



Verbale d'intesa

tra le Rappresentanze Sindacali dell'Area Comparto  
e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara

**Oggetto: Inquadramento in diverso profilo professionale di dipendenti a tempo indeterminato per inidoneità fisica permanente allo svolgimento di tutte le mansioni precedentemente di competenza**

Premesso:

- che l'Azienda, ad esito del percorso informativo e di confronto con le OO.SS., con deliberazione n. 75 del 21.3.2018, ha preso atto dell'elenco di personale dipendente fornito dal Dipartimento Prevenzione e Protezione che, in conseguenza ad accertamenti sanitari, è stato dichiarato inidoneo in modo permanente allo svolgimento delle mansioni previste per la qualifica di inquadramento ed ha proceduto, ai sensi dell'art. 6 CCNL Integrativo 1998/2001, al nuovo inquadramento dei dipendenti che hanno espresso esplicito consenso;
- che a seguito dell'adozione e attuazione della sopra citata deliberazione è emersa la necessità di precisare in quale modo debba essere definita la dinamica retributiva della quota accessoria mensile di produttività che, per gli accordi esistenti, è di diverso valore in relazione alla categoria di appartenenza;

Tutto ciò premesso, ritenendo che l'intervento di reinquadramento nel nuovo profilo/categoria non debba avere effetti "penalizzanti" che non siano previsti da specifiche disposizioni di legge, in quanto tale provvedimento è conseguenza di circostanze oggettive ed estranee alla volontà dei soggetti;

**le Parti convengono quanto segue:**

- 1) di mantenere inalterato, per tutta la durata del rapporto di lavoro, il valore della quota accessoria mensile di produttività finora riconosciuta al personale dipendente che, a seguito del processo di reinquadramento, è passato dalla categoria D alla categoria C;
- 2) di riconoscere a detto personale gli incrementi di produttività riconosciuti ai dipendenti inquadrati nella stessa categoria, se ed in quanto superiori alla quota già definita al punto 1) del presente accordo;
- 3) nel caso in cui le quote di produttività vengano ridotte nell'ambito degli accordi aziendali e/o per effetto di disposizioni normative, tale decurtazione verrà operata anche a carico della quota di cui al punto 1).

Letto, approvato e sottoscritto. Ferrara, 14 giugno 2018

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

*Sergio Ferraro*

RSU AZIENDALE  
*[Signature]*

Le Rappresentanze sindacali  
Area del Comparto

FIACCS / Roberto  
FP CGIL  
UIL FPL  
CIS FP

*[Signatures]*