

ALLEGATO 3 A

Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico

CRITERI DI PUNTEGGIO

I punteggi per la valutazione dei titoli vengono ripartiti nel modo seguente:

- Titoli di carriera	max. punti 15,00
- Titoli accademici	max. punti 7,00
- Pubblicazioni	max. punti 3,00
- Curriculum Formativo e Professionale	max. punti 5,00

e secondo i criteri di seguito specificati:

Titoli di carriera

Anzianità di servizio nella posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico punti 1,80 /anno.

Titoli accademici e di studio

- Master specifico o equivalente per l'Unità Operativa di nuova assegnazione punti 4,50
- Master in ambito né specifico e né equivalente punti 1,00
- Laurea specialistica punti 2,00
- Altre Lauree punti 1,00
- Altri titoli di studio utili per l'accesso a posizioni funzionali del ruolo sanitario punti 0,200

Pubblicazioni attinenti e specifiche punti 0,300 / cad.

Il punteggio verrà attribuito dalla commissione in relazione all'originalità della produzione, all'importanza delle riviste e ai contenuti dei singoli lavori, alla data di pubblicazione degli stessi.

Curriculum Formativo e Professionale

- Attività di guida di tirocinio punti 0,500
- Attività di Referente, Facilitatore di processo, Consulente, Case Manager punti 0,500
- Addestramento con esito positivo per assegnazione temporanea nelle UO/Servizio riferite all'art. 2 punti 1,00 / anno (punteggio da considerarsi solo per l'aggregato in cui è inserita tele UO/Servizio)
- Attività didattica presso i Corsi di Laurea per Operatori Sanitari punti 0,250 / cad.
- Attività di docenza ad eventi formativi punti 0,100 / cad.
- Relatore a convegni punti 0,150 / cad.
- Partecipazione a convegni punti 0,010 / cad.

Con riferimento alla partecipazione attiva e passiva a convegni verrà valutata esclusivamente l'attività riferita all'ultimo quinquennio.

- Frequenza a corsi di aggiornamento attinenti e specifici:
 - Fino a 20 ore punti 0,050
 - Fino a 30 ore punti 0,100
 - Fino a 50 ore punti 0,150
 - Fino a 50 ore punti 0,200
- Stage c/o altri Enti per l'apprendimento di tecniche e modalità peculiari
 - Fino a 8 giorni punti 0,200
 - Oltre 8 giorni punti 0,300

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Mangano', 'NP', and '16'.

ALLEGATO 4 A

Collaboratore Professionale Sanitario - Fisioterapista

CRITERI DI PUNTEGGIO

I punteggi per la valutazione dei titoli vengono ripartiti nel modo seguente:

- Titoli di carriera	max. punti 15,00
- Titoli accademici	max. punti 7,00
- Pubblicazioni	max. punti 3,00
- Curriculum Formativo e Professionale	max. punti 5,00

e secondo i criteri di seguito specificati:

Titoli di carriera

Anzianità di servizio nella posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Fisioterapista punti 1,80 / anno.

Titoli accademici e di studio

- Master specifico o equivalente per l'Unità Operativa di nuova assegnazione punti 4,50
- Master in ambito né specifico e né equivalente punti 1,00
- Laurea specialistica punti 2,00
- Altre Lauree punti 1,00
- Altri titoli di studio utili per l'accesso a posizioni funzionali del ruolo sanitario punti 0,200

Pubblicazioni attinenti e specifiche punti 0,300 / cad.

Il punteggio verrà attribuito dalla commissione in relazione all'originalità della produzione, all'importanza delle riviste e ai contenuti dei singoli lavori, alla data di pubblicazione degli stessi.

Curriculum Formativo e Professionale

- Attività di guida di tirocinio punti 0,500
- Attività di Referente, Facilitatore di processo, Consulente e Case Manager punti 0,500
- Addestramento con esito positivo per assegnazione temporanea nelle UO/Servizio riferite all'art. 2 punti 1,00 / anno (punteggio da considerarsi solo per l'aggregato in cui è inserita tele UO/Servizio)
- Attività didattica presso i Corsi di Laurea per Operatori Sanitari punti 0,250 / cad.
- Attività di docenza ad eventi formativi punti 0,100 / cad.
- Relatore a convegni punti 0,150 / cad.
- Partecipazione a convegni punti 0,010 / cad.

