

Area Comparto

**Accordo integrativo all'Accordo triennale 2023-2025 per la finalizzazione del fondo premialità e condizioni di lavoro e del fondo incarichi e progressioni economiche e indennità professionali
Anno 2025**

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara:

Sub Commissario Amministrativo: Dr.ssa Marinella Girotti

Direttore Assistenziale: Dr.ssa Marika Colombi

Direttore UOC Gestione Giuridica Risorse Umane: Dr. Luigi Martelli

Direttore f.f. UOC Gestione Economica Risorse Umane: Dr.ssa Erika Borin

Direttore UOC Politiche del Personale e Relazioni Sindacali: Dr.ssa Gabriella Antolini

RSU Aziendale

Organizzazioni Sindacali:

(già firmatarie della preintesa)

CISL FP

FP CGIL

FIALS

NURSIND

NURSING UP

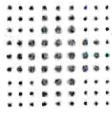
UIL FPL

Sigla della preintesa: 08.10.2025

Parere Collegio Sindacale: 27.10.2025

Sottoscrizione definitiva: 25.11.2025

(a conferma integrale contenuti preintesa allegata)



PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO

ACCORDO INTEGRATIVO ALL'ACCORDO TRIENNALE 2023-2025 PER LA FINALIZZAZIONE DEL FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO E DEL FONDO INCARICHI E PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara dell'Area del Comparto e integra l'accordo sindacale aziendale triennale sottoscritto in via definitiva il 31.01.2024 per la finalizzazione del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro e del Fondo Incarichi e Progressioni Economiche e Indennità Professionali per gli anni 2023 - 2024 - 2025 (di seguito Accordo 2023-2025), come modificato per l'anno 2024 dall'Addendum sottoscritto il 31.01.2025 (di seguito Addendum 2024).

LE PARTI

Richiamati l'Accordo 2023-2025 e il relativo Addendum 2024, così come citati in premessa;

Dato atto che con l'Addendum 2024 le parti hanno concordato di rinviare a successivi accordi per l'annualità 2025 l'utilizzo dei residui disponibili;

Vista la delibera n. 176 del 10.10.2025 ad oggetto: DETERMINAZIONE FONDI PERMISSORI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2025 DI TUTTE LE AREE CONTRATTUALI

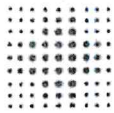
o <u>Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali</u> di cui all'ex art. 102 CCNL 2/11/2022 integrato dagli articoli	€ 6.263.012
101, co 2 incremento fasce economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019/2022	€ 108.338
102, co 5 incremento ai sensi dell'art. 1 co 612 Legge 234/2021 (€ 145,53x1977 dipendenti al 31/12/2018)	€ 287.713
102, co 2 lett. e) differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali professionalità di cui alla tabella d) CCNL 2019/2021	€ 204.829
TOTALE FONDO 2025	€ 6.863.892
o <u>Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro</u> di cui all'ex art. 103 CCNL 2/11/2022: integrato dagli articoli	€ 8.479.888
101, co 1 CCNL 2/11/2022 (€ 84,50x1977 dipendenti al 31/12/2018)	€ 167.057
103, co 7 incremento ai sensi dell'art. 1, co 604 della Legge 234/2021 (€ 68,41x1977 dipendenti al 31/12/2018)	€ 135.247
103, co 8 in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 co 293 della Legge 234/2021	€ 121.651
TOTALE FONDO 2025	€ 8.903.843

il finanziamento del Fondo Premialità e Condizioni di lavoro risulta essere incrementato per il 2025, ai sensi dell'art. 103, comma 10, del CCNL 2/11/2018 Area del Comparto, dei residui non spesi dei fondi 2024, per complessivi € 647.764, che portano la disponibilità complessiva a € 9.551.607.

