre di rientro, nel rispetto del tetto massimo del Fondo stesso.

Le parti prendono atto dell'art. 81, il quale stabilisce che le quote che risulteranno a consuntivo non spese nel corso del corrente anno sui Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi sono destinate ad integrare la disponibilità del Fondo Premialità e Fasce anno 2021.

Nell'ipotesi in cui venga rinnovato il Contratto Collettivo Nazionale si procederà alla rideterminazione del Fondo per l'anno 2020. Inoltre, in applicazione della disciplina di cui all'art. 11 del D.L 35/2019, convertito in Legge n. 60/2019 e s.m.i, la determinazione dei Fondi del trattamento economico accessorio, ricorrendone le condizioni e i requisiti, potrà essere rideterminata successivamente.

ng

M5

J

pu

MS

Siglato il 23/12/2020
Sottoscritto il 8/2/2021

LETTO e APPROVATO

LA DIREZIONE AZIENDALE

Horacio Gubertini

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

UIL FPL *Leonardo Mbe*
FP CGIL *Tino Sisti*
CISL FP *Sara Valentini*

COORDINATORE RSU *Mario Juri*

ALLEGATO 1 – MESI ESTIVI

LUGLIO 2020
Pneumologia Covid
Pronto soccorso generale
Radiologia di PS elenco nominale
Laboratorio analisi Covid elenco nominale
Ambulatori Tamponi e prelievi sierologico elenco nominale

AGOSTO 2020
Pneumologia Covid
Pronto soccorso generale
Radiologia di PS elenco nominale
Laboratorio analisi Covid elenco nominale
Riabilitazione pz. Covid elenco nominale
Ambulatori Tamponi e prelievi sierologico elenco nominale

SETTEMBRE 2020
Pneumologia Covid
Pronto soccorso generale
Radiologia di PS elenco nominale
Laboratorio analisi Covid elenco nominale
Riabilitazione pz Covid elenco nominale
Ambulatori Tamponi e prelievi sierologico elenco nominale

MB

MB

MB

MB

ALLEGATO 2 – OTTOBRE-NOVEMBRE-DICEMBRE

OTTOBRE 2020
Pneumologia Covid
Pronto soccorso generale
Radiologia di PS elenco nominale
Laboratorio analisi Covid elenco nominale
Ambulatorio Tamponi e prelievi sierologici elenco nominale
Medicina Interna Univ. Degenza di COORTE 3B2 (19 gg)
Medicina Interna Osp. Degenza di COORTE 3B0 (2gg)
Terapia Intensiva Universitaria COVID
Rianimazione Ospedaliera COVID
Degenza Pediatria, Chirurgia Pediatrica e Ambulatori ped.
Terapia Intensiva Neonatale + Nido
PS pediatrico
Degenza Ostetricia Sala Parto e PS Ostetrico/Ginecologico - Ambulatorio Ostetrico
Dialisi
Riabilitazione pz.Covid elenco nominale

NOVEMBRE 2020
Pneumologia Covid
Pronto soccorso generale
Radiologia di PS elenco nominale
Laboratorio analisi Covid elenco nominale
Ambulatorio Tamponi e prelievi sierologici elenco nominale
Medicina Interna Univ. Degenza di COORTE 3B2
Medicina Interna Osp. Degenza di COORTE 3B0
Terapia Intensiva Universitaria COVID
Rianimazione Ospedaliera COVID
Degenza Pediatria, Chirurgia Pediatrica e Ambulatori ped.
Terapia Intensiva Neonatale + Nido
PS pediatrico
Degenza Ostetricia Sala Parto e PS Ostetrico/Ginecologico - Ambulatorio Ostetrico
Dialisi
Riabilitazione pz.Covid elenco nominale

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials or signatures to the right.

DICEMBRE 2020
Pneumologia Covid
Pronto soccorso generale
Radiologia di PS elenco nominale
Laboratorio analisi Covid elenco nominale
Ambulatorio Tamponi e prelievi sierologici elenco nominale
Medicina Interna Univ. Degenza di COORTE 3B2
Medicina Interna Osp. Degenza di COORTE 3B0
Terapia Intensiva Universitaria COVID
Rianimazione Ospedaliera COVID
Degenza Pediatria, Chirurgia Pediatrica e Ambulatori ped.
Terapia Intensiva Neonatale + Nido
PS pediatrico
Degenza Ostetrica Sala Parto e PS Ostetrico/Ginecologico - Ambulatorio Ostetrico
Dialisi
Riabilitazione pz.Covid elenco nominale






NOTA A VERBALE FP CGIL E CISL FP

Fp Cgil e Cisl Fp esprimono la loro contrarietà rispetto al mancato riconoscimento dell'indennità di malattie infettive nei confronti del personale afferente alle sale operatorie, poiché come riportato nella richiesta inoltrata alla Direzione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria S.Anna in data 16.12.2020 (prot.n. 35466/2020), queste lavoratrici e lavoratori sono da mesi impegnati non solo nel trattamento chirurgico di pazienti Covid positivi con sale operatorie e percorsi dedicati, ma in alcuni casi trattatiti in emergenza sono tenuti ad intervenire in attesa dell'esito del tampone. Alla luce di quanto sopra, visto il diniego alla ns richiesta pervenuto in data 29.12.2020 con Vs nota prot. N. 36566 chiediamo, sin a partire da gennaio 2021, la riapertura della discussione in merito ai reparti da inserire nelle tabelle relative all'accordo sulle malattie infettive.

FP CGIL Ilvo Sisti

CISL FP Sava Uccellini