

**VERBALE D'INCONTRO TRA L'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI FERRARA  
E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DEL COMPARTO**

(videoconferenza del 09.04.2020)

**Presenti per l'Azienda AOU:** Dott. Savino Iacoviello – Dott. Eugenio Di Ruscio - Dott.ssa  
Giovanna Bezzi

**Presenti per OO.SS.:**

**FP CGIL:** Erika Salvioli, Mirco Sisti

**CISL FP:** Francesca Querzoli, Mirco Piva, Sonia Uccellatori

**UIL FPL:** Mauro Chiarini

**FIALS:** Mirella Boschetti, Roberto Lunghini, Silvia Boschetti

**NURSING UP:** Nicola Ansaloni, Alberto Merchiori

**RSU aziendale:** Emanuele Montori, Marco Facchini, Ingrid Zerbinati

Ad esito della discussione in merito alle richieste delle parti sindacali finalizzate a riconoscere e valorizzare l'impegno degli operatori coinvolti nella gestione dell'emergenza epidemiologica Covid-19

**LE PARTI**

1. Condividono la necessità di riconoscere un emolumento economico nell'ambito degli istituti del trattamento accessorio, finanziato con i fondi contrattuali aggiuntivi di cui all'art. 1 comma 1 del DL 18/2020, per gli operatori dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara che sono impegnati a fornire le prestazioni richieste per fronteggiare la COVID-19.
2. Non avendo ancora ricevuto le necessarie disposizioni Regionali in merito alle modalità di utilizzo delle risorse economiche stanziare dal D.L Cura Italia, si impegnano ad una nuova convocazione, al fine di condividere i criteri di riconoscimento degli emolumenti economici di cui al punto 1.
3. Oltre a quanto previsto nei precedenti due punti, che riguarda il personale direttamente coinvolto nella emergenza epidemiologica, le Parti concordano che, sulla base della capienza dei fondi, si potranno prevedere altre ipotesi di incentivazione per quelle articolazioni organizzative la cui attività sia stata indirettamente condizionata dalla necessità di dover rispondere alla emergenza, ovvero sia stata erogata a supporto delle attività assistenziali di contrasto all'epidemia.
4. Condividono, per il personale operante nei reparti/servizi che richiedono particolari operazioni di vestizione e cure igieniche, al fine di garantire la sicurezza degli operatori ed evitare il diffondersi del contagio, di riconoscere l'apertura del cartellino oltre l'orario di lavoro così come definito dal Regolamento Aziendale in vigore, fino ad un massimo di 20 minuti. Questi minuti saranno riconosciuti in base all'effettiva timbratura secondo le seguenti indicazioni alternative:

A) 100% a pagamento come lavoro straordinario retribuito

B) 75% come lavoro straordinario retribuito e 25% come eccedenza oraria da recuperare, solo in caso di espressa richiesta del dipendente secondo i tempi e le modalità che saranno meglio specificate dal Servizio Comune Gestione del Personale.

M.S.



R.S.

Le modalità sopra dette vengono applicate a decorrere dal 24.02.2020 e fino al 30.4.2020, scadenza che sarà automaticamente prorogata in relazione al protrarsi della situazione di emergenza sulla base di quanto stabilito dalla normativa nazionale, e compatibilmente alle risorse del fondo art. 80 CCNL 2016/2018 e delle eventuali risorse previste dall'art. 1 comma 1 del DL 18/2020, coerentemente alle modalità che verranno indicate dalla Regione.

I limiti temporali che andranno a sommarsi alle ore di turno, comprensive di sovrapposizione oraria per i flussi informativi assistenziali, sono definiti fino ad un massimo di 20 minuti e rappresentano una modalità di riconoscimento temporanea e straordinaria, non in relazione con l'attuazione dei tempi di vestizione previsti dal CCNL 21.5.2018 e riguardano le UU.OO. di cui alla tabella allegata (All.1)

5. Il beneficio derivante da quanto stabilito dal precedente punto 4 viene esteso anche agli operatori sanitari direttamente coinvolti nell'emergenza epidemiologica che prestano attività con contratti libero professionali e Co.Co.Co e sarà finanziato dall'Azienda con i fondi ricevuti a titolo di liberalità e senza vincolo di destinazione.

In ragione dell'evolversi della situazione, le Parti si impegnano ad incontrarsi per una verifica dopo un arco temporale di un mese dalla sottoscrizione del presente verbale.

Ferrara, 9 aprile 2020.

Letto, approvato e sottoscritto

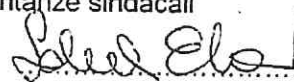
L' AOU di Ferrara

Il Direttore Amministrativo

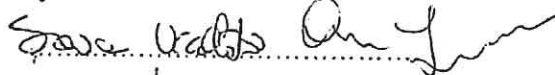


Le Rappresentanze sindacali

FP CGIL




CISL FP



UIL FPL



FIALS



NURSING UP

Il Coordinatore RSU



## TEMPO DI IGIENE

UU.OO.	N. OPERATORI
MALATTIE INFETTIVE	15
DIALISI	48
ANESTESIA RIANIMAZIONE OSPEDALIERA COORTE	41
ANESTESIA RIANIMAZIONE UNIVERSITARIA COORTE	42
RADIOLOGIA percorso COVID	22
LAB.MICROBIOLOGIA	15
MEDICIA INTERNA OSPEDALIERA 2 COORTE	47
MEDICINA INTERNA OSPEDALIERA COORTE	26
PNEUMOLOGIA COORTE	25
PEDIATRIA COORTE	5
ENDOSCOPIE	31
MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA COORTE	51
PRONTO SOCCORSO	82
ANESTESIA RIANIMAZIONE UNIVERSITARIA (Recovery room)	28
SALE OP CHIR GEN	45
SALE OP CHIR SPEC	33
SALE OP EMERGENZE	24
SALA PARTO	38
<b>TOTALE</b>	<b>618</b>