MARINELLA
GIROTTI
20.10.2025
13:03:03
GMT+02:00



Handwritten signatures and initials:
 Top right: *VB*
 Middle left: *lu*
 Middle: *me*
 Middle right: *to*
 Far right: *A* and *dey*
 Bottom left: *[Signature]*
 Bottom middle: *did*
 Bottom right: *CF*
 Far right: *1*



PRENDONO ATTO CHE

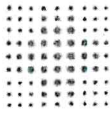
la proiezione di spesa 2025 finanziata dai fondi contrattuali per l'area Comparto, di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 2/11/2022, è di seguito dettagliata e aggiornata con gli stipendi liquidati nel mese di maggio 2025:

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" art. 102 CCNL 2019/2021		6.863.892
DESCRIZIONE VOCI DI SPESA ANNUALI		proiezione annuale
ASSEGNO AD PERSONAM NON RIASSORB.		9.739,91
IND. RISCHIO RADIOLOGICO		62.648,67
VALORE COMUNE INDENNITA' DI QUALIF. PROFESS.		160.465,64
IND.PROF. SPECIFICA		610.437,40
ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE		1.828,19
ASSEGNO AD PERSONAM NON RIASSORBIBILE		3.303,35
INDENNITA FUNZIONE PARTE.FISSA - CCNL 19-21 COMP.		531.976,88
INDENNITA FUNZIONE PARTE VARIABILE - CCNL 19-21 COMP.		211.682,19
DIFF. ECON. PROFESSIONALITA 1° APPL. CCNL 19_21 COMP.		2.424.998,09
DIFF. ECON. PROFESSIONALITA CCNL 19_21 COMP.		667.738,33
INDENNITA DI FUNZIONE - EX IQP		1.340.897,17
IND.FUNZIONE-EX IND.COORD. FISSO NON REV.		-
MAGGIORE SPESA ASSUNZIONI ANNO 2025		50.120,00
TOTALE SPESA PRESUNTA ANNO 2025		6.075.835,82
RESTI PRESUNTI ANNO 2025		788.056,18
Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL 2019/2021		8.903.843
RESTI PRESUNTI ANNO 2024		647.764
DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2025		9.551.607
DESCRIZIONE VOCI DI SPESA ANNUALI		spesa storica
IND. PRONTA DISPONIBILITA ORARIA		349.074
IND. SERVIZIO NOTTURNO AD ORE		1.101.852
IND. DI TURNO ART. 106 C2 CCNL 19_21		620.868
IND. SERV. FESTIVO ORARIA CCNL 19_21		496.074
IND. OPER. UO/SERVIZI ART. 107 C2 SAN./SOCIOSAN. CCNL 19_21		813.790
IND. DI PRONTO SOCCORSO ART. 107 C4 CCNL 19_21		128.484
STRAORDINARIO DIURNO		42.817
STRAORDINARIO NOTT. O FEST.		154.584
STRAORDINARIO NOTT. E FEST.		48.871
STRAORD. PD DIURNO		61.947
STRAORD. PD NOTT. O FEST.		83.898
STRAORD. PD NOTT. E FEST.		8.616
MAGGIORAZIONE 15% BANCA ORE		275
MAGGIORAZIONE 30% BANCA ORE		104
INDENNITA CENTRALINISTI N.V. (6 GG)		858
IND. POLIZIA GIUDIZIARIA		960
CHIAMATA PER REPERIBILITA		37.856
MAGGIORAZIONE PD 15% BANCA ORE		9.669
MAGGIORAZIONE PD 30% BANCA ORE		18.884
MAGGIORAZIONE PD 50% BANCA ORE		3.051
PRODUTTIVITA COLLETTIVA		4.868.377,26
PRODUTTIVITA/RESPONSABILITA		34.923,12
TOTALE SPESA PRESUNTA ANNO 2025		8.885.834,44
RESTI PRESUNTI ANNO 2025 (8.903.843 - 8.885.834,44)		18.008,56
SITUAZIONE COMPLESSIVA DEI RESTI		
RESTI PRESUNTI ANNO 2025 PROVENIENTI DAL FONDO INCARICHI		788.056,18
RESTI ANNO 2025 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO		18.008,56
RESTI PROVENIENTI DAI FONDI ANNO 2024		647.763,70
RESTI PRESUNTI COMPLESSIVI DA FINALIZZARE		1.453.828,44

MARINELLA
GIROTTI
20.10.2025
13.03.03
GMT+02:00

AB 90

CF A 2
Me



Viste le risorse disponibili sui rispettivi Fondi contrattuali per la contrattazione integrativa sull'anno 2025 e la finalizzazione dei resti anni precedenti sopra riportato.