Con riferimento alla partecipazione attiva e passiva a convegni verrà valutata esclusivamente l'attività riferita all'ultimo quinquennio.

- Frequenza a corsi di aggiornamento attinenti e specifici:
 - Fino a 20 ore punti 0,050
 - Fino a 30 ore punti 0,100
 - Fino a 50 ore punti 0,150
 - Fino a 50 ore punti 0,200
- Stage c/o altri Enti per l'apprendimento di tecniche e modalità peculiari
 - Fino a 8 giorni punti 0,200
 - Oltre 8 giorni punti 0,300

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'NP' and '18'.

ALLEGATO 5

Ostetriche

Aggregato

Carattere prevalente: assistenza alla donna con patologie della sfera genitale femminile e durante-dopo la gravidanza e il parto; assistenza al neonato.

UNITA' OPERATIVE EQUIVALENTI	Permanenza per Unità Operativa
Degenza Ostetrica – Ginecologia - Sala parto/travaglio – P.S. - OBI	2 aa
Ambulatori-DH Ostetricia*	“

Assistenti Sanitari

UNITA' OPERATIVE EQUIVALENTI	Permanenza per Unità Operativa
Servizio interno Medicina del Lavoro	2 aa
Direzione Medica di Presidio	“

Dietiste

UNITA' OPERATIVE EQUIVALENTI	Permanenza per Unità Operativa
Dietologia clinica	2 aa
Cucina	“

Logopediste

UNITA' OPERATIVE EQUIVALENTI	Permanenza per Unità Operativa
Medicina Riabilitativa	2 aa
Ambulatorio Audiologia	“

Tecnici Neurofisioterapia

UNITA' OPERATIVE EQUIVALENTI	Permanenza per Unità Operativa
Ambulatorio di Neurofisioterapia	2 aa
Ambulatorio Neurofisioterapia Pediatrica	“

Tecnici Prevenzione ambienti e luoghi di lavoro

UNITA' OPERATIVE EQUIVALENTI	Permanenza per Unità Operativa
Fisica Medica	2 aa
Laboratorio Analisi	“
Dipartimento prevenzione e protezione	“

ALLEGATO 5 A

Ostetriche - Assistenti Sanitari - Dietiste - Logopediste - Tecnici Neurofisiopatologia - Tecnici Prevenzione ambienti e luoghi di lavoro

CRITERI DI PUNTEGGIO

I punteggi per la valutazione dei titoli vengono ripartiti nel modo seguente:

- Titoli di carriera	max. punti 15,00
- Titoli accademici	max. punti 7,00
- Pubblicazioni	max. punti 3,00
- Curriculum Formativo e Professionale	max. punti 5,00

e secondo i criteri di seguito specificati:

Titoli di carriera

Anzianità di servizio nella posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario nello specifico settore di appartenenza
punti 1,80 / anno.

Titoli accademici e di studio

- Master specifico o equivalente per l'Unità Operativa di nuova assegnazione punti 4,50
- Master in ambito né specifico e né equivalente punti 1,00
- Laurea specialistica punti 2,00
- Altre Lauree punti 1,00
- Altri titoli di studio utili per l'accesso a posizioni funzionali del ruolo sanitario punti 0,200

Pubblicazioni attinenti e specifiche punti 0,300 / cad.

Il punteggio verrà attribuito dalla commissione in relazione all'originalità della produzione, all'importanza delle riviste e ai contenuti dei singoli lavori, alla data di pubblicazione degli stessi.

Curriculum Formativo e Professionale

- Attività di guida di tirocinio punti 0,500
- Attività di Referente, Facilitatore di processo, Consulente e Case Manager punti 0,500
- Addestramento con esito positivo per assegnazione temporanea nelle UO/Servizio riferite all'art. 2 punti 1,00 / anno (punteggio da considerarsi solo per l'aggregato in cui è inserita tele UO/Servizio)
- Attività didattica presso i Corsi di Laurea per Operatori Sanitari punti 0,250 / cad.
- Attività di docenza ad eventi formativi punti 0,100 / cad.
- Relatore a convegni punti 0,150 / cad.
- Partecipazione a convegni punti 0,010 / cad.

