

AREA CONTRATTUALE COMPARTO

Accordo Sindacale Interaziendale

Determinazione dei Contingenti di Personale per il funzionamento dei Servizi Pubblici Essenziali in caso di Sciopero

INDICE

ARGOMENTO	PAGINA
Art. 1 - Campo di applicazione, finalità e quadro normativo di riferimento	2
Art. 2 - Servizi pubblici essenziali	2
Art. 3 - Procedure operative in caso di proclamazione di sciopero	4
Art. 4 - Procedure di raffreddamento e di conciliazione	5
Art. 5 - Sanzioni	5
Art. 6 - Validità	5
Allegate Tabelle Contingenti Minimi	

Amor

MB

W

RF

A *UIL-FPZ*

CF *FPZ* *FPZ* *FPZ* *AUSL*

Art. 1 - Campo di applicazione, finalità e quadro normativo di riferimento

1. Le norme contenute nel presente accordo interaziendale si applicano a tutto il personale dell'Area del Comparto dipendente dell'Azienda Usl di Ferrara e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente accordo attua le disposizioni contenute:
 - nella legge 12 giugno 1990, n. 146, come modificata ed integrata dalla legge 11 aprile 2000, n. 83, in materia di servizi minimi essenziali in caso di sciopero, indicando le prestazioni indispensabili e fissando i criteri per la determinazione dei contingenti di personale tenuti a garantirle,
 - nel Protocollo d'intesa nazionale 31 maggio 2001 tra Aran e Organizzazioni Sindacali sulle linee guida per le procedure di raffreddamento e conciliazione dei conflitti,
 - nell'Accordo 20.09.2001 sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del Comparto e del Servizio Sanitario Nazionale.
3. Il presente Accordo ha lo scopo di definire modalità idonee a consentire il libero esercizio del diritto di sciopero del personale di cui al comma 1 del presente articolo, garantendo allo stesso tempo ed in modo adeguato la fruizione delle prestazioni indispensabili da parte degli utenti, affinché sia assicurato il pieno godimento del diritto alla salute costituzionalmente garantito.
4. Vengono quindi definiti i contingenti di personale esonerati dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni e il funzionamento dei servizi pubblici essenziali di cui alle tabelle allegate al presente Accordo e sono altresì individuate le procedure operative da seguire in caso di proclamazione di sciopero.

Art. 2 - Servizi pubblici essenziali

1. Ai sensi degli articoli 1 e 2 della legge 12 giugno 1990, n. 146 come modificata dagli articoli 1 e 2 della legge 11 aprile 2000, n. 83, i servizi pubblici da considerare essenziali nel comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale sono i seguenti:

- a) assistenza sanitaria;
- b) igiene e sanità pubblica;
- c) veterinaria;
- d) protezione civile;
- e) distribuzione di energia, gestione e manutenzione di impianti tecnologici;
- f) erogazione di assegni e di indennità con funzioni di sostentamento.

2. Nell'ambito dei servizi essenziali di cui al comma 1 è garantita, con le modalità di cui all'articolo 3 del presente Accordo, la continuità delle seguenti prestazioni indispensabili per assicurare il rispetto dei valori e dei diritti costituzionalmente tutelati:

A) ASSISTENZA SANITARIA

A1) Assistenza d'urgenza:

- pronto soccorso medico e chirurgico;
- rianimazione, terapia intensiva;
- unità coronariche;
- assistenza ai grandi ustionati;
- emodialisi;
- prestazioni di ostetricia connesse ai parti;
- medicina neonatale;
- servizio ambulanze, compreso eliambulanze;
- servizio trasporto infermi.

A2) Assistenza ordinaria:

- servizi di area chirurgica per l'emergenza, terapia sub-intensiva e attività di supporto ad esse relative;
- unità spinali;

Cum *MS* *→*

*OK ESPOSIZIONE
AGGIUNTA
↓
PUNTO*

2 *RF* *UR-PR*

- prestazioni terapeutiche e riabilitative già in atto o da avviare, ove non dilazionabili senza danni per le persone interessate;
- assistenza a persone portatrici di handicap mentali, trattamenti sanitari obbligatori;
- assistenza ad anziani ed handicappati, anche domiciliare ed in casa protetta;
- nido e assistenza neonatale;
- attività farmaceutica concernente le prestazioni indispensabili.