LE PARTI CONCORDANO

di definire la destinazione delle risorse residue - anno 2025 - complessivamente stimate in € 1.453.828,44 come di seguito riportato:

FINALIZZAZIONE RISORSE DISPONIBILI FONDO "INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI" (RESTI DISPONIBILI € 788.056,18) QUESTI SONO DESTINATI A:

- 1/2025 Differenziali economici di professionalità 2025 (DEP):

Dato atto che l'Accordo 2023-2025 non ha stabilito una quota economica specifica da finalizzare all'istituto DEP per l'anno 2025, in base alla disponibilità residua del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 – CCNL 2/11/2022) con il presente Accordo si individuano in € 400.000 le risorse economiche destinate ai DEP 2025, confermando modalità e criteri di attribuzione previsti dal verbale di intesa sottoscritto il 10.10.2024.

Tali risorse sono finanziate all'interno delle disponibilità strutturali del fondo "Incarichi, progressioni economiche e Indennità Professionali" dell'anno 2025.

- 2/2025: Sviluppo progressivo del sistema degli incarichi di funzione

Al fine di proseguire lo sviluppo del sistema degli incarichi previsto dal Capo III del CCNL 2019-2021, artt. 24 e seguenti, con particolare riferimento agli incarichi di funzione dell'Area degli Assistenti e dell'Area degli Operatori, le parti concordano di applicare le seguenti tabelle che prevedono quote economiche parametrizzate rispetto al grado di complessità (elevata, media, bassa) corrispondente allo specifico punteggio calcolato sulla base della specifica scheda di pesatura:

QUOTE INCARICHI DI FUNZIONE PROFESSIONALI AREA DEGLI ASSISTENTI

Numero Fascia	Quota economica annua 13 mensilità	Range punteggi
1	3.000 €	Elevata complessità: 85 - 100
2	1.800 €	Media complessità: 50 - 84
3	930 €	Base: <50

QUOTE INCARICHI DI FUNZIONE PROFESSIONALI AREA DEGLI OPERATORI

Numero Fascia	Quota economica annua 13 mensilità	Range punteggi
1	2.000 €	Elevata complessità: 85 - 100
2	1.500 €	Media complessità: 50 - 84
3	700 €	Base: <50

QUOTE INCARICHI DI FUNZIONE PROFESSIONALI AREA DEGLI OPERATORI (PER OPERATORE SOCIO-SANITARIO E OPERATORE TECNICO AUTISTA)

Numero Fascia	Quota economica annua 13 mensilità	Range punteggi
1	2.000 €	Elevata complessità: 80 - 100
2	1.500 €	Media complessità: 61 - 79
3	700 €	Base: <60

Handwritten signatures and initials:
 MB, ME, AL, AF, A, 3, and other illegible signatures.



L'assegnazione di un incarico nell'ambito dell'Area degli Assistenti e dell'Area degli Operatori comporta la cessazione di eventuali quote assegnate in via continuativa non previste dal presente accordo (coordinamenti personale tecnico amministrativo).

Le parti concordano di destinare € 180.000 per l'attribuzione degli incarichi di funzione dell'Area degli Assistenti e dell'Area degli Operatori, all'interno del finanziamento di cui all'art. 102 - CCNL 2019/2021

Le parti concordano di dare applicazione a quanto sopra in esito alla relativa specifica mappatura degli incarichi di funzione dell'Area degli Assistenti e dell'Area degli Operatori e dell'aggiornamento del vigente Regolamento Aziendale per la disciplina del Sistema degli Incarichi del Personale Area Comparto";

Le parti concordano altresì il riutilizzo di eventuali somme non spese in esito al completamento della mappatura favore dei D.E.P. 2025, sempre nell'ambito dello stesso Fondo.