Con riferimento alla partecipazione attiva e passiva a convegni verrà valutata esclusivamente l'attività riferita all'ultimo quinquennio.

- Frequenza a corsi di aggiornamento attinenti e specifici:
 - Fino a 20 ore punti 0,050
 - Fino a 30 ore punti 0,100
 - Fino a 50 ore punti 0,150
 - Fino a 50 ore punti 0,200
- Stage c/o altri Enti per l'apprendimento di tecniche e modalità peculiari
 - Fino a 8 giorni punti 0,200
 - Oltre 8 giorni punti 0,300

[Area containing multiple handwritten signatures in blue ink, including names like "Alfonso", "Pelle", "Mura", "C. H.", "Pelle", "F. M.", "Al", "NP", "SP", "Alf", "20"]

ALLEGATO 6

Operatore Professionale Sanitario Esperto Categoria Ds

CRITERI DI PUNTEGGIO

1. Comparazione tra la complessità gestita nella Unità Operativa di provenienza e quella presente nella Unità Operativa di nuova assegnazione, da valutarsi attraverso analisi da parte della Direzione delle Professioni max. punti 20
2. colloquio motivazionale comprensivo di problem solving max. punti 50
3. valutazione dei titoli max. punti 30

I punteggi per la valutazione dei titoli vengono ripartiti nel modo seguente:

- Titoli di carriera	max. punti 15,00
- Titoli accademici	max. punti 7,00
- Pubblicazioni	max. punti 3,00
- Curriculum Formativo e Professionale	max. punti 5,00

e secondo i criteri di seguito specificati:

Titoli di carriera

- Anzianità di servizio nella posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario Esperto nella specifica Unità Operativa di appartenenza punti 1,80 / anno.
- Anzianità di servizio nella posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario nella specifica Unità Operativa di appartenenza punti 1,20 / anno

Titoli accademici e di studio

- Master specifico o equivalente per l'Unità Operativa di nuova assegnazione punti 4,50
- Master in ambito né specifico e né equivalente punti 1,00
- Laurea specialistica punti 2,00
- Altre Lauree punti 1,00
- Altri titoli di studio utili per l'accesso a posizioni funzionali del ruolo sanitario punti 0,200

Pubblicazioni attinenti e specifiche punti 0,300 / cad.

Il punteggio verrà attribuito dalla commissione in relazione all'originalità della produzione, all'importanza delle riviste e ai contenuti dei singoli lavori, alla data di pubblicazione degli stessi.

Curriculum Formativo e Professionale

- Attività di guida di tirocinio punti 0,500
- Attività di Referente, Facilitatore di processo, Consulente e Case Manager punti 0,500
- Attività didattica presso i Corsi di Laurea per Operatori Sanitari punti 0,250 / cad.
- Attività di docenza ad eventi formativi punti 0,100 / cad.
- Relatore a convegni punti 0,150 / cad.
- Partecipazione a convegni punti 0,010 / cad.

Con riferimento alla partecipazione attiva e passiva a convegni verrà valutata esclusivamente l'attività riferita all'ultimo quinquennio.

- Frequenza a corsi di aggiornamento attinenti e specifici:
 - Fino a 20 ore punti 0,050
 - Fino a 30 ore punti 0,100
 - Fino a 50 ore punti 0,150
 - Fino a 50 ore punti 0,200
- Stage c/o altri Enti per l'apprendimento di tecniche e modalità peculiari
 - Fino a 8 giorni punti 0,200
 - Oltre 8 giorni punti 0,300

SEZIONE SECONDA

PERSONALE DEL RUOLO TECNICO ADDETTO A MANSIONI ASSISTENZIALI

Art. 14

La presente sezione disciplina le modalità di gestione del processo di assegnazione relativo alle seguenti figure ascritte al ruolo tecnico addetto a mansioni assistenziali (allegato 7):

- OSS
- OTA BS
- OTA
- OTS Addetto Servizi Sanitari
- OT Addetto Servizi Sanitari

e il percorso di conferimento della qualifica di OTS Esperto Autista Soccorritore 118 (allegato 8)

A collection of handwritten signatures in blue and black ink. The most prominent signature is 'Mansoni' in blue ink. Other signatures include 'NP', 'Forl', 'BO', and several others that are less legible. There are also some scribbles and initials scattered across the bottom half of the page.