Alle suddette prestazioni indispensabili deve essere garantito il supporto attivo delle prestazioni specialistiche, diagnostiche e di laboratorio, ivi compresi i servizi trasfusionali, necessari al loro espletamento.

A3) Attività di supporto logistico, organizzativo ed amministrativo:

- servizio di portineria sufficiente a garantire l'accesso e servizi telefonici essenziali che, in relazione alle tecnologie utilizzate nell'ente, assicurino la comunicazione all'interno ed all'esterno dello stesso;
- servizi di cucina: preparazione delle diete speciali, preparazione con menu unificato degli altri pasti o, in subordine; servizio sostitutivo; distribuzione del vitto e sua somministrazione alle persone non autosufficienti; banche latte per i neonati;
- raccolta e allontanamento dei rifiuti solidi dai luoghi di produzione; raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti speciali, tossici, nocivi e radioattivi, per quanto di competenza e secondo la legislazione vigente;
- servizi della direzione sanitaria nei cinque giorni che precedono le consultazioni elettorali europee, nazionali e amministrative, nonché quelle referendarie.

B) Igiene e sanità pubblica:

- referti, denunce, certificazioni ed attività connesse all'emanazione di provvedimenti contingibili e urgenti;
- controllo per la prevenzione dei rischi ambientali e di vigilanza, nei casi d'emergenza, sugli alimenti e sulle bevande. Dette prestazioni sono garantite in quegli enti ove esse siano già assicurate, in via ordinaria, anche nei giorni festivi.

C) Veterinaria:

- vigilanza e controllo, ove non dilazionabili, in presenza o sospetto di tossico infezioni relative ad alimenti di origine animale;
- vigilanza ed interventi urgenti in caso di malattie infettive e di zoonosi;
- controllo, ove non dilazionabile, degli animali morsicatori ai fini della profilassi antirabbica;
- ispezione veterinaria e macellazione d'emergenza degli animali in pericolo di vita;
- referti, denunce, certificazioni ed attività connesse alla emanazione di provvedimenti contingibili e urgenti.

D) Protezione civile:

- attività previste nei piani di protezione civile da svolgere con personale in reperibilità, qualora previste in via ordinaria, anche nei giorni festivi.

E) Distribuzione di energia, gestione e manutenzione di impianti tecnologici:

- attività connesse alla funzionalità delle centrali termoidrauliche e degli impianti tecnologici (luce, acqua, gas, servizi sanitari, informatici, ecc.) necessari per l'espletamento delle prestazioni sopra indicate;
- interventi urgenti di manutenzione degli impianti.

F) Erogazione di assegni e di indennità con funzioni di sostentamento:

- attività del servizio del personale limitatamente all'erogazione degli emolumenti retributivi in oggetto ed alla compilazione ed al controllo delle distinte per il versamento dei contributi previdenziali in coincidenza con le scadenze di legge; tale servizio deve essere garantito solo nel caso che lo sciopero sia proclamato per i dipendenti dei servizi del personale per l'intera giornata lavorativa e nei giorni compresi tra il 5 ed il 15 di ogni mese.

Am

ls

ME



CF FPGAL
AN O P ANSL

R vil-FM

3

RF

Art. 3 – Procedure operative in caso di proclamazione di sciopero

Le prestazioni tutelate e quelle indispensabili riferite a carattere di urgenza ed emergenza, di cui alla lettera A1 dell'Art. 2, devono essere garantite con il personale normalmente impiegato durante il turno previsto nella giornata in cui cade lo sciopero.

Per contingenti di personale da impiegare nelle altre prestazioni indispensabili, va fatto riferimento ai contingenti impiegati nei giorni festivi, ove si tratti di prestazioni normalmente garantite in tali giorni.

La Direzione Generale, tramite il DATeRPS e le Direzioni tecnico amministrative anche di livello territoriale, darà le opportune direttive finalizzate ad adeguare le attività delle unità operative con carattere di reale indifferibilità al contingente di personale in servizio, condividendole anche con la Dirigenza Amministrativa e Sanitaria.

Al fine di individuare i contingenti di personale che deve essere esonerato dallo sciopero per garantire le prestazioni comunque indispensabili ed indifferibili, le parti concordano di definire la seguente procedura:

A) **Almeno cinque giorni prima della data fissata per lo sciopero**, in ogni Struttura, i rispettivi Dirigenti Responsabili/Coordinatori, predispongono **l'elenco nominativo dei dipendenti che sono tenuti a svolgere le prestazioni indispensabili** e che quindi sono esonerati dallo sciopero stesso.