Con riferimento agli incarichi di funzione dell'Area dei professionisti della salute e funzionari la verifica periodica annuale della relativa mappatura approvata dalla Delibera n. 146 del 14.06.2024, dà luogo ad un previsto adeguamento degli incarichi già assegnati che comporta un risparmio stimato in € 6.130.

FINALIZZAZIONE RISORSE DISPONIBILI FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO" (RESTI DISPONIBILI € 18.008,56) QUESTI SONO DESTINATI A:

- **3/2025** Mantenimento del processo di adeguamento delle quote di incentivazione della produttività collettiva con le nuove quote economiche definite per il 2024:

EX PROFILO	NUOVA QUOTA MENSILE
EX D/DS	220
EX BS/C	183
EX B	157

- **4/2025. Progetti finalizzati di elevata qualificazione strategica aziendale**

Le parti concordano di destinare per progetti finalizzati di elevata qualificazione strategica aziendale per l'anno 2025 un budget di € 20.000 finanziato dalle risorse spendibili nell'anno 2025 sul Fondo premialità e condizioni di lavoro, con quote economiche da erogare nel mese di settembre 2026 previa informazione alle Rappresentanze sindacali.

- **5/2025: Art. 107 CCNL 2019- 2021 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi)**

Nell'ottica dell'omogeneizzazione dei Servizi tra le Azienda anche a seguito delle recenti riorganizzazioni si è reso necessario procedere ad una ricognizione delle strutture per le quali si applica il riconoscimento dell'indennità prevista dalla norma contrattuale, che viene allegata al presente Accordo. Per il personale di tali strutture il riconoscimento dell'indennità decorre dal 01.01.2025.

Per il finanziamento di quanto sopra indicato si prevede un budget di € 120.000 per l'anno 2025.

Le parti concordano di estendere il diritto all'indennità ad altro personale, appartenente a uu.oo. diverse da quelle indicate in allegato, per sostituzioni di personale a queste afferente, nell'ambito dell'ordinario svolgimento dell'orario di lavoro.

Per tale fattispecie il riconoscimento dell'indennità-avviene tramite trasmissione di apposita modulistica alla U.O. Gestione Economica Risorse Umane e decorre dalla firma del presente Accordo.

MARINELLA
GIROTTI
20.10.2025
13:03:03
GMT+02:00

(Handwritten signatures and initials)

- 6/2025: Progetti Straordinari anno 2025:

Sono individuati i seguenti ambiti organizzativi, valutati particolarmente per lo sviluppo assistenziale e organizzativo aziendale, diversamente articolati tra i diversi servizi, che coinvolgono l'attività svolta da tutto il personale dipendente nel raggiungimento dell'obiettivo nel corso del corrente anno:

Supporto al Progetto di Unificazione delle Aziende Sanitarie di Ferrara
Sviluppo esternalizzazione magazzino farmaceutico: organizzazione avanzata interna
Miglioramento efficienza sala operatoria
Rilevazione del dolore nei pazienti ricoverati - riordino della rete per la terapia del dolore
Progetto accompagnamento alla nascita
Collaborazione revisione tempi di attesa
Rimodulazione modelli organizzativi delle degenze ospedaliere
Partecipazione al Piano di simulazione delle maxiemergenze Area Emergenza e PS
Collaborazione alla riorganizzazione attività procurement provinciale
Miglioramento accesso e accoglienza strutture e servizi sanitari
Costante monitoraggio della gestione e dell'andamento economico finanziario - tavolo dei gestori
Attività per l'attuazione del PNRR - rispetto del Cronoprogramma e delle scadenze Milestones
Sviluppo piano PD a livello provinciale
Sviluppo Moduli integrativi Software GRU

Il valore economico delle quote individuali, derivanti dalla valorizzazione delle progettualità sopra elencate, corrisposte una tantum al personale dipendente dell'area del comparto, è correlato, analogamente alle quote di incentivi liquidate mensilmente, alla ex categoria di assegnazione, come di seguito rappresentato:

Ex Categoria	Quota individuale lorda progetti speciali
A - B	Euro 190
Bs - C	Euro 240
D - Ds	Euro 360

Per l'anno 2025 la quota destinata è di €. 647.764, finanziata dalla disponibilità residua del Fondo premialità e condizioni di lavoro, art. 103 - CCNL 2/11/2022) dell'anno 2024.

