



## ***IL PIANO DI FORMAZIONE***

***ANNO 2010/2011***

## Premessa

Le conoscenze utili per svolgere una professione sanitaria sono in continuo movimento. Ogni anno vengono svolte nel mondo migliaia di ricerche cliniche, finalizzate a mettere a fuoco le strategie diagnostiche, terapeutiche e riabilitative sulle quali si basa l'assistenza sanitaria.

Anche le aspettative dei cittadini si accrescono: l'informazione sanitaria li rende più attenti alla propria salute e più esigenti nei confronti dell'agire dei professionisti sanitari in genere, medici in prima istanza.

Le modalità della formazione continua sono state oramai ridisegnate da anni, per rendere l'aggiornamento degli operatori meno episodico e più strutturato.

In quest'ottica la formazione rappresenta per l'azienda una leva strategica nell'assicurare lo sviluppo professionale degli operatori e la valorizzazione delle loro capacità, indispensabili per la realizzazione della mission tesa a erogare un "servizio" completo ed adeguato in risposta alle esigenze sanitarie del paziente.

La formazione vuole essere uno dei punti qualificanti della nostra azienda che come priorità si pone lo sviluppo dei professionisti valorizzandone le potenzialità esistenti con la consapevolezza che l'attenzione ai pazienti e ai percorsi di cura possano fornire una reale risposta alle esigenze diagnostico/clinico/assistenziali/riabilitative dei cittadini.

Il Piano Formativo del biennio vuole sviluppare non solo percorsi legati agli **aspetti clinico - assistenziali** ma anche a quelli **relazionali e di comunicazione efficace**, indispensabili per fornire una risposta il più completa possibile ai malati, connotandosi però per essere il piano predisposto per supportare il passaggio al nuovo polo ospedaliero che comporta non solo un cambiamento di struttura logistica, ma di modelli organizzativi del lavoro e quindi dell'assistenza globalmente intesa.

Altro aspetto basilare è l'innovazione nel governo dell'assistenza che si vuole attivare nel nuovo polo ospedaliero. Il processo di innovazione non riguarda solo le politiche e la programmazione per dare risposte globali a bisogni complessi (con l'assetto di governance previsto dalla direzione generale), riguarda anche la capacità di governare la ricerca e di introdurre quelle innovazioni tecnologiche e di processo che la ricerca mette a disposizione dei servizi sanitari e quelle innovazioni organizzative e professionali che sono necessarie per sostenere l'evoluzione dei problemi prioritari di salute dei cittadini ferraresi ed insieme migliorare la qualità dei servizi erogati.

## Organizzazione e funzioni della Formazione

La pianificazione dei percorsi formativi sarà sviluppata secondo **tre livelli di interesse**, da una parte infatti le attività formative saranno strumento di valorizzazione, preparazione, dell'èquipe di ognuna delle strutture dipartimentali in funzione dei nuovi assetti organizzativi, dall'altra saranno veicolo di sviluppo personale per gli operatori.

**Formazione èquipe dipartimentali** : saranno tutte quelle attività formative tese allo sviluppo delle competenze professionali (in termini di capacità tecnico-operative, organizzative e relazionali) di un'èquipe a cui vengono richieste nuove modalità di erogare assistenza.

Direzione Generale

U.O. Formazione e Aggiornamento

Via C. Mayr, 106/a 44100 FERRARA tel 0532/236151-2-3 Fax 0532/236158 Email: formazione@ospfe.it

*[Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including 'Dell'OP', 'FE', 'Pee', 'NP', 'Pedi', and others.]*

Per fare ciò sarà utilizzata in prevalenza la **Formazione Sul Campo**, che rappresenta, svolgendosi direttamente all'interno delle strutture organizzative, un modello teso a favorire la crescita professionale degli operatori direttamente all'interno dell'ambito della loro attività lavorativa quotidiana.

In questo senso la formazione sul campo svolge le seguenti funzioni:

- sviluppo delle specifiche professionalità e diffusione delle competenze
- stimolo per l'integrazione tra i diversi operatori sanitari
- sviluppo dei processi di apprendimento che avvengono nelle pratiche quotidiane di lavoro
- interazione e diretto coinvolgimento dei partecipanti

□ **Formazione per i professionisti:** ogni attività formativa sia in sede che fuori sede ed in particolare le frequenze presso centri di eccellenza rappresenta un'opportunità di continuo sviluppo personale orientato ad una costante ricerca per il miglioramento culturale e professionale in campo tecnico-scientifico, gestionale e relazionale dell'operatore.