In caso di sciopero proclamato in via straordinaria, quindi con tempistiche di comunicazione inferiore ai 10 giorni, gli elenchi dei dipendenti precettati saranno esposti nel più breve tempo possibile.

L'individuazione dei nominativi avviene prioritariamente d'intesa con i dipendenti delle singole Strutture.

Ove ciò non risulti possibile, l'individuazione del personale esonerato dallo sciopero viene effettuata dal Dirigente Responsabile/Coordinatore delle singole Strutture di norma con il sistema di rotazione e secondo i seguenti **criteri generali**:

1) Per i dipendenti operanti nei Servizi per i quali è prevista la presenza del 100% del personale (Assistenza Sanitaria d'Urgenza), va mantenuto in servizio il personale normalmente impiegato durante il turno in cui viene effettuato lo sciopero;

2) Per i Servizi in turno e di Pronta Disponibilità, qualora sovrapponibili a quelli ordinari, va considerato esonerato dallo sciopero il dipendente per il quale era già previsto, nell'ambito dell'organizzazione del lavoro dell'unità operativa di riferimento, lo svolgimento del turno o della pronta disponibilità;

3) Sono esclusi dall'individuazione del personale esonerato dallo sciopero:

- i dipendenti che hanno svolto il turno notturno immediatamente precedente alla giornata di sciopero;
- i dipendenti che, nell'ambito dell'organizzazione del lavoro dell'unità operativa di riferimento, sono tenuti ad effettuare il turno notturno nella notte immediatamente successiva alla giornata di sciopero;

I dipendenti che non aderiscono allo sciopero sono impiegati dal Responsabile/Coordinatore delle singole Strutture di appartenenza per attività complessive di servizi e strutture, nel rispetto del proprio ruolo.

B) **L'elenco nominativo del personale esonerato dallo sciopero** (di cui al punto A), sottoscritto dal Responsabile/Coordinatore delle singole Strutture **va da quest'ultimo comunicato agli interessati e alle Rappresentanze Sindacali aziendali tramite affissione nel luogo ove sono collocati abitualmente i turni di servizio** o le comunicazioni di servizio.

Il personale interessato, esonerato dallo sciopero, assente a qualsiasi titolo, che non possa ricevere la comunicazione tramite i suddetti elenchi, viene informato dal Responsabile/Coordinatore delle singole Strutture in forma diretta e individuale.

C) **Entro 24 ORE dalla ricezione della comunicazione di cui al punto B, il personale individuato per l'esonero dallo sciopero** ha il diritto di esprimere la volontà di aderire allo sciopero, chiedendo di essere escluso dal personale precettato e quindi, ove ciò sia possibile, il suo nominativo va sostituito da altro dipendente all'interno dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero.



ALI UL-FPL
4
CF FP CSIL
ADJ 2 AUSL
RF

Effettuate tutte le sostituzioni, il personale che non intende aderire allo sciopero può essere impiegato in qualsiasi momento al posto di quello che ha presentato istanza di sostituzione, all'interno delle singole Strutture di appartenenza.

Fatto salvo quanto sopra stabilito per la richiesta di sostituzione, è fatto divieto assoluto di predisporre a cura di chiunque all'interno dell'Azienda, prima dello svolgimento dello sciopero, elenchi nominativi da cui si evinca chi intenda ad esso aderire.

Durante le giornate di sciopero non sono consentiti carichi di lavoro aggiuntivi conseguenti alle assenze del personale scioperante.

D) Esclusivamente a scopi amministrativi e di rilevanza istituzionale, considerati gli obblighi e le conseguenti responsabilità connesse alla rilevazione del personale assente in occasione della giornata di sciopero (L. 146/90 e ss. ii. emm.), vengono individuati, presso le Strutture di riferimento, i referenti incaricati di comunicare agli Uffici Relazioni sindacali **i dati numerici distinti per qualifica dei dipendenti assenti per sciopero, entro il primo giorno lavorativo successivo allo stesso.**

I dipendenti, assenti a vario titolo, che aderiscono, possono comunicare all'Azienda la loro adesione tramite mail al protocollo generale (per i dipendenti AUSL: affariistituzionali@pec.ausl.fe.it; per i dipendenti di Azienda Ospedaliera: protocollo@pec.ospfe.it) **entro 24 ore dalla giornata di sciopero.**

Ai dipendenti che aderiscono allo sciopero viene applicata la trattenuta stipendiale:

- pari ad una giornata lavorativa al mese, per sciopero proclamato per l'intera giornata;
ovvero
- per il numero di ore corrispondenti a quelle che risultano dalla proclamazione dello sciopero.

