



**INTESA TRA LE AZIENDE SANITARIE FERRARESIS
E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO
PER IL RICONOSCIMENTO DELLE FUNZIONI DI TUTOR / GUIDA DI TIROCINIO**

ANNO 2024

Richiamate le precedenti Intese tra le aziende sanitarie ferraresi e le rappresentanze sindacali dell'area del comparto per il riconoscimento delle funzioni di guida di tirocinio nei Corsi di Laurea professionalizzanti (in convenzione e non in convenzione) e dei Corsi Accademici post base – Corsi di Formazione per Operatori Socio Sanitari, nonché i riferimenti normativi in esse contenuti e in particolar modo l'accordo attuativo regionale del 7 settembre 2017, sull'utilizzo di quota parte del fondo per i corsi universitari erogato alle aziende sanitarie sedi di formazione per le lauree triennali abilitanti di 1° livello delle professioni sanitarie;

Preso atto dell'integrazione all'accordo attuativo regionale del 7 settembre 2017, avvenuta in data 23 settembre 2020 con successivo accordo regionale che aggiungeva ulteriori risorse per uno stanziamento complessivo di € 5.000.000,00 ripartendole tra le Aziende sanitarie regionali e destinando rispettivamente:
€ **335.879,07** in favore dell'AOU e € **133.852,63** in favore dell'AUSL;

Vista la Delibera Giunta Regionale n. 2284 del 09 dicembre 2024 avente per oggetto "Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale Anno 2024 – Ulteriori riparti e assegnazioni alle Aziende Sanitarie a valere sui bilanci d'esercizio 2024" - Tabella A: Fondo Sanitario Regionale di competenza 2024", che nell'ambito del finanziamento complessivo previsto include le risorse riconosciute alle Aziende Sanitarie di cui all'integrazione Regionale del 23.09.2020 sopra richiamata;

Preso atto del "Verbale di confronto in merito alle politiche regionali di innovazione e qualificazione del Sistema sanitario regionale, con particolare riguardo alle politiche e agli strumenti di valorizzazione del personale delle aziende sanitarie" del 22 ottobre 2021 tra l'Assessore regionale Politiche per la Salute Raffaele Donini e le Segreterie regionali confederali CGIL, CISL e UIL, in cui, per raggiungere gli obiettivi di valorizzazione economica delle funzioni nell'ambito della didattica e della formazione delle professioni sanitarie, si conferma per il 2024 lo stesso stanziamento di risorse indicato nell'Accordo del 23 settembre 2020;

Considerato che l'integrazione dell'accordo attuativo regionale del 7 settembre 2017 introduce quali aspetti innovativi:

- l'ampliamento dei potenziali beneficiari a tutto il personale aziendale del comparto SSR coinvolto nelle varie funzioni afferenti alla didattica e alla formazione, sia che si tratti di prima formazione di riqualificazione del personale, sia rivolta alla formazione di base e post base delle professioni sanitarie che agli operatori di interesse sanitario,
- l'utilizzo delle risorse non vincolato dalla sede di assegnazione delle risorse e la possibilità di valorizzare tutti i profili che svolgono tali ruoli,
- che la finalizzazione delle risorse coerenti con l'impegno profuso in orario di lavoro e in particolare e principalmente fuori orario nel rispetto di eventuali istituti eventualmente esistenti;

tutto ciò premesso e considerato le parti concordano

di stabilire per l'anno 2024 l'utilizzo complessivo a livello provinciale delle risorse disponibili, pari a € 469.731,70, (quota lorda), che al netto degli oneri ammontano a € 350.232,41, attraverso le seguenti modalità:

1. viene riconosciuta una quota forfettaria a coordinatori dei corsi/responsabili attività didattiche professionalizzanti corso/anno/tirocinio qualora non titolari di incarico di funzione e impiegati a tempo pieno e, nel caso di impiego a tempo parziale, tale cifra viene parametrata alla quota di tempo corrispondente (per il 2024 le predette quote assommano a € 11.000,00);
2. ad ogni coordinatore assegnato funzionalmente a Unità Operativa/Servizio che accoglie gli studenti in tirocinio viene riconosciuta una quota una tantum di € 103,20 (pari a 20 ore rese in orario di servizio), per l'impegno organizzativo e gestionale prestato al fine di facilitare l'inserimento, l'apprendimento,

[Handwritten signatures and initials: QD, JF, OK, AB, RF]

l'interiorizzazione delle esperienze di tirocinio e la valutazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi da parte dello studente in tirocinio (per il 2024 tali quote assommano a € 9.494,40);