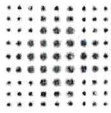
Sono ammessi alla liquidazione delle quote una tantum tutti i dipendenti a tempo indeterminato e quelli a tempo determinato in servizio in Azienda da oltre sei mesi.

L'erogazione delle quote economiche è prevista nel mese di GIUGNO 2026

Si riassumono di seguito le risorse, complessivamente stimate in €. 1.453.828,44 (intese come residui provvisori stimati anno 2025) finalizzate con il presente accordo sindacale ad integrazione dell'accordo 2023-2025:

RESTI ANNO 2025	1.453.828,44
PROPOSTA INTEGRAZIONE DEP	-400.000
ADEGUAMENTO MAPPATURA INC. EX D/DS	6.130
PROPOSTA INCARICHI C-BS	-180.000
PROPOSTA PROGETTI FINALIZZATI	- 20.000
MAGGIORE SPESA ART. 107, co 5 CCNL 2019-2021	-120.000
PROPOSTA INTEGRAZIONE PROGETTO SPECIALE 2025	-647.764
DESTINAZIONE AL 2026	92.194,44

Handwritten signatures and initials: CU, ME, MD, UF, 5



Le parti concordano altresì

di dare applicazione all'art. 82 del CCNL 2016-2018 "Differenziazione del premio individuale" con la seguente procedura:

1. individuazione dei dipendenti che abbiano conseguito il punteggio massimo in ciascuno dei primi 3 item del contributo individuale della scheda di valutazione annuale presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara in ciascuno degli anni 2023, 2024 e 2025, ad esclusione dei dipendenti con incarico di funzione di organizzazione e dei dipendenti a tempo determinato;
2. attribuzione della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81, comma 6 lett. b) CCNL 2016-2018 nel limite del 1% dei dipendenti di cui al punto 1;
3. definizione della maggiorazione individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente in base al punto 1.

In particolare la maggiorazione individuale viene così determinata:

per la valutazione individuale riferita a dicembre 2024, saranno liquidati € 403.800 a 2153 dipendenti
valore medio pro-capite = $403.800 : 2153 = € 187,55$;
maggiorazione individuale = $187,55 \times 30\% = € 56,26$.

Poiché i dipendenti beneficiari della liquidazione della quota incentivante per valutazione individuale nel mese di dicembre 2024, al netto di quelli con incarico di funzione di organizzazione e a tempo determinato, risultano 2.060, il conseguente 1% corrispondente al limite dei potenziali aventi diritto alla maggiorazione è pari a 21 unità (arrotondamento per eccesso).

Nel caso in cui il numero di dipendenti in possesso del requisito di cui al punto 1 sia superiore a 21, gli aventi diritto sono individuati in base al numero maggiore di ore timbrate nell'anno 2025, fino al limite delle unità stabilite.

DISPOSIZIONI FINALI

Le parti concordano fin d'ora che le ulteriori somme che dovessero risultare a consuntivo non spese nel corso dell'anno corrente sui Fondi del trattamento economico accessorio sono destinate ad integrare la disponibilità del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro dell'anno successivo.

Le parti concordano altresì fin da ora per l'anno 2026 di dare applicazione all'art. 89 del CCNL 02.11.2022 "Welfare integrativo" per individuare le modalità applicative e le relative quote economiche da destinare all'istituto.

Siglato il 08.10.2025

Letto e approvato

La Direzione aziendale

MARINELLA
GIROTTI
20.10.2025

13:03:03

GMT+02:00

COMIZI MARKA

Molteni

Luigi Mastelli

ideellelelelele

Le Rappresentanze sindacali

FP CGIL Ferrara

COORD. RSU A.O.U.