Art. 4 - Procedure di raffreddamento e di conciliazione

Rispetto alle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale, si dà atto che viene applicato quanto previsto all'art. 5 dell'Accordo sui servizi essenziali stipulato il 20.09.2001 tra l'Aran e le Organizzazioni Sindacali Area Comparto.

Art. 5 - Sanzioni

In caso di inosservanza delle disposizioni di cui alla legge 12 giugno 1990, n. 146 e della legge 11 aprile 2000, n. 83 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di quelle contenute nel presente accordo, si applicano gli artt. 4 e 6 delle predette leggi.

Art. 6 - Validità

Il presente accordo ha validità annuale e si rinnova automaticamente salvo disdetta di una delle parti con un preavviso di almeno tre mesi.

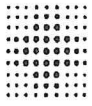
La richiesta di disdetta o revisione del presente accordo da parte Sindacale deve essere formalizzata alle Direzioni Aziendali che conseguentemente provvedono alla riconvocazione della Delegazione trattante per la riconferma o meno dei contenuti dell'Accordo, secondo le procedure previste per la contrattazione decentrata.

Variazioni organizzative che possano portare ad una conseguente ridefinizione dei contingenti di personale per garantire i servizi essenziali, saranno oggetto di preventiva informazione alle Rappresentanze Sindacali.

Consequentemente al suddetto percorso d'informazione, in assenza di osservazioni sindacali, nei termini previsti, relativamente alle eventuali connesse ridefinizioni dei contingenti minimi, gli stessi andranno a modificare/integrare le tabelle allegate al presente accordo del quale sono parte integrante.



UR-FPL
5
OF FP CGIA
ANU 9 AUSL
RF



Ferrara, 12.02.2025

Letto, approvato e sottoscritto

Per l'Azienda USL di Ferrara (dal 01.01.2025)
Direttore UOC Politiche del Personale e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Gabriella Antolini

Gabriella Antolini

Le Rappresentanze Sindacali
Azienda USL

FP CGIL Ferrar
RSU
RSU
R Ferrar NURSIND
UNA-FIL

Per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara (dal 01.01.2025)
Direttore UOC Politiche del Personale e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Gabriella Antolini

Gabriella Antolini

Le Rappresentanze Sindacali
Azienda Ospedaliero-Universitaria

FP CGIL Ferrar
RSU
R Ferrar NURSIND
UNA-FIL
COORDINATORE RSU AOSPRES

AREA COMPARTO

CONTINGENTI MINIMI DI PERSONALE PER IL FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI ESSENZIALI IN CASO DI SCIOPERO

ATTIVITA' DI SUPPORTO LOGISTICO, ORGANIZZATIVO ED AMMINISTRATIVO AUSL/AOU

DIPARTIMENTO	UOC	RUOLO	PRESENZE	di cui PD
DIP.TO STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	UOC ICT	Operatore Area Tecnica	1 al mattino	0
		Operatore Area Funzionale	2 al mattino	
	UOC Affari Istituzionali - Attività di protocollo (ricezione PEC)	Amministrativo	2 sostituibili con 1 unità a valenza dirigenza PTA	0
	UOC Politiche del Personale e Relazioni Sindacali - Attività di rilevazione dati sciopero	Amministrativo	1 unità sostituibile con 1 unità a valenza dirigenza PTA	0
	UOC Accoglienza, Tutela e Partecipazione - Attività di informazione inerente lo sciopero	Amministrativo	1 per presidio sostituibile con 1 unità a valenza dirigenza PTA	0
DIP.TO TECNICO E DELLE TECNOLOGIE SANITARIE	UOC Servizio Tecnico e Patrimonio	Tecnico	5	5
	UOC Appalti, Patrimonio, Logistica, Mobilità Sostenibile			
	UOC Manutenzione Immobili e Impianti			
	UOC Ingegneria Clinica			
DIP.TO DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE	UOC Gestione economica delle Risorse Umane - Ufficio stipendi e pagamenti indifferibili	Amministrativo	Se lo sciopero interviene dal 5 al 15 del mese: 4 unità a valenza interaziendale. Per pagamenti indifferibili 2 unità dal 16 al 21	0
	UOC Bilancio e Flussi economici - Pagamenti e scadenze flussi regionali, ministeriali e Cortei dei Conti	Amministrativo	4	0
PRESIDIO UNICO OSPEDALIERO AUSL	Uffici Amministrativi di direzione sanitaria - Garanzia di percorsi a supporto dell'attività assistenziale (quali ad es. comunicazione agli enti preposti per decessi e atti di nascita e consultazioni elettorali)	Amministrativo	1	0
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	Gestione delle emergenze urgenze. In entrambi i casi a supporto del personale dirigente farmacista previsto dai minimi.	OTF/OSS	AOU: 1 OTF/OSS mattina e 1 OTF/OSS pomeriggio per gestione emergenze-urgenze. AUSL: 1 OTF per farmacia Cento e 1 OTF per farmacia Delta, per emergenze urgenze. In entrambi i casi a supporto del personale dirigente farmacista previsto dai minimi.	0

