

**INTESA TRA LE AZIENDE SANITARIE FERRARESÌ
E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO
PER IL RICONOSCIMENTO DELLE FUNZIONI DI TUTOR / GUIDA DI TIROCINIO
ANNO 2020**

Richiamate le precedenti Intese tra le aziende sanitarie ferraresi e le rappresentanze sindacali dell'area del comparto per il riconoscimento delle funzioni di guida di tirocinio nei corsi di laurea delle professioni sanitarie in convenzione, nonché i riferimenti normativi in esse contenuti e in particolar modo l'accordo attuativo regionale del 7 settembre 2017, sull'utilizzo di quota parte del fondo per i corsi universitari erogato alle aziende sanitarie sedi di formazione per le lauree triennali abilitanti di 1° livello delle professioni sanitarie;

Preso atto dell'integrazione all'accordo attuativo regionale del 7 settembre 2017, avvenuta in data 23 settembre 2020 con successivo accordo regionale che aggiunge ulteriori risorse per uno stanziamento complessivo di € 5.000.000,00 ripartendole tra le Aziende sanitarie regionali e destinando rispettivamente: € **335.879,07** in favore dell'AOU e € **133.852,63** in favore dell'AUSL;

Considerato che l'integrazione dell'accordo attuativo regionale del 7 settembre 2017 introduce quali aspetti innovativi:

- l'ampliamento dei potenziali beneficiari a tutto il personale aziendale del comparto SSR coinvolto nelle varie funzioni afferenti alla didattica e alla formazione, sia che si tratti di prima formazione di riqualficazione del personale, sia rivolta alla formazione di base e post base delle professioni sanitarie che agli operatori di interesse sanitario,
- l'utilizzo delle risorse non vincolato dalla sede di assegnazione delle risorse e la possibilità di valorizzare tutti i profili che svolgono tali ruoli,
- che la finalizzazione delle risorse coerenti con l'impegno profuso in orario di lavoro e in particolare e principalmente fuori orario nel rispetto di eventuali istituti eventualmente esistenti;

Vista la DGR 1956 del 21.12.2020 con oggetto "Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale Anno 2020 - Riparti e assegnazioni finali a favore delle Aziende Sanitarie del SSR", che, nell'ambito del finanziamento complessivo, include le risorse riconosciute alle Aziende sanitarie di cui all'integrazione regionale del 23 settembre 2020 sopra richiamata;

tutto ciò premesso e considerato le parti concordano quanto segue:

di stabilire per l'anno 2020 l'utilizzo complessivo a livello provinciale delle risorse disponibili, pari a € 469.731,70 (quota lorda), che al netto degli oneri ammontano a € 295.930,97, attraverso le seguenti modalità:

1. il fondo copre la remunerazione di eventuali docenze rese fuori orario di servizio dal personale del comparto, valorizzate a € 25,82/ora; per il 2020, anche in considerazione della riduzione dell'attività dovuta all'emergenza Covid-19, le risorse effettivamente finalizzate a questa parte dell'accordo sono risultate pari a € 22.824,80;
2. viene riconosciuta una quota forfettaria a coordinatori dei corsi/responsabili attività didattiche professionalizzanti corso/anno/tirocinio (€ 4.000,00) se non titolari di incarico di funzione e impiegati a tempo pieno (in caso di impiego a tempo parziale, tale cifra sarà parametrata alla quota di tempo corrispondente); per il 2020 tali quote assommano a € 10.000,00;
3. ad ogni coordinatore assegnato funzionalmente a Unità Operativa/Servizio che accoglie gli studenti in tirocinio viene riconosciuta una quota una tantum di € 103,20 (pari a 20 ore rese in orario di servizio), per l'impegno organizzativo e gestionale prestato al fine di facilitare l'inserimento, l'apprendimento, l'interiorizzazione delle esperienze di tirocinio e la valutazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi da parte dello studente in tirocinio; per il 2020 tali quote assommano a € 8.462,40;





4. per i corsi di laurea triennali di base "in convenzione", corsi di laurea triennali di base "non in convenzione" e corsi post base, ad ogni guida di tirocinio che ha affiancato lo studente per almeno 20 ore viene riconosciuta una quota forfettaria di attività di docenza svolta in orario di servizio, al valore contrattuale di € 5,16/ora per un totale di € 103,20; per il 2020 tali quote assommano a € 66.770,60;
5. il resto delle risorse, pari per il 2020 a € 187.873,17, sono ripartite alle persone di cui al punto precedente, in proporzione alle ore effettivamente svolte, detratte le prime venti.