Aggregato 1

UNITA' OPERATIVE	Permanenza per Unità Operativa
Servizio di Anestesia e Rianimazione	2 aa
Dialisi	

Aggregato 2

UNITA' OPERATIVE	Permanenza per Unità Operativa
Medicina Interna Ospedaliera Deg. I	2 aa
Medicina Alta Rotazione	
Clinica Medica Degenza	
Istituto Medicina Interna 2	
Medicina Interna Univer.-Degenza II	
Geriatria	
Gastroenterologia Ortogeriatria - Geriatria 2	
Oncologia	

Aggregato 3

UNITA' OPERATIVE	Permanenza per Unità Operativa
Gruppo Operatorio 1 e 2	3 aa
Gruppo Operatorio Ginecologia	
Gruppo Operatorio NCH/Uro/Chir.Pediatria	
Gruppo Operatorio Oculistica/Chir.Plastica	
Gruppo Operatorio Orl-Max-Audiologia	
Gruppo Operatorio Ortopedia - Sala Gessi	
Emodinamica	
Endoscopia Digestiva	
Diagnostica interventiva	
Sterilizzazione centrale	

Aggregato 4

UNITA' OPERATIVE	Permanenza per Unità Operativa
Neurologia	2 aa
Neurochirurgia	
Ortopedia	
Medicina D'Urgenza	
URM	
Unità Gravi Cerebrolesioni	
P.S. Generale - P.S. ortopedico	

Aggregato 5

UNITA' OPERATIVE	Permanenza per Unità Operativa
Terapia Intensiva Neonatale - Ostetricia	2 aa
Sala parto e travaglio	

Aggregato 6

UNITA' OPERATIVE	Permanenza per Unità Operativa
DH Oncologico	2 aa
DH Gastroenterologia	
Ambulatorio Fisiopatologia della coagulazione	

Aggregato 7

UNITA' OPERATIVE	Permanenza per Unità Operativa
Radiodiagnostica Ospedaliera e Universitaria – Neuroradiologia- Radiologia Vascolare	2 aa
Medicina Nucleare	
Radioterapia	

OTA BS – OTA – OTS. Addetto Servizi Sanitari - OT. Addetto Servizi Sanitari**Aggregato 1**

UNITA' OPERATIVE	Permanenza per Unità Operativa
Servizio Trasfusionale	2 aa
Laboratorio Analisi	
Farmacia	
Malattie Infettive Div. Clin. Pediatrica	

Aggregato 2

UNITA' OPERATIVE	Permanenza per Unità Operativa
Servizio mortuario	2 aa
Ist. di Anatomia Patologica	

Manfredi
 Pelle
 Mura
 Cag
 Berg
 Fore
 NP
 Chi
 D

ALLEGATO 7 A

CRITERI DI PUNTEGGIO OSS

I punteggi per la valutazione dei titoli vengono ripartiti nel modo seguente:

- Titoli di carriera max. punti 30,00
- Curriculum Formativo e Professionale max. punti 20,00

e secondo i criteri di seguito specificati:

Titoli di carriera

- Anzianità di servizio nella posizione funzionale attuale punti 1,80 / anno.
- Anzianità di servizio nella posizione funzionale di OTA, ADB 1,20 / anno

Curriculum Formativo e Professionale

- Diploma di Laurea punti 2,00
- Diploma di Maturità punti 1,00
- Diploma di qualifica triennale punti 0,500
- Partecipazione a convegni punti 0,010 / cad.

Con riferimento alla partecipazione verrà valutata esclusivamente l'attività riferita all'ultimo quinquennio.