CONTINGENTI MINIMI PER LE PRESTAZIONI INDIFFERIBILI AUSL/AOU



DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA MEDICINA INTERNA							
P.L.	UNITA' OPERATIVE	INF.			OSS		
		M	P	N	M	P	N
48	Medicina Interna Ospedaliera AOU	3	3	3	3	2	-
44	Clinica Medica – Medicina Interna Universitaria AOU	3	3	3	3	2	-
46	Geriatría AOU	3	3	3	3	2	-
46	Medicina Interna Ospedaliera II AOU	3	3	3	3	2	-
59	Medicina H Delta	4	4	4	3	3	-
24	Medicina H Argenta	2	2	2	2	2	-
40	Medicina CDE H Cento	3	3	3	3	3	-
28	LPA Delta	2	2	2	2	2	-
20	LPA Argenta	2	2	2	1	1	-
28	LPA Cento	2	2	2	2	2	-

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA DI MEDICINA SPECIALISTICA							
P.L.	UNITA' OPERATIVE	INF.			OSS		
		M	P	N	M	P	N
16	Malattie Infettive AOU	2	2	2	1	1	1
28	Medicine Specialistiche AOU	3	2	2	1	1	-
	Emodialisi AOU	10	9	PD	2	2	-
	Dialisi peritoneale AOU	1	1	-	-	-	-
	Endoscopia digestiva AOU	4	2	PD	1	1	-
	DH Talassemie AOU	1	1	-	-	-	-
	Dialisi Delta	2	2				
	CAL Bergami 1-2	4	4				
	CAL Copparo	2	2				

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA CARDIO-TORACOVASCOLARE										
P.L.	UNITA' OPERATIVE	INF.			OSS			TECNICI		
		M	P	N	M	P	N	M	P	N
	Emodinamica AOU	2	1	PD	1	1	PD	1	1	PD
6	Unità Coronarica AOU	2	2	2	-	-	-	/	/	/
20	Cardiologia AOU	3	2	2	1	1	-	/	/	/
24	Pneumologia AOU	3	3	3	2	1	-	/	/	/
	Endoscopia bronchiale	2	-	-	1	-	-	/	/	/
20	Cardiologia Delta	2	2	2	1	1	-			
17	Cardiologia Cento	2	2	2	1	1	-			

Per i servizi in turno di pronta disponibilità va considerato esonerato dallo sciopero il dipendente per il quale era già previsto, nell'ambito dell'organizzazione del lavoro dell'unità operativa di riferimento, lo svolgimento del turno di Pronta Disponibilità.

ME

CF FP CGU
AOU e AUSL

OIL-FPL
A

RF

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA ONCO-EMATOLOGIA										
P.L.	UNITA' OPERATIVE	INF.			OSS			TECNICI		
		M	P	N	M	P	N	M	P	N
41	Onco-Ematologia AOU	3	3	3	3	2	-	/		
	Radioterapia AOU	1	1	-	-	-	-	4	4	-
	Medicina Nucleare AOU	1	-	-	-	-	-	1	-	-
4	Terapia Radiometabolica Degenza AOU	1	1	1	-	-	-	/		
	Anatomia Patologica Istologia AOU	-	-	-	-	-	-	1	1	-
	Anatomia Patologica Citologia AOU	-	-	-	-	-	-	1	-	-