□ **Il professionista sanitario come motore del processo formativo**

Assodato che il successo professionale e la qualità del lavoro richiedono la disponibilità di ognuno ad imparare per tutto l'arco della vita, i professionisti hanno l'opportunità di crescere e valorizzare il proprio ruolo in un'ottica di "lifelong learning" migliorando sia l'offerta assistenziale dell'azienda che le proprie prospettive personali di crescita professionale.

La formazione degli operatori è vista secondo un'ottica di sviluppo aziendale in quanto l'azienda ha la consapevolezza che la qualità delle persone rappresenta una priorità strategica di investimento tesa a favorire la circolarità delle innovazioni, delle buone pratiche e delle *customers policies*, attraverso l'aggregazione dei partecipanti in una "comunità basata sulla conoscenza" (**knowledge based community**).

La conoscenza è vista in questo senso non come un concetto statico, ma strettamente connesso con l'operatività e quindi ad un **saper fare: "learning by doing"**.

I professionisti sanitari, amministrativi e tecnici sono coinvolti attivamente in tutte le fasi del processo formativo:

- nella fase di raccolta del bisogno formativo per individuare le reali necessità formative
- nella fase di realizzazione dei corsi per avere un feedback rispetto all'andamento delle attività
- nella fase di valutazione per la verifica dell'azione formativa promossa

## Il Piano Formativo Aziendale

La programmazione e la gestione del Piano di Formazione si forma sulla base di un'analisi del fabbisogno formativo espresso dagli operatori attraverso la rete dei referenti della formazione. Il Piano biennale di formazione è il principale strumento di programmazione delle attività formative. La scelta dell'azione formativa deriva da un'attenta **analisi delle possibilità di miglioramento** dei nostri servizi.

Il Piano è lo strumento che permette il monitoraggio della coerenza delle attività con le necessità dell'organizzazione e della copertura degli stessi bisogni formativi. Esso agisce sulla cultura organizzativa, sul ruolo delle persone e sul loro sapere professionale.

## Tappe per la costruzione del Piano Formativo 2010/2011

L'individuazione degli obiettivi formativi è il risultato delle seguenti istanze:

- esigenze rilevate a livello direzionale
- bisogni formativi rilevati nelle strutture dipartimentali
- riferimenti a vincoli normativi (ECM, legge 81/08ecc)

Direzione Generale

U.O. Formazione e Aggiornamento

Via C. Mayr, 106/a 44100 FERRARA tel 0532/236151-2-3 Fax 0532/236158 Email: formazione@ospfe.it