OIL-FPL

FILRS

CISL FP

Art. 107 CCNL 2019- 2021

Comma 2. Il personale assegnato alle UO/Servizi di malattie infettive e discipline equipollenti così come individuate dal DM 30.1.1998 e s.m.i., i gruppi operatori e le terapie intensive, le terapie sub-intensive, i servizi di nefrologia e dialisi, le UO/Servizi di emergenza urgenza, i servizi che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente, i servizi per le dipendenze.

UO o Servizi particolarmente disagiati	UO/ Servizi	Note
UO/ Servizi di Malattie Infettive AOU	AMBUL.MAL.INFETTIVE	
	BLOCCO MALATTIE INFETTIVE DEGENZA	
	DAY HOSPITAL MAL.INFETTIVE	
Gruppi operatori AUSL	SALE OPERATORIE DELTA	Considerare giornate di effettivo servizio in Sala Operatoria, rendicontata mensilmente
	SALE OPERATORIE CENTO	
	SALA OPERATORIA IOR - ARGENTA	
	SALA GESSI DELTA	
	SALA GESSI CENTO	
	SALA GESSI ARGENTA	
	ENDOSCOPIA DIGESTIVA DELTA	
	ENDOSCOPIA DIGESTIVA CENTO	
Gruppi Operatori AOU	ENDOSCOPIA DIGESTIVA ARGENTA	
	BLOCCO SALE OPERAT. CHIR. SPECIALISTICA	
	BLOCCO SALE OPERAT. CHIRURGIE GENERALI	
	BLOCCO SALE OPERATORIE EMERGENZE	
	BLOCCO AMB CHIR./CHIR. SPEC./OSTE.GINEC.	solo per Chirurgia Ambulatoriale
	BLOCCO DAY SURGERY (SALA OPERATORIA)	
	BLOCCO AMB MED.SPEC./NEUROSC./EMERGENZE	Solo per Eco - interventiva
	RADIOLOGIA INTERVENTISTICA	
	SALA PARTO, SALA OP.OSTETRICA	Rotazione del personale per entrambe i servizi sulla sala parto
	DEGENZA OSTETRICA	
Terapie Intensive AUSL	EMODINAMICA	
	RIANIMAZIONE - DELTA	
	RIANIMAZIONE CENTO	
Terapia Sub - intensiva AUSL	RIANIMAZIONE IOR - ARGENTA	
	TERAPIA INTENSIVA NEONATALE E PEDIATRICA	
	DEGENZA ANESTESIA E RIANIM. UNIV.	
Terapia Sub - intensiva AOU	CARDIOLOGIA - DELTA	
	CARDIOLOGIA CENTO	
Nefrologia e Dialisi AOU	BLOCCO CARDIOLOGIA/UTIC	
	BLOCCO NEUROLOGIA STROKE UNIT DEGENZA	
	BLOCCO ONCO/EMATOLOGIA	LETTI TRAPIANTI
Nefrologia e Dialisi AUSL	DEGENZA PNEUMOLOGIA	
	DIALISI - NEFROLOGIA	
	BLOCCO MED SPEC DEGENZA	Per Nefrologia
UO/ Servizi di Emergenza urgenza AUSL	EMODIALISI DELTA	
	EMODIALISI FERRARA	
	EMODIALISI COPPARO	
	PRONTO SOCCORSO + OBI DELTA	
	PRONTO SOCCORSO - ARGENTA	
	PRONTO SOCCORSO +OBI CENTO	
	RADIOLOGIA DELTA	Per giornata di presenza effettiva e di assegnazione nei contesti di Radiologia complementare, esami RX al letto del paziente e attività svolta presso Diagnostica di PS
	RADIOLOGIA CENTO	
	RADIOLOGIA ARGENTA	
	MED D'URGENZA AD INDIRIZZO VENTILATORIO COVID DELTA	
	EMERGENZA TERRITORIALE CENTO BONDENO	
	EMERGENZA TERRITORIALE COPPARO	
	EMERGENZA TERRITORIALE DELTA COMACCHIO	
	EMERGENZA TERRITORIALE FERRARA	
	EMERGENZA TERRITORIALE PORTOMAGGIORE ARGENTA	
	CENTRALE OPERATIVA TRASPORTI ORDINARI	