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA NEUROSCIENZE										
P.L.	UNITA' OPERATIVE	INF.			OSS			FISIO/LOGO/ORT O		
		M	P	N	M	P	N	M	P	N
24 + 2 CELLE	Neurologia AOU	3	3	3	2	2	-			-
22	UMR AOU	2	2	2	1	1	-	3	-	-
24	UGC AOU	3	2	2	1	1	1	4	-	-
	Riabilitazione Acuti S. Anna AOU	-	-	-	-	-	-	1		
	DH UMR/UGC AOU	1	-	-	-	-	-	1	-	-

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA CHIRURGICO										
P.L.	UNITA' OPERATIVE	INF.			OSS					
		M	P	N	M	P	N			
46	Clinica Chirurgica 1-2 Uro- Ginec. e Chirurgia d'Urgenza AOU	5	5	4	1	1	-			
	Day Surgery Chirurgico Degenza AOU	2	2	-	-	-	-			
	CUNICO AOU	2	1	-	-	-	-			
56	PIASTRA CHIRURGICA (chir. Gen., ortopedia, uro-gineco) DELTA	4	4	4	4	4	1			
24	PIASTRA CHIRURGICA (chir. Gen., ortopedia, uro-gineco) CENTO	2	2	2	2	2	-			

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA TESTA COLLO										
P.L.	UNITA' OPERATIVE	INF.			OSS			TECNICI		
		M	P	N	M	P	N	M	P	N
42	Chirurgie Specialistiche – ORL- PS ORL - Maxillo – Plastica- Oculistica – Neurochirurgia – Chir. Vascolare PS ORL AOU	6	5	3	2	2	-	/		
22	Chirurgie Specialistiche – ORL- PS ORL - Maxillo – Plastica- Oculistica – Neurochirurgia – Chir. Vascolare PS ORL AOU WEEK SURGERY	3	3	2	2	1				

Per i servizi in turno di pronta disponibilità va considerato esonerato dallo sciopero il dipendente per il quale era già previsto, nell'ambito dell'organizzazione del lavoro dell'unità operativa di riferimento, lo svolgimento del turno di Pronta Disponibilità.

ms

Am

[Signature]

ur-fal

*OF FREGIL
AOU e AUSC*

RF

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA MATERNO INFANTILE										
P.L.	UNITA' OPERATIVE	INF.			OSS			OST.		
		M	P	N	M	P	N	M	P	N
14	Terapia Intensiva Neonatale AOU	5	5	5	1	-	-	/		
21	Pediatria AOU	2	2	2	-	-	-	/		
8	Chirurgia Pediatrica AOU	1	1	1	-	-	-	/		
26	Ostetricia AOU	-	-	-	1	-	-	2	2	2
	Blocco Parto – PS Ostetrico AOU	-	-	-	1	1	1	4	4	4
	Blocco Pediatrie DH ed Oncologia DH	1	1	-	-	-	-	/		
	Ambulatorio di Urgenza Pediatrica	2	2	2						

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA EMERGENZA							
P.L.	UNITA' OPERATIVE	INF.			OSS		
		M	P	N	M	P	N
10	Anestesia e Rianimazione Universitaria AOU	5	5	5	1	-	-
10	Anestesia e Rianimazione Ospedaliera AOU	5	5	5	1	-	-
24	Medicina d'Urgenza AOU	4	3	3	3	2	-
	Pronto Soccorso generale AOU	12	12	8	5	5	5
	Pronto Soccorso Oculistico AOU	1	1	-	-	-	-
34	Ortopedia AOU	3	3	3	3	3	-
6	TIM Cento	3	3	3	-	-	-
10	TIM Delta	4	4	4	1	1	-
8	OBI/MURG Delta	2	2	2	1	1	-
	PS/118 Delta	7	7	7	1	1	1
	PS/118 Argenta	4	4	3	1	1	1
	PS/118/OBI Cento	7	7	7	1	1	1
	E.T. 118 Ferrara Copparo	6	6	6	-	-	-

AUTISTI SOCCORITORI			
	M	P	N
E.T. 118 Ferrara Copparo	4	4	4
E.T. 118 Delta	2	2	2
E.T. 118 Argenta	2	2	2
E.T. 118 Cento	2	2	2