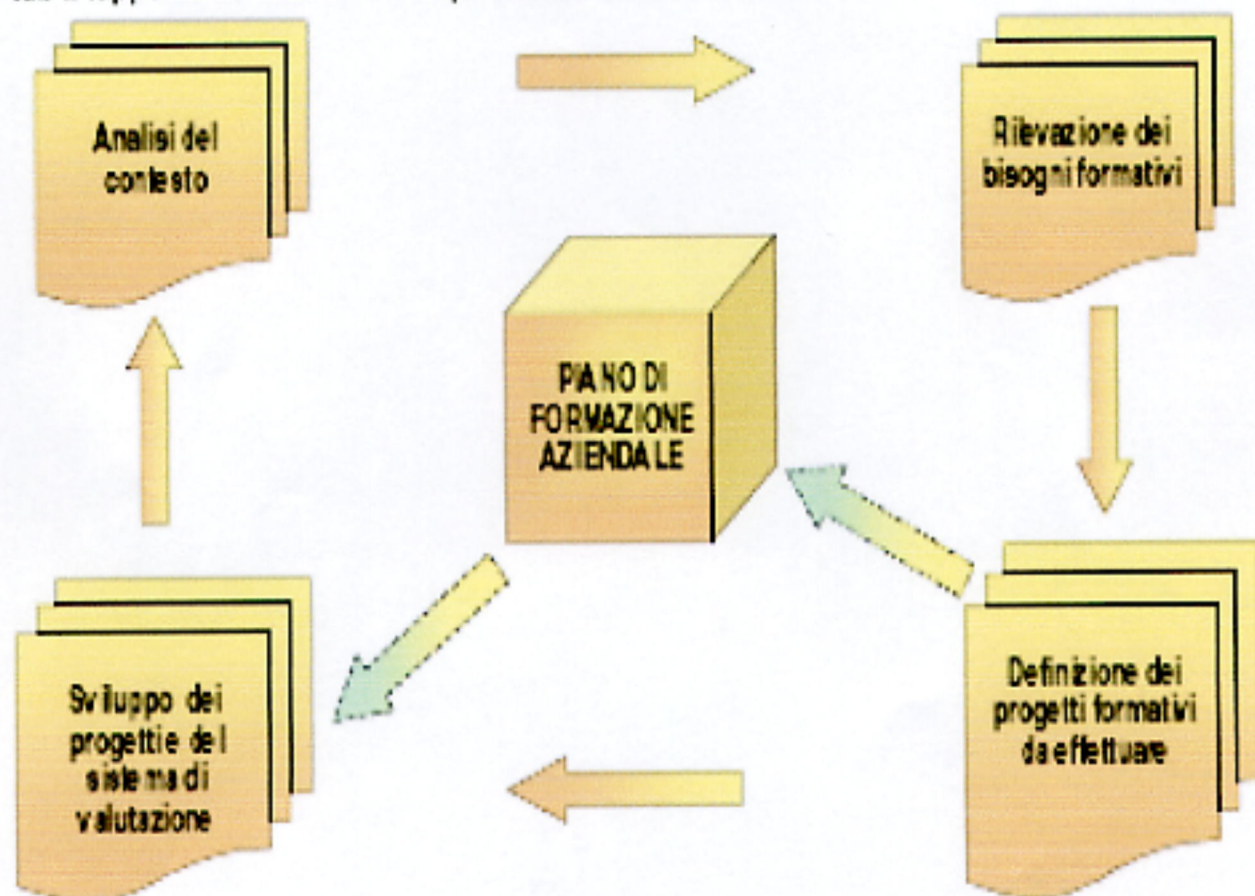
*[Handwritten signatures and initials: L.M., M.P., and others]*

- esigenze formative dei singoli operatori

Ci si prefigge pertanto, in sinergia con le direzioni e i Referenti dipartimentali/servizio della formazione Aziendale di:

- promuovere l'aggiornamento professionale dei suoi operatori
- sviluppare la competenze legate alle priorità delle varie strutture attraverso la formazione sul campo che nella nostra regione è costituita da: audit clinici, gruppi di miglioramento, revisione dei casi clinici, incontri finalizzati alla standardizzazione di protocolli e procedure operative ed implementazione di percorsi diagnostico – terapeutici, ricerca.
- soddisfare i debiti formativi dei professionisti, come previsto dall'accordo Stato regioni sul "Riordino del sistema di formazione continua in medicina" art. 131 Decreto Legislativo n° 229 1999;

tab 1 tappe della costruzione del piano formativo aziendale



Il Piano delle azioni formative 2010 svilupperà principalmente le seguenti tematiche:

**ORGANIZZATIVO/MANAGERIALE**

- o adeguamento delle competenze alle esigenze dell' assetto organizzativo previsto nel nuovo polo ospedaliero
- o concludere la formazione della rete dei professional dell'area comparto sanitario
- o formazione manageriale dei dirigenti

**COMUNICATIVO /RELAZIONALE**

- o adeguamento delle competenze comunicativo relazionali rispetto al l'assetto organizzativo del nuovo polo ospedaliero

- concludere la formazione dei coordinatori e della rete dei professional dell'area comparto sanitario in tale ambito
- approfondimento delle competenze dei dirigenti in relazione all'organizzazione e ai pazienti soprattutto cronici

#### TECNICO/OPERATIVO

- adeguamento delle competenze alle esigenze tecniche del nuovo assetto organizzativo
- concludere la formazione tecnica della rete dei professional
- mantenimento e aggiornamento delle competenze tecnico specialistiche dei dirigenti

#### NORMATIVO

- adeguare le conoscenze alle modificazioni degli assetti normativi dell'ultimo anno
- adeguare le conoscenze alle modificazioni organizzative dei settori amministrativi
- contribuire alla formazione di area vasta

#### GESTIONE DEL RISCHIO

In un ottica di **Risk Management**, ossia di azioni complesse messe in atto per migliorare la qualità delle prestazioni sanitarie e garantire la sicurezza del paziente, si pone l'obiettivo di implementare i percorsi formativi previsti dal "gruppo gestione del rischio" e dalla regione stessa, in quanto si è convinti che soltanto attraverso una **gestione integrata del rischio** si possono portare cambiamenti significativi alla pratica clinica, e promuovere la crescita di una cultura della salute più attenta e vicina al paziente e agli operatori.

#### TIPOLOGIE FORMATIVE

Il Piano Formativo sarà suddiviso per tipologia formativa:

- Progetti formativi gestiti direttamente dall'UO formazione
- eventi formativi dei dipartimenti
- Formazione sul campo
- formazione fuori sede
- frequenze

E per area tematica

- area organizzativa /manageriale
- Area diagnostico/clinico assistenziale
- Area comunicativa
- area ricerca
- area sicurezza e gestione del rischio
- Area giuridico amministrativa

NP  
Lee

shh  
M. au.  
K 511  
92  
5  
Peni  
man

## ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE ANNO 2011

Percentuale prevista del monte salario 2001 = € 250.895

così suddiviso:

Tipologia attività formativa	Budget assegnato
Aggiornamento in sede	132.974 (53%)
Aggiornamento fuori sede	67.741 (27%)
Comandi finalizzati	50.179 (20%)
Totale	250.895 (100%)

La riduzione delle risorse economiche dedicate alla formazione e aggiornamento professionale potrà essere oggetto di ridefinizione nel caso di modifiche legislative o diverse indicazioni che dovessero pervenire dai competenti livelli istituzionali.

La Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara riaffermata la valenza strategica della Formazione ed Aggiornamento per l'ambito sanitario, anche collegata alla presenza della facoltà di Medicina e Chirurgia, si attiverà per favorire tale attività utilizzando tutti gli strumenti utili nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

Direzione Generale

U.O. Formazione e Aggiornamento

Via C. Mayr, 106/a 44100 FERRARA tel 0532/236151-2-3 Fax 0532/236158 Email: formazione@ospfe.it

*[Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including names like 'Sphi', 'M. Aud.', 'h 517', 'FG', 'MP', 'Pelli', 'man', and others.]*

**PIANO AZIONI FORMATIVE 2011**

*[Handwritten signatures and initials in black ink, including 'NP', 'R', and 'M']*

*[Handwritten signature in blue ink]*

Direzione Generale  
U.O. Formazione e Aggiornamento  
Via C. Mayr, 106/a 44100 FERRARA tel 0532/236151-2-3 Fax 0532/236158 Email: formazione@ospfe.it

*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signatures and initials in black ink]*

**Piano azioni formative in sede per area INTERPROFESSIONALE**

Area	TITOLO iniziativa	Obiettivi/risultati attesi	Destinatari qualifiche	Numero partecipanti	Mont e ore	Numero edizioni	Finanziamento previsto	Crediti ECM
<i>Area tecnico- specialistica</i>	Empowerment HPH- la costruzione della rete aziendale HPH	Costruire gli strumenti per il funzionamento della rete degli ospedali i HPH	Medici e professioni sanitarie	40	26	1	2000 €	26
	Percorso ospedale senza dolore in area emergenza	Analizzare e condividere le modalità di gestione del dolore in area emergenza urgenza	Medici e infermieri 118, P.S. e Medicina d'urgenza	60	8	2	1000 €	8
	Analisi e revisione della visita medica emergenza	Sperimentare un nuovo modello di visita finalizzato a migliorare il ragionamento diagnostico, le modalità assistenziali e l'aggiornamento del personale in formazione	Medici e infermieri U.O Gastroenterologia	20	35	1	3000 €	20
	Percorsi clinico assistenziali	Aggiornare i percorsi clinico assistenziali in uso ed definire alcuni di nuova istituzione	Tutte le professioni sanitarie e amministrative	Da definire	Da def	Da definire	Da definire	
Approccio multidisciplinare al binge eating disorders	Acquisire competenze psicologiche nella gestione dei pazienti con disturbi alimentari	Professioni sanitarie	30	20	1	Autofinanziato	20	
La compilazione delle SDO in ambito riabilitativo	Acquisire conoscenze nella classificazione delle SDO	Medici e infermieri	15	3	1	Senza spese	3	
La mediazione interculturale interaziendale: i risultati di oggi per progettare il domani	Condividere le linee di programmazione egessione della mediazione culturale	Tutte le professioni	80	7	1	Senza spese	7	

*[Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.]*

*[Handwritten signatures and initials at the bottom left of the page.]*

<i>Area emergenza</i>	ACLS	Applicare le procedure del trattamento del paziente condizioni di arresto o peri-arresto cardiaco	Medici e Infermieri	12	16	3	2400 € per ediz.	16
	ACLS Retraining	Retraining delle procedure di ACLS	Medici e Infermieri	12	8	4	1100 € per ediz.	8
	PTC	Applicare le procedure di gestione del pre - trauma care	Medici e infermieri	12	8	3	700 € per ediz.	8
	BLS/D (adulto)	Applicare le procedure di rianimazione cardiocircolatoria nell'adulto	Tutte le professioni sanitarie	12	4	10	266 € per ediz.	4
	BLS/D H.A. (adulto e bambino)	Applicare le procedure di rianimazione cardiocircolatoria nel bambino e nell'adulto	Tutte le professioni sanitarie	12	8	10	830 € per ediz.	8
<i>Area gestione rischio</i>								
	Gestione del rischio clinico in radiologia	Apprendere i concetti generali del rischio e le peculiarità nel contesto radiologico	Medici, Infermieri, TSRM, OSS	40	4	2	Senza spese	5
	Gestione del rischio clinico in medicina di laboratorio	Apprendere i concetti generali del rischio e le peculiarità nel contesto di medicina di laboratorio	Medici, Infermieri, TSLB, OSS	40	4	1	Senza spese	5
	Gestione del rischio clinico nel dipartimento neuro/riabilitazione	Apprendere i concetti generali del rischio e le peculiarità nel contesto di neuro/riabilitazione	Tutte le professioni sanitarie	90	4	2	Senza spese	4
	La sicurezza nei luoghi di lavoro - D.Lgs 81/2008 per neo assunti	Informazioni ai neo assunti sui rischi correlati nell'attività e all'ambiente di lavoro e sui modi per effettuare una loro prevenzione	Tutti i neo assunti	40	4	In relazione agli assunti	Senza spese	4
	Implementazione check list "sicurezza in camera operatoria" e for. sul campo	Diffusione della check list Ministeriale in tutti i blocchi operatori	Medici e infermieri Blocchi operatori	120	4	2	Senza spese	5

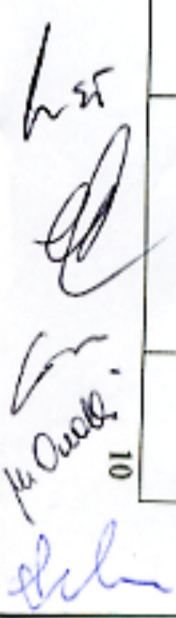






	Addeito antincendio in attività a rischio elevato	Apprendere i concetti principali sull'origine e lo sviluppo degli incendi, sui principi di prevenzione, di protezione e sull'utilizzo dei mezzi di estinzione portatili	Tutte le professioni sanitarie	26	17	3	4700 euro per edizione	17
	Diffusione procedura aziendale di gestione del rischio da farmaci	Diffondere i contenuti nella nuova procedura di gestione del rischio da farmaci	Medici, farmacisti e infermieri	50	4	1	Senza spese	4
<b>Rischio infettivo</b>								
	Gestione ambientale e sviluppo sostenibile	Acquisire le conoscenze relative alla gestione ambientale in ospedale	Tutte le professioni sanitarie	60	4	1	Senza spese	4
	Igiene delle mani	Sviluppare consapevolezza del rischio legati al non corretto lavaggio delle mani	Tutte le professioni sanitarie	60	4	1	Senza spese	4
	Metodologia FMEA - FMECA nel rischio infettivo	Applicare la metodologia FMEA - FMECA in ambito ospedaliero	Medici e infermieri Anestesia e rianimazione Umr, Ugc	30	12	2	Senza spese	12
	Progetto Las - ER "Lotta alla sepsi"	Il Progetto è finalizzato a migliorare l'identificazione e il trattamento del paziente con sepsi grave e shock settico all'interno dei presidi ospedalieri del SSR attraverso la produzione e diffusione di documenti regionali di indirizzo.	Tutte le professioni sanitarie	50	4	3	Senza spese	4
	SI - CHER	Considerare le modalità di prevenzione delle infezioni del sito chirurgico	Medici e infermieri	20	4	2	Senza spese	4
<b>Area ricerca</b>								
	Facilitatori dell'audit clinico e ricerca valutativa (corso regionale area 3 formazione alla ricerca)	Acquisire competenze per gestire un audit clinico e ricerche valutative	Medici, infermieri	Professioni sanitarie	42+ FAD + for sul camp 0	1	Finanziamento regionale	42



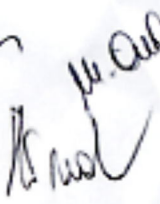
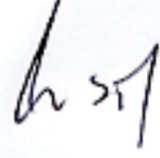







Direzione Generale  
 U.O. Formazione e Aggiornamento  
 Via C. Magr, 106/a 44100 FERRARA tel 0532/236151-2-3 Fax 0532/236158 Email: formazione@ospedale.fr

	Corso nursing/physiotherapy/midwifery sensitive outcome (corso regionale area 3 formazione alla ricerca)	Acquisire competenze preconcoscere i sensitive outcome	Infermieri, fisioterapisti e ostetriche	25 (con esterni)	68	1	Finanziamento regionale	50
	Risorse multimediali nella ricerca di letteratura clinica (BD lett primaria e secondaria)	Accedere alle migliori prove di efficacia, valutare i risultati dei trial clinici e delle revisioni sistematiche, trasferire i risultati nella pratica professionale.	Professioni sanitarie	16	9	3	Senza spese	9
<i>Area linguistica</i>	Inglese	Saper interpretare la lingua inglese ed elaborare un emendato, in relazione al livello di formazione	Dirigenza, professioni sanitarie e amministrative	30	30	5	4000 € totale	30

  
  
 NP  
  
  
  
  

**Piano azioni formative in sede SOLO AREA COMPARTO SANITARIO**

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'M...', 'P...', 'R...', 'S...']*

Dipartimento/servizi	Titolo iniziativa	Obiettivi/risultati attesi	Destinatari qualifiche	Numero partecipanti	Monte ore	Numero edizioni	Finan.	Crediti ECM
<i>Area gestionale/organizzativa</i>	L'orientamento al risultato nell'ottica processuale: cliente - fornitore	Sviluppare la competenza orientamento al risultato nei coordinatori sanitari	Direzione delle professioni e Coordinatori sanitari	70	12	4	Da def.	14
<i>Area comunicativo/relazionale</i>	Modernizzazione dei siti aziendali	Acquisire abilità nella gestione del nuovo sito aziendale	Redattori web	87	6	7	Senza spese	6
	La comunicazione efficace con utente e familiari : corso base	Acquisire competenze nella relazione nella con utenti e familiari	Professioni sanitarie	Amb Specialistica	15	1	2000 €	18
	La comunicazione efficace con utente e familiari : corso avanzato	Acquisire competenze nella relazione nella con utenti e familiari	Professioni sanitarie	Amb Specialistica	15	1	2000 €	18
<i>Area tecnico-specialistica</i>	Competenze emozionali nel processo di trapianto d'organi	Acquisire competenze emozionali nella gestione dell'attività trapianto organi	Professioni sanitarie	Infermieri	9	1	1000 €	9
	Guide di tirocinio Infermieri, ostetriche TSRM e fisioterapisti	Sviluppare le competenze di tutorship del personale infermieristico	Infermieri, Ostetriche, TSRM e fisioterapisti	Da definire	Da def	Da definire	Da def	50
	Risorse multimediali in italiano nella biblioteca aziendale	Acquisire autonomia nel repertorio di letteratura scientifica in italiano	Tutte le professioni sanitarie	15	6	2	Senza spese	6
	Work shop: comandi finalizzati	Condividere le esperienze vissute attraverso i comandi finalizzati	Professioni sanitarie	60	4	1	Senza spese	4
	Clinical research in physiotherapy: how to	Condividere gli esiti della ricerca in ambito fisioterapico	Fisioterapisti	50	4	1	Senza spese	4

Direzione Generale  
 U.O. Formazione e Aggiornamento  
 Via C. Magr. 105/a 44100 FERRARA tel 0532/236151-2-3 Fax 0532/236158 Email: formazione@ospedale.it  
*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

	promote and use it	con docenze di rilevanza internazionale	autonomia	Infermieri	15	3	4	75€ per ediz.	3
	Corso emogasanalisi	Acquisire nell'esecuzione dell'emogasanalisi							
	<b>Area rischio e sicurezza sul lavoro</b>								
	Farmacovigilanza e dispositivo vigilanza	Acquisire conoscenze sulla sicurezza dei farmaci, dei dispositivi medici e dei dispositivi medico diagnostici in vitro		Infermieri e coordinatori	60	4	3	Senza spese	4
	Gestione del rischio di terapia farmacologica nell'armadio di reparto	Acquisire conoscenze nella gestione dell'armadio di reparto		Infermieri e coordinatori	60	4	3	Senza spese	4
	Gestione sicura farmaci antitlastici	Acquisire conoscenze nella gestione sicura dei farmaci antitlastici		Infermieri esposti al rischio occupazionale	50	4	2	Senza spese	4
	Movimentazione manuale pazienti e carichi	Saper attuare le giuste manovre di movimentazione pazienti e carichi nei reparti di degenza		Infermieri, OSS					
	<b>Progetto finanziario INAIL (in fase di definizione)</b>								
	<b>Corsi rivolti al personale OSS</b>								
	Raccolta, trasporto e smaltimento materiali biologici	Acquisire conoscenze nel trasporto, smaltimento dei materiali		OSS	30	4	2	100€ per ediz	no
	Igiene degli ambienti e delle apparecchiature	Acquisire conoscenze nell'igiene delle apparecchiature		OSS	30	4	2	100€ per ediz	no
	La relazione con i familiari	Sviluppare abilità relazionali		OSS	30	3	2	75€ per ediz.	no
	La relazione con l'utente in fase di fine vita	Sviluppare abilità relazionali		OSS	30	3	2	75€ per ediz.	no
	La gestione del paziente anziano con delirium	Sviluppare abilità relazionali		OSS	30	3	2	75€ per ediz.	no

*[Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature at the top right and smaller ones below it.]*

*[Handwritten signatures and initials at the bottom left of the page.]*

*Lo sviluppo di tale attività formativa sarà subordinata agli esiti della contrattazione sindacale ed ai tempi di trasferimento nel nuovo ospedale*

<b>Formazione finalizzata al trasferimento nel presidio ospedaliero "cona"</b>									
<b>Progetto pilota:</b> inizio nel mese di aprile	Percorso teorico per l'integrazione personale oncematologia	Sviluppare autonomia nella gestione dell'assistenza ai pazienti ricoverati in base all'U.O. di appartenenza	Infermieri	26	12	2	Si		
<b>Progetto pilota:</b> inizio nel mese di maggio	Percorso teorico pratico per l'integrazione del personale fisio- cardiologia	Sviluppare autonomia nella gestione dell'assistenza ai pazienti ricoverati in base all'U.O. di appartenenza	Infermieri	26	Da def	Da def	Si		
	Percorso teorico pratico per l'integrazione del personale Subintensiva - UTIC	Sviluppare autonomia nella gestione dell'assistenza ai pazienti ricoverati in base all'U.O. di appartenenza	Infermieri OSS	20	Da def	Da def	Si		
	Percorso teorico pratico per l'acquisizione delle competenze nelle medicazioni U.O. ortopedia	Sviluppare autonomia nella gestione dell'assistenza ai pazienti che accedono al pronto soccorso	Infermieri OSS	38	Da def	Da def	Si		
	Percorso teorico pratico per l'acquisizione delle competenze nell'ambito del servizio di endoscopia dell'ospedale di cona	Sviluppare autonomia nella gestione dell'assistenza ai pazienti che accedono al servizio di endoscopia	Infermieri OSS	38	Da def	Da def	Si		
	Percorso teorico pratico per l'integrazione del personale T.I. e rianimazione	Sviluppare autonomia nella gestione dell'assistenza ai pazienti ricoverati in base all'U.O. di appartenenza	Infermieri	45	Da def	Da def	Si		
	Percorso teorico pratico per l'integrazione del personale	Sviluppare autonomia nella gestione dell'assistenza ai	Infermieri	20	Da def	Da def	Si		

Direzione Generale  
 U.O. Formazione e Aggiornamento  
 Via C. Mattei, 106/a 44100 FERARA Tel 0532/236151-2-3 Fax 0532/236158 Email: formazione@ospedale.it

14









	respiratorio, cenni di rian. Cardio-resp.							
Medico Specialistico	Le patologie reumatiche e la gestione dei farmaci biologici	Analizzare le raccomandazioni della recente letteratura clinica	infermieri	Nefrologia e Reumatologia (degenza e Ambulatorio)	3 ore	2	75 € per ediz	
Medico Specialistico	Diabete: eziopatogenesi, diagnostica e terapia	Analizzare le raccomandazioni della recente letteratura clinica	infermieri	Nefrologia e Reumatologia	3 ore	2	75 € per ediz	
Medico Specialistico	Approccio farmacologico alla terapia del dolore	Analizzare le raccomandazioni della recente letteratura clinica	infermieri e Medici	Nefrologia, dialisi, Oncologia, Reumatologia	3 ore	2	75 € per ediz	
Medico Specialistico	Cartella Informativa di DH onco e DH ematologia	Costruire una documentazione integrata	Infermieri	DH ematologia		D. Def	D. Def	
Medico Specialistico	Aggiornamento endocrinologia	Analizzare le raccomandazioni della recente letteratura clinica	Infermieri	Diabe-Dermo-Endo Amb e DH	6/8 ore	2	200 € per ediz	
Medico Specialistico	Aggiornamenti diabetologia	Analizzare le raccomandazioni della recente letteratura clinica	Infermieri	Diabe-endo-amb, DH	6/8	2	200 € per ediz	
Medico Specialistico	Aggiornamenti Dermatologia	Analizzare le raccomandazioni della recente letteratura clinica	Infermieri	Dermo amb, DH	6/8	2	200 € per ediz	
Riproduzione e accrescimento	Assistenza al bambino/adolescente con diabete	Analizzare le raccomandazioni della recente letteratura clinica	Infermieri	Pediatria		D. Def	D. Def	
Riproduzione e accrescimento	Ustioni del bambino: trattamento EBP	Analizzare le raccomandazioni della recente letteratura clinica	Infermieri	Pediatria		D. Def	D. Def	
Riproduzione e accrescimento	Rischio clinico: identificazione del bambino degente in pediatria	Analizzare le raccomandazioni della recente letteratura clinica	Infermieri	Pediatria		D. Def	D. Def	
Riproduzione e accrescimento	Partogramma: compilazione, interpretazione	Analizzare le raccomandazioni della recente letteratura clinica	Ostetriche	Ostetricia e ginecologia	4	D. Def	D. Def	
Riproduzione e accrescimento	Assistenza al neonato in isola neonatale	Analizzare le raccomandazioni della recente letteratura clinica	Ostetriche	Ostetricia e ginecologia		D. Def	D. Def	

Direzione Generale  
 U.O. Formazione e Aggiornamento  
 Via C. Mattei, 106/a 44100 FERRARA tel 0532/236151-2-3 Fax 0532/236158 Email: formazione@ospedale.it

19

Riproduzione e accrescimento	e	Emergenze ostetriche	recente letteratura clinica	Ostetriche	Ostetricia e ginecologia	D. Def	D. Def	
Riproduzione e accrescimento	e	Gestione del neonato critico	Condividere le modalità di gestione delle emergenze ostetriche	Ostetriche	Ostetricia e ginecologia	D. Def	D. Def	
Chirurgico	e	Gestione sistemi impiantabili	Analizzare le raccomandazioni della recente letteratura clinica	Medici e Infermieri	Chirurgie degenza e DH	12	1	D. Def
Chirurgico		Aggiornamento in urologia	Analizzare le raccomandazioni della recente letteratura clinica	Medici e Infermieri	Chirurgie degenza e DH	12	2	D. Def
Chirurgico		La sala operatoria: lavorare in sicurezza pwer il paziente e per gli operatori	Acquisire conoscenze della gestione del materiale biologico	OSS	C.O. Chirurgia	10	2	D. Def
Chirurgico		Innovazioni nel dipartimento chirurgico	Definire e condividere le recenti innovazioni in ambito chirurgico	Medici e infermieri	Chirurgie degenza e DH	3	1	D. Def
Chirurgico specialistico		Assistenza al paziente con teleorbitsmo	Analizzare i recenti esiti della letteratura scientifica	Infermieri	C.O. Specialistiche	4	2	Senza spese
Chirurgico specialistico		Utilizzo del laser in ORL	Analizzare i recenti esiti della letteratura scientifica	Infermieri	C.O. Specialistiche	4	1	100 €
Chirurgico specialistico		Assistenza nelle chirurgie specialistiche	Analizzare i recenti esiti della letteratura scientifica	Infermieri	Chirurgie degenza e DH	10	2	D. Def
Chirurgico specialistico		Approccio multidisciplinare nell'oftalmopatia tiroide associata	Analizzare i recenti esiti della letteratura scientifica	Medici e ortottiste	Oculistica	100	1	Senza spese
Chirurgico specialistico		Percorsi di emergenza urgenza in chirurgia specialistica	Definire e condividere le modalità di azione in caso di urgenza	Medici e Infermieri	Camere operatorie	12	2	D. Def
Immagini medicina Laboratorio	e di	Paziente con carcinoma del polmone: dalla diagnosi alle