- Frequenza a corsi di aggiornamento attinenti e specifici:
 - Fino a 20 ore punti 0,050
 - Fino a 30 ore punti 0,100
 - Fino a 50 ore punti 0,150
 - Fino a 50 ore punti 0,200

CRITERI DI PUNTEGGIO OTA BS – OTA – OTS. Addetto Servizi Sanitari - OT. Addetto Servizi Sanitari

I punteggi per la valutazione dei titoli vengono ripartiti nel modo seguente:

- Titoli di carriera max. punti 30,00
- Curriculum Formativo e Professionale max. punti 20,00

e secondo i criteri di seguito specificati:

Titoli di carriera

- Anzianità di servizio nella posizione funzionale attuale punti 1,80 / anno.
- Anzianità di servizio nella posizione funzionale di OTA, ADB , OT Addetto Servizi Sanitari punti 1,20 / anno
- Ausiliario punti 0,240 / anno

Curriculum Formativo e Professionale

- Diploma di Laurea punti 2,00
- Diploma di Maturità punti 1,00
- Diploma di qualifica triennale punti 0,500
- Partecipazione a convegni punti 0,010 / cad.

Con riferimento alla partecipazione verrà valutata esclusivamente l'attività riferita all'ultimo quinquennio.

- Frequenza a corsi di aggiornamento attinenti e specifici:
 - Fino a 20 ore punti 0,050
 - Fino a 30 ore punti 0,100
 - Fino a 50 ore punti 0,150
 - Fino a 50 ore punti 0,200

Alu. Bagnoli

R. Di. alle

W. M. ...

Qu. ...

NP ...

ALLEGATO 8

PERCORSO DI CONFERIMENTO DELLA QUALIFICA DI OTS ESPERTO AUTISTA SOCCORRITORE 118

Il percorso di conferimento della qualifica di OTS Esperto Autista Soccorritore 118 prevede l'emissione di specifico avviso per la formulazione di graduatoria per l'avvio al corso di formazione attraverso l'utilizzo dei criteri riportati nell'Allegato 7 A.

Coloro che rientreranno nella graduatoria seguiranno un periodo di affiancamento/addestramento della durata complessiva di 4 settimane, di cui 2 con OTS Esperto Autista Soccorritore e 2 con Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere.

Ogni periodo di cui sopra sarà documentato con valutazione dell'apprendimento su apposita scheda firmata dall'OTS Esperto Autista Soccorritore e dal Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere.

Il percorso di affiancamento/addestramento con esito positivo è propedeutico al Corso formativo di cui all'Accordo Regione Emilia Romagna Protocollo n. ASS/PSS/05/39/147 per complessive ore 200.

Tutti coloro che supereranno il corso di cui sopra con esito positivo potranno partecipare al avviso per titoli e colloquio per il conferimento della qualifica di OTS Esperto Autista Soccorritore 118 presso il Servizio Emergenza territoriale C.O. 118.

A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, arranged in a loose, overlapping pattern across the bottom half of the page. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. One signature on the right side includes the letters 'NP' written above it. The page number '26' is visible in the bottom right corner.

SEZIONE TERZA

PERSONALE DEI RUOLI AMMINISTRATIVO E TECNICO

ART. 15

La presente sezione disciplina le modalità di gestione del processo di assegnazione relativo alle seguenti figure dei Ruoli: Tecnico e Amministrativo:

- Operatore Tecnico Specializzato CED
- Operatore Tecnico CED
- Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto/Settore Amministrativo
- Collaboratore Amministrativo Professionale/Settore Amministrativo
- Assistente Amministrativo
- Coadiutore Amministrativo

L'impossibilità di una diversa assegnazione interna è oggettivamente presente per i profili direttivi del ruolo tecnico data la specificità della qualificazione (ad esempio: settori informatico e attività tecniche) in quanto la figura professionale è utilizzata solo in una unica articolazione organizzativa. Analoga considerazione deve essere fatta per tutti quei profili del ruolo tecnico la cui qualificazione rende possibile l'assegnazione ad una unica articolazione organizzativa.

Per il personale del ruolo amministrativo appartenente al Comparto si ritiene doverosa una distinzione tra i profili di Collaboratore Amministrativo Professionale - Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto e le restanti figure amministrative. Infatti per la professionalità richiesta e per le responsabilità attribuite nell'ambito dell'organizzazione, l'assegnazione di questi profili professionali avverrà previa emissione di specifici avvisi per titoli e colloquio motivazionale comprensivo di problem solving, e formulazione di apposite graduatorie, secondo i criteri definiti nell'allegato 8 A bis alla presente sezione.