Ferrara, 28-05-2021

Letto approvato e sottoscritto

Le Direzioni aziendali

Per l'AOU di Ferrara

Per l'AUSL di Ferrara

Le Rappresentanze sindacali

FPCGIL

COORDINATORE RSU

Leonardo UIL FPL

Cisl FP

Pinella Bonetti verbal e FIALS

OGGETTO: Nota a verbale all'intesa tra le aziende sanitarie ferraresi e le rappresentanze sindacali dell'area del comparto per il riconoscimento delle funzioni di guida di tirocinio nei corsi di laurea delle professioni sanitarie in convenzione anno 2020

La scrivente organizzazione sindacale, **richiama la DGR 2165 DEL 20-12-2017 e l'accordo attuativo tra Regione e CGIL CISL e UIL del 7-9-2017** citati nella DGR 1956 DEL 21-12-2020 (finanziamento del SSR anno 2020-riparti e assegnazioni finali a favore delle aziende sanitarie del SSR) **che individuano il sotto riportato personale del SSN da incentivare per l'attività didattica svolta e documentata:**

- a- Coordinatore dei corsi di laurea/responsabile delle attività didattiche professionalizzanti (o altre denominazioni),
- b- Tutor didattico (o altre denominazioni),
- c- Tutor di tirocinio (o altre denominazioni),

per ribadire che il personale che svolge funzioni di **coordinamento di Unità Operativa o di servizi**, non è inserito tra le figure individuate nella **DGR 2165 del 20-12-2017 e nell'accordo attuativo tra Regione e CGIL CISL e UIL del 7-9-2017 che di fatto intendono valorizzare l'attività di insegnamento** delle funzioni proprie delle diverse figure professionali, (infermiere, ostetrica, tecnico di laboratorio biomedico, tecnico di radiologia, fisioterapista, tecnico della riabilitazione psichiatrica), funzioni che sono diverse da quelle richieste ai coordinatori.

Pertanto la FIALS è a ribadire **che, nel rispetto della normativa succitata, la somma destinata alle funzioni di tirocinio debba essere interamente ripartita tra le tre tipologie descritte ai punti a-b-c.**

La FIALS, ritiene che l'impegno e le responsabilità degli incaricati di funzione di coordinamento legato alla presenza degli allievi nell'Unità Operativa rappresenti uno degli elementi che concorrono a definire la complessità della **struttura e che, quindi, debba trovare l'adeguato riconoscimento nella specifica indennità di funzione remunerata con le risorse dei fondi contrattuali.**

Pertanto limitatamente all'anno 2020

in quanto già terminato, si accetta "ob torto collo" il riconoscimento della quota di UNA TANTUM di 103,20 euro (pari a ore 20 rese in orario di servizio, al coordinatore di Unità Operativa o di Servizio (incarico di funzione) o, in alternativa, al professionista che lo abbia sostituito nell'impegno organizzativo e gestionale al fine di facilitare l'inserimento, l'apprendimento, l'interiorizzazione dell'esperienze di tirocinio e la valutazione....., che risulti fa formale documentazione

In merito ai criteri di ammissione ai corsi per tutor di tirocinio, FIALS chiede omogenea informazione, trasparenza e pari opportunità per i professionisti nell'ammissione a tali corsi formativi.

Già su tale argomento la scrivente è intervenuta con propria lettera del 21-4-2021 indirizzata al DG AUSL avente all'oggetto "partecipazione al corso per tutor edizione 2021, discriminazione Educatore Professionale", ed anche in sede di riunione sindacale.

7-6-2021