3. per i corsi di laurea triennali di base "in convenzione", corsi di laurea triennali di base "non in convenzione" e corsi post base, ad ogni guida di tirocinio che ha affiancato lo studente per almeno 20 ore viene riconosciuta una quota forfettaria di attività di docenza svolta in orario di servizio, al valore contrattuale di € 5,16/ora per un totale di € 103,20 (per il 2024 tali quote assommano a € 105.780,00);
4. Il fondo copre la remunerazione di eventuali docenze/partecipazione in qualità di docente del corso ad esami di tirocinio, rese fuori orario di servizio dal personale delle professioni sanitarie. La valorizzazione economica dell'impegno orario messo a disposizione è equiparata all'attività di docenza ed è pari a € 25,82/ora. (per l'anno 2024 sono state documentate complessivamente 81 ore per un importo economico pari a € 2.100,00)
5. Viene riconosciuta una quota forfettaria al personale OSS tutor per studenti dei corsi professionalizzanti in convenzione, pari a € 61,92. Detta quota è subordinata a un impegno orario di attività di tutoraggio pari o superiore a 20 ore; non verranno prese in considerazione valorizzazioni economiche a professionisti che abbiano svolto un impegno inferiore alle 20 ore. L'importo forfettario è stato determinato prendendo a riferimento il valore economico della quota attribuita al personale sanitario e decurtata di circa il 40% (per l'anno 2024 tali quote assommano a € 7.863,84)
6. Il resto delle risorse, pari a € 213.994,17 per il 2024, viene ripartito agli operatori di cui al punto 3) e punto 5), in proporzione alle ore effettivamente svolte, detratte le prime venti. Tale ripartizione si applica sia per il personale sanitario che per il personale OSS con le differenziazioni che tengono in considerazione quanto determinato per la definizione delle quote forfettarie.

Ferrara, 01.08.2025

Letto approvato e sottoscritto

Le Direzioni aziendali

Per l'AOU di Ferrara

Per l'AUSL di Ferrara

Le Rappresentanze sindacali

COORDINATORE RSU AUSL

COORDINATORE A.O.U.

FP CGIL Ferrara

FIRMS
con allegato note a verbale.

NURSIND

CISL TP



Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità
SEGRETERIA PROVINCIALE FERRARA

www.fials.it mirellaboschetti@libero.it fialsfe78@gmail.com
cell.3402611518

OGGETTO: Nota a verbale ad "intesa tra le aziende sanitarie ferraresi e le rappresentanze sindacali dell'area del comparto per il riconoscimento delle funzioni di guida di tirocinio nei corsi di laurea delle professioni sanitarie in convenzione anno 2024"

La scrivente organizzazione sindacale firma la presente intesa.

Intesa per l'anno 2024 che arriva al termine dell'anno accademico in questione, con i professionisti impegnati nel ruolo di tutor che attendono il meritano compenso per il ruolo svolto oltre la normale attività istituzionale.

Un riconoscimento economico che, però non valorizza appieno il ruolo dei tutor nella formazione delle future leve di professionisti.

Un riconoscimento economico che anche per il 2024, risente del peso esercitato dalle Segreterie regionali confederali CGIL, CISL e UIL, che di fatto bloccano gli obiettivi di valorizzazione economica delle funzioni nell'ambito della didattica e della formazione delle professioni sanitarie, restando fermi alla firma con l'Assessore alla Sanità del "Verbale di confronto" del 22 ottobre 2021 e la conferma per il 2024 dello stesso stanziamento di risorse indicato nell'Accordo del 23 settembre 2020, **(verbale di confronto 22-10-2021 con l'Assessore alla Sanità e Confederali CGIL CISL e UIL, richiamato nella Bozza di Intesa propedeutica all'incontro sindacale interaziendale del 1-8-2025)**.

FIALS ha fortemente contestato la ripartizione delle risorse economiche inseriti dalle Aziende Sanitarie nella " bozza di intesa" propedeutica all'incontro sindacale del 1-8-2025, ottenendone la correzione in alcuni punti come ad esempio la revisione della sovrastima iniziale del calcolo delle ore riconosciute ai partecipanti alle commissioni d'esame **(punto 4)**, liberando ulteriori risorse economiche a favore delle guide di tirocinio che affiancano lo studente **(punto 3 e punto 5 dell'intesa in oggetto)**.

Un inciampo che non favorisce il rapporto di fiducia tra le parti, necessario all'instaurazione e mantenimento di buone relazioni sindacali.

FIALS insiste sulla necessità di investimenti aziendali per il riconoscimento economico dell'attività di **tutor degli OSS**, con risorse economiche derivanti dal bilancio aziendale, anche con introiti aziendali percepiti dagli Istituti formativi accreditati per lo svolgimento dei corsi per OSS con espletamento di tirocinio.

15-9-2025



Segretaria Generale Territoriale
Mirella Boschetti

Mirella Boschetti