at

me

DO

FB 20
Ch

FB

Q

UO/ Servizi di Emergenza urgenza AOU	AMB.DI URGENZA PEDIATRICA	
	BLOCCO ATTIVITA' DI PRONTO SOCCORSO	
	BLOCCO RADIOLOGIA PRONTO SOCCORSO EMERGENZA	
	BLOCCO ENDOSCOPIE	
	BLOCCO MEDICINA D'URGENZA	
	SERVIZIO TRASFUSIONALE	
	BLOCCO RADIOLOGIA E NEURORADIOLOGIA	Per giornata di presenza effettiva e di assegnazione nei contesti di Radiologia complementare, Sale Angiografiche ed esami RX al letto del paziente
	RADIOLOGICA RADIOLOGIA OSPEDALIERA	
	AMB.-D.S.- P.S. OCULISTICA	
BLOCCO CLINICA CHIRURGICA- 1- 2 URO - GINECOLOGIA - CHIR. D'URGENZA		
BLOCCO CHIR. SPEC. ORL - MAXILLO- PLASTICA- OCULISTICA		
NEUROCHIR. CHIR. VASV. DEGENZA		

SERVIZI TERRITORIALI

Assistenza Domiciliare Integrata AUSL	ADI - CENTO/BONDENO	Ind. Domiciliare per giornata di presenza
	ADI - ARGENTA/PORTOMAGGIORE	
	ADI - CODIGORO	
	ADI - FERRARA/COPPARO	
	RADIOLOGIA DOMICILIARE	
Servizi Psichiatrici Territoriali AUSL	SERVIZIO PSICHIATRICO DIAGNOSI E CURA	Per giornata di presenza
	SERVIZIO PSICHIATRICO OSP. INT. (SPOI)	
	SPT CENTO	Considerare giornate di effettivo servizio domiciliare con rendicontazione mensile
	SPT FERRARA	
	SPT PORTOMAGGIORE	
	SPT CODIGORO	
	SPT COPPARO	
	CENTRO DIURNO PSICHIATRICO MACCACCARO	
CENTRO DIURNO IL CONVENTO		
Servizio SERT AUSL	SERD CENTO	Ind. Servizi per le dipendenze: Indennità per giornata di presenza
	SERD PRESIDIO AMBULATORIALE	
	SERD CENTRO DI FARMACOTERAPIA	
	SERD PORTOMAGGIORE	
	SERD CODIGORO	
	SERD FERRARA/COPPARO	
CASA CIRCONDARIALE DI FERRARA		
Servizi per le UONPIA AUSL	UONPIA CENTO/BONDENO	Considerare giornate di effettivo servizio domiciliare con rendicontazione mensile
	UONPIA PORTOMAGGIORE/ARGENTA	
	UONPIA CODIGORO/COMACCHIO	
	UONPIA COPPARO	
	UONPIA FERRARA	
Continuità assistenziale anziani AUSL	ANZIANI CENTO	Considerare giornate di effettivo servizio domiciliare con rendicontazione mensile
	ANZIANI FERRARA	
	ANZIANI PORTOMAGGIORE	
	ANZIANI CODIGORO	
Riabilitazione domiciliare AUSL	RIABILITAZIONE ORTOPEDICA	Considerare giornate di effettivo servizio domiciliare con rendicontazione mensile
	RIABILITAZIONE CDS COPPARO	
	DH RIABILITAZIONE CENTO	
	DH RIABILITAZIONE DELTA	
	RIABILITAZIONE DELTA/COMACCHIO	
Infermieristica di famiglia e comunità AUSL	INFERMIERE DI FAMIGLIA E DI COMUNITA CENTRO NORD	Considerare giornate di effettivo servizio domiciliare con rendicontazione mensile
	INFERMIERE DI FAMIGLIA E DI COMUNITA OVEST	
	INFERMIERE DI FAMIGLIA E DI COMUNITA SUD EST	

E' riconosciuta l'indennità specifica a ciascun Coordinatore dei servizi/reparti mappati

MARINELLA
GIROTTI
20.10.2025
13:03:03
GMT+02:00

CA JLD DS
me
is
CA
Φ