MS

ms am



OF FPGIL
AOU EDVSL

UFL-PL


RF

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E LABORATORIO	INF.			OSS			TECNICI DI LAB./RAD./AUDIO		
	M	P	N	M	P	N	M	P	N
Neuroradiologia RM Urgenze 2C0 AOU	1	1	-	1	1	-	1	1	PD
Radiologia TC Urgenze 2C0 AOU	1	1	-			-	1	1	-
Radiologia/Neuroradiologia PS 3D0 AOU	1	1	1	1	1	1	3	3	2
Angiografia vascolare Radiologia Interventistica AOU	1	1	PD	1	1	-	1	1	PD
Angiografia vascolare Neuroradiologia Interventistica AOU			PD			-			
Servizio Trasfusionale AOU	1	-	-	-	-	-	3	1	-
Laboratorio Analisi AOU	-	-	-	2	1	-	3	1	1
Laboratorio Analisi DELTA							1	1	1
Laboratorio Analisi CENTO							1	1	1
Microbiologia AOU	-	-	-	-	-	-	1	1	-
RADIOLOGIA Argenta -Portomaggiore	1	1	-	-	-	-	1	1	PD
Blocco Operatorio IOR							1	1*	
RADIOLOGIA Cento - Bondeno	1	1	-	-	-	-	1	1*	PD
Blocco Operatorio Cento									
RADIOLOGIA Delta - Comacchio	1	1	-	-	-	-	1	1	1

* Se attiva la Sala Operatoria

AREA DIURNA HUB CONA	INF.			OSS			TECNICI		
	M	P	N	M	P	N	M	P	N
Emergenze DSA AOU (2E2)	2	1	-	1	-	-	/		
Emergenze ECOGRAFIA INTERVENTIVA AOU (2E2)	1	-	-	-					
DSA Onco-Ematologico AOU	6	2	-	1	1	/			
DSA Malattie infettive AOU (1E0)	1	-	-	-	-	-	/		
Ambulatorio Pneumologico (1E0)	1						/		
Ambulatorio Prelievi onco/ematologia (1E0) AOU	2	-	-	-	-	-	/		
Ambulatorio T. Neurofisiopatologia (2E1)	-	-	-	-	-	-	1		PD
Ambulatorio Piccoli Interventi Chirurgici	2	-	-	-	-				
Blocco oculistico (3C0)	1	1	-	-	-	-			
Day Surgery Oculistico (3B0)	2	2	-	-	-	-			
Fisiopatologia della Coagulazione (Settore 3 SAN ROCCO)	1	-	-	-	-	-			
DSA Talassemici	2	1							
Camera Mortuaria AOU	-	-	-	1	1	-	/		
Giri di collegamento Cona AOU	-	-	-	1	-	-	/		
Giri di collegamento Ferrara AOU	-	-	-	1	-	-	/		

DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	INF.			OSS			TECNICI		
	M	P	N	M	P	N	M	P	N
Unità Centralizzata allestimento farmaci antiblastici NPT AOU	4	1	-	1*	-	-			/

*Per trasporto Terapia

Per i servizi in turno di pronta disponibilità va considerato esonerato dallo sciopero il dipendente per il quale era già previsto, nell'ambito dell'organizzazione del lavoro dell'unità operativa di riferimento, lo svolgimento del turno di Pronta Disponibilità.

Handwritten signatures and notes:

CM

OF FPCGIL
AOU e AUSL

Uil - PPL

RF

PIATRA OPERATORIA	INF.			OSS		
	M	P	N	M	P	N
Blocco 24 Emergenza – Urgenza AOU	3	3	PD	1	1	PD
Blocco 9 Orto-Trauma AOU	3	3	PD	1	1	PD
Blocco 21-22 Testa-Collo AOU	3	3	PD	1	1	PD
Blocco 21-22 Uro-Ped-Gineco AOU	2	2	PD	1	1	PD
SALA OPERATORIA CENTO	2	2	PD	1	1	PD
Endoscopia Digestiva Cento	2	-	-	-	-	-
SALA OPERATORIA DELTA	2	2	PD	1	1	PD
Endoscopia Digestiva Delta	2	-	-	-	-	-
Endoscopia Digestiva Argenta	2*					

* Nelle giornate di apertura

DIPARTIMENTO ASSISTENZIALE TECNICO RIABILITATIVO della PREVENZIONE e SOCIALE			
	M	P	N
DATERPS UOS distretto ovest	1	1	PD
DATERPS UOS distretto sud/est	1	1	PD
DATERPS UOS distretto centro/nord	1	1	PD

Per i servizi in turno di pronta disponibilità va considerato esonerato dallo sciopero il dipendente per il quale era già previsto, nell'ambito dell'organizzazione del lavoro dell'unità operativa di riferimento, lo svolgimento del turno di Pronta Disponibilità.

DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA

Sciopero di durata inferiore o uguale o superiore alle 24 ore:

Per tutte le UU.OO. si applicano i contingenti di personale previsti nei giorni festivi (PD Tecnici della Prevenzione)

DIPARTIMENTO ASSISTENZIALE INTEGRATO SALUTE MENTALE DIPENDENZE PATOLOGICHE

Per tutte le strutture ambulatoriali del DAI SMDP si applica quanto previsto nei giorni festivi

Strutture Semiresidenziali (Sciopero di durata inferiore o uguale o superiore alle 24 ore)

Centro Diurno "Il Convento" e Centro Diurno "Maccacaro"

sciopero inferiore o uguale alle 24 ore > chiusura (come nei giorni festivi)

sciopero superiore alle 24 ore > turno mattina: 2 INF/TRP/ED

Strutture Residenziali		INF/TRP/EDUCAT ORI		
P.L.	TURNI	M	P	N
15	Residenza Il Convento	2	2	2
15	Residenza La Luna	2	2	2
15	Residenza Basaglia	2	2	2

Unità Operativa SerD/Programma Dipendenza Patologiche:

sedi di Cento -Ferrara-Copparo-Pertomaggiore-Codigoro

sciopero inferiore o uguale alle 24 ore > chiusura (come nei giorni festivi)

sciopero superiore alle 24 ore > turno mattina: 1 infermiere

U.O. Psichiatria Ospedaliera Universitaria		INF.			OSS		
P.L.	Turni	M	P	N	M	P	N
15	Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura	3	3	3	1	1	1
10	Servizio Psichiatrico Ospedaliero Intensivo	1	1	1	1	1	1

AM *R5*

→

UR-FAL

[Signature]

*CF FPCG
AOU e AOUSL*

[Signature]

DIPARTIMENTO DELLE CURE PRIMARIE

Ospedale di Comunità (OsCo)		INF.			OSS		
P.L.	Turni	M	P	N	M	P	N
17	OsCo Copparo	1	1	1	1	1	1
19	OsCo Comacchio	1	1	1	1	1	1
20	OsCo Cona	1	1	1	1	1	1
	CAU Ferrara	1	1	1	-	-	-
	CAU Copparo	1	1	-	-	-	-
	CAU Portomaggiore	1	1	-	-	-	-
	CAU Comacchio	1	1	-	-	-	-
	CAU Bondeno	1	1	-	-	-	-
	COT Ferrara	1					

Punti Prelievo provinciali		INF.		OSS	
Turni		M		M	
H Delta		2		-	
H Argenta		2		-	
H Cento		2		-	
Casa della Comunità Copparo		2		-	
Casa della Comunità Ferrara		4		-	
Casa della Comunità Portomaggiore		2		-	
Casa della Comunità Comacchio		2		-	
Casa della Comunità Bondeno		2		-	

DSA Oncologici		INF.	
Turni		M	P
DSA Oncologico Delta		2	
DSA Oncologico Argenta		2	
DSA Onconnet Ferrara		2	

ADI Provinciale		INF.	
Turni		M	P
ADI Centro /Nord		2	-
ADI Sud /Est		2	-
ADI Ovest		1	-

Programma Assistenza Carceraria		INF.	
Turni		M	P
		2	2

Per tutte le altre Strutture afferenti al Dipartimento delle Cure Primarie, si applica quanto previsto nei giorni festivi

IOR Argenta		INF.			OSS		
P.L.	Turni	M	P	N	M	P	N
	Blocco Operatorio	3	3	PD	1	1	
38	Degenza Ortopedica	3	3	3	2	2	
3	TIPO	1	1	1			
	Sala Gessi	1	1				
	Prericovero	1					

Handwritten signatures and initials: "RM", "MS", and a checkmark.

N.B. I contingenti minimi di sciopero riportati nel presente allegato potranno essere modificati in relazione alle riorganizzazioni aziendali o per valutazioni inerenti la presenza del personale Dirigenza Area Sanità (verifica dei Contingenti minimi Dirigenza Area Sanità)

Handwritten signature.

Handwritten notes: "UII - FAL", "CF per FPCGIL", "ADU LAUSL", and "RF".