

OO.SS. Area Comparto

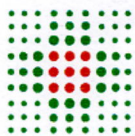
“Proposte Integrative Intesa
Modalità di Gestione del Processo
di Assegnazione del Personale”.



Ufficio Relazioni Sindacali

Direzione Generale
Ufficio Relazioni Sindacali
T. +39.0532.236.400 – 236.918
F. +39.0532.236.650
p.ghelli@ospfe.it

Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara
Sede legale: Corso Giovecca, 203 – 44100 Ferrara
T. +39.0532. 236.111 - F. +39.0532.236.588
urp@ospfe.it - www.ospfe.it
Partita IVA 01295950388



Proposte integrative intesa "Modalità di gestione del processo di Assegnazione del personale"

- Nei principi definiti nella fase transitoria si è dichiarato: "Il dipendente a tempo indeterminato, con assegnazione temporanea, che ha superato il periodo di prova e che in modo continuativo di ruolo è presente nell'Unità Operativa da due anni alla data 31/12/2008, rimane nel posto di assegnazione, viene considerata un'assegnazione definitiva e da quel momento ha inizio il periodo di permanenza nell'Unità Operativa".

Ai dipendenti a tempo indeterminato, con superamento del periodo di prova e permanenza continuativa di ruolo nell'Unità Operativa da 2 anni alla data 31/12/2008, sarà inviata formale comunicazione di assegnazione definitiva e inizio periodo di permanenza alla data sopraindicata. Tale comunicazione farà parte del fascicolo personale dei dipendenti.

- Posti vacanti gruppi operatori e dialisi occupati da dipendenti a tempo indeterminato con meno di due anni al 31/12/2008 e dipendenti a tempo indeterminato con periodo di prova.

L'assegnazione definitiva su posti vacanti nei Gruppi Operatori e Dialisi viene attribuita in base alle seguenti priorità:

- A personale presente chiamato con graduatorie precedenti di mobilità;
- A personale presente a tempo indeterminato con periodo di prova con permanenza all'interno dei Gruppi Operatori e Dialisi da almeno 18 mesi alla data di uscita delle graduatorie.
- Assegnazione temporanea (es. per gravidanza) presso Servizio Emergenza territoriale C.O., Gruppi Operatori e Dialisi attraverso graduatoria finalizzata all'addestramento di personale a tempo indeterminato che potrebbe ricevere successivamente un'assegnazione definitiva.

L'assegnazione temporanea su posto non vacante attraverso l'utilizzo di graduatorie vigenti viene valorizzata attraverso l'attribuzione di punti 5 per l'esito positivo relativo all'inserimento, ma non viene dichiarata definitiva.

Tale valorizzazione è da riferirsi, però, solo alla fase transitoria, poiché per inserirla nei prossimi avvisi di mobilità sarà necessario fare una ri - valutazione dei punteggi attribuiti agli altri titoli.

- Presenza di numerosi posti vacanti nella medesima unità operativa.

In caso di presenza contemporanea di numerosi posti vacanti nella medesima Unità Operativa le assegnazioni definitive saranno condotte in modo graduale e nel rispetto dei tempi richiesti per l'inserimento, per non provocare disfunzioni organizzative nelle Unità Operative, sia di provenienza che di nuova assegnazione, però tutti i dipendenti in posizione utile in graduatoria per l'assegnazione saranno contattati per l'accettazione.

- Delibera della Giunta Regionale Emilia Romagna del 26/01/09 relativa a "Requisiti per l'accreditamento delle strutture di soccorso/ trasporti infermi"

In tale Delibera, nel capitolo Clinical competence e formazione, si definisce che il personale Infermieristico del Servizio Emergenza territoriale C.O. 118 deve aver acquisito un'esperienza pregressa di almeno 2 anni all'interno del Dipartimento Emergenza Urgenza. Pertanto si ritiene opportuno integrare tale requisito normativo alla presente intesa.

Nella fase transitoria, quindi, potrà essere offerta l'assegnazione in tale servizio, rispetto al totale dei dipendenti che hanno fatto domanda per l'aggregato 9B, solo a coloro che possiedono il requisito sopra espresso, agli altri saranno offerte le assegnazioni alle altre unità operative presenti nell'aggregato.



Ferrara P.tta E.Toti, 5 tel. 0532/ 789803/ 789811
Fax 0532/789804
E-mail: fps.ferrara@cisl.it

Ferrara 10.6.2009

NOTA A VERBALE ALLA PROPOSTA INTEGRATIVA ALL'INTESA SULLE "MODALITA' DI GESTIONE DEL PROCESSO DI ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE"

La scrivente Organizzazione Sindacale, preso atto della proposta inviata dall'Amministrazione, relativamente al contenuto riportato al 4° punto (*presenza di numerosi posti vacanti nella medesima unità operativa*), intende ribadire che, per effetto della diluizione dei tempi dell'inserimento degli operatori, i dipendenti in posizione utile in graduatoria, debbano avere la garanzia del trasferimento; pertanto le parole "*saranno contattati per l'accettazione*" è da intendersi col significato da noi sottolineato.

P. Cesare D'Amico