Anche relativamente al personale ascritto ad uno dei restanti profili professionali sopra riportati, qualora si rendesse necessario procedere alla copertura di un posto vacante, si provvederà ad emettere specifico avviso per titoli e colloquio. La graduatoria finale di merito verrà formulata tenendo conto del punteggio attribuito ai titoli presentati dai candidati nonché della valutazione conseguita attraverso problem solving volto ad evidenziare la specifica attitudine degli aspiranti con riferimento agli ambiti di attività ricompresi nel settore di nuova assegnazione. Le modalità di valutazione dei titoli e del colloquio sono riportati nell'allegato 8 B alla presente sezione.

In alcuni casi particolari possono essere richiesti anche requisiti specifici per i singoli profili professionali, collegati a peculiari compiti da svolgere nel settore di nuova assegnazione. A titolo esemplificativo: buona conoscenza della lingua inglese o di determinati programmi informatici e/o possesso di titolo di studio finalizzato all'attività da espletare. Anche in tali casi verrà emanato apposito bando per la formulazione di graduatoria per titoli o colloquio di cui sarà data preventiva comunicazione alle OO.SS. e RSU Aziendali

Per quanto attiene specificamente i settori di assegnazione del personale dei Ruoli: Tecnico e Amministrativo sopra riportato, si rinvia all'allegato 8 A alla presente sezione.

Si precisa infine che, stante la assoluta sovrapposibilità delle mansioni svolte dai profili di: Operatore Tecnico Specializzato CED, Operatore Tecnico CED e Coadiutore Amministrativo, per i dipendenti ascritti a tali profili si procederà a formulare un'unica graduatoria comprensiva di tutte le domande di diversa assegnazione finalizzate allo stesso settori di attività.

27

ALLEGATO 8 A

L'assegnazione del personale di cui alla presente sezione avviene, nel rispetto del requisito di permanenza minima di 3 aa, negli aggregati (direzioni e articolazioni organizzative) sottoelencati:

- Direzione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane
- Direzione Amministrazione delle Risorse Economiche Finanziarie
- Direzione Approvvigionamento beni e servizi e attività economiche
- Direzione Attività Tecniche e Patrimoniali
- Direzione Affari Giuridici e Attività Amministrative di Presidio
- Unità Operativa Affari Legali

A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink, scattered across the lower half of the page. The signatures are highly stylized and cursive. One signature in blue ink is clearly legible as 'NP'. Other initials include 'mm', 'AP', and '28'.

ALLEGATO 8 A bis

- 1 Colloquio motivazionale comprensivo di problem solving
2. Valutazione dei titoli

Max punti 30
Max punti 30

I punteggi per la valutazione dei titoli vengono ripartiti nel modo seguente:

- Titoli di carriera	max. punti	10,00
- Titoli accademici	max. punti	5,00
- Pubblicazioni	max. punti	3,00
- Curriculum Formativo e Professionale e secondo i criteri di seguito specificati:	max. punti	12,00

Titoli di carriera

- Servizio presso aziende sanitarie o presso altre Pubbliche Amministrazioni nella medesima categoria/livello economico/profilo professionale punti 1,200/anno
- Servizio presso aziende sanitarie o presso altre Pubbliche Amministrazioni nella categoria/livello economico/profilo professionale immediatamente inferiore punti 0,900/anno
- Servizio presso aziende sanitarie o presso altre Pubbliche Amministrazioni nella categoria/livello economico/profilo professionale non immediatamente inferiore punti 0,450/anno
- Il servizio prestato in categoria/livello economico/ profilo professionale superiore o in corrispondenti profilo professionale/posizione funzionale ivi confluite sarà valutato con il punteggio di cui sopra maggiorato del 10%
- La valutazione della carriera sarà proporzionale nel caso di servizio prestato con rapporto di lavoro a part time

Titoli accademici

- Diploma di laurea attinente e specifico dove non sia richiesto quale requisito per l'accesso al profilo professionale punti 2,000
- Altre lauree punti 0,500/cad.
- Diplomi di specializzazione e/o perfezionamento e/o master punti 1,500/cad.

Pubblicazioni attinenti e specifiche punti 0,300/cad.

Curriculum formativo e professionale

- Superamento esami di abilitazione per l'esercizio della professione forense o di dottore commercialista punti 2,000
- Affidamento responsabilità ex Legge 241/90 o responsabilità di unità operative o di gruppi di lavoro con funzioni di coordinamento attribuite con provvedimento formale dell'Ente o partecipazione a gruppi di lavoro/commissioni formalmente costituiti punti 0,500/anno
- incarichi di posizione ai sensi degli artt. 20 - 21 CCNL Area Comparto punti 1,000/anno
- Comunicazioni/presentazione di posters a iniziative di aggiornamento attinenti e specifiche punti 0,100/cad.
- Attività di tutoraggio punti 0,500 / cad.
- Attività didattica presso i Corsi Universitari punti 0,250 / cad.
- Attività di docenza ad eventi formativi punti 0,100 / cad.
- Relatore a convegni punti 0,150 / cad.
- Partecipazione a convegni punti 0,010 / cad.
- Frequenza a corsi di aggiornamento attinenti e specifici:
 - Fino a 20 ore punti 0,050
 - Fino a 30 ore punti 0,100
 - Fino a 50 ore punti 0,150
 - Fino a 50 ore punti 0,200

*Alm
Bozza*

*mm
Ella
P. F.*

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like Dan, and a large scribble.

ALLEGATO 8 B

- 1 Colloquio motivazionale comprensivo di problem solving
2. Valutazione dei titoli

Max punti 20
Max punti 40

I punteggi per la valutazione dei titoli vengono ripartiti nel modo seguente:

- Titoli di carriera max. punti 25,00
- Curriculum Formativo e Professionale max. punti 15,00

e secondo i criteri di seguito specificati:

Titoli di carriera

- Servizio presso aziende sanitarie o presso altre Pubbliche Amministrazioni nella medesima categoria/livello economico/profilo professionale punti 1,200/anno
- Servizio presso aziende sanitarie o presso altre Pubbliche Amministrazioni nella categoria/livello economico/profilo professionale immediatamente inferiore punti 0,900/anno
- Servizio presso aziende sanitarie o presso altre Pubbliche Amministrazioni nella categoria/livello economico/profilo professionale non immediatamente inferiore punti 0,450/anno
- Il servizio prestato in categoria/livello economico/ profilo professionale superiore o in corrispondenti profilo professionale/posizione funzionale ivi confluite sarà valutato con il punteggio di cui sopra maggiorato del 10%
- La valutazione della carriera sarà proporzionale nel caso di servizio prestato con rapporto di lavoro a part time

Curriculum formativo e professionale

- Diploma di laurea attinente e specifico dove non sia richiesto quale requisito per l'accesso al profilo professionale punti 2,000
- Diplomi di specializzazione e/o perfezionamento e/o master punti 1,500/cad.
- Titolo di istruzione secondaria di secondo grado dove non sia richiesto quale requisito per l'accesso al profilo professionale punti 1,000
- Attestato di qualifica dove non sia richiesto quale requisito per l'accesso al profilo professionale punti 0,500
- Pubblicazioni attinenti e specifiche punti 0,300/cad.
- Affidamento responsabilità ex Legge 241/90 o responsabilità di unità operative o di gruppi di lavoro con funzioni di coordinamento attribuite con provvedimento formale dell'Ente o partecipazione a gruppi di lavoro/commissioni formalmente costituiti punti 0,500/anno
- Comunicazioni/presentazione di posters a iniziative di aggiornamento attinenti e specifiche punti 0,100/cad.
- Attività di tutoraggio punti 0,500 / cad.
- Attività didattica presso i Corsi Universitari punti 0,250 / cad.
- Attività di docenza ad eventi formativi punti 0,100 / cad.
- Relatore a convegni punti 0,150 / cad.
- Partecipazione a convegni punti 0,010 / cad.
- Frequenza a corsi di aggiornamento attinenti e specifici:
 - Fino a 20 ore punti 0,050
 - Fino a 30 ore punti 0,100
 - Fino a 50 ore punti 0,150
 - Fino a 50 ore punti 0,200

Alv. B...

Pa...

U...

...

...

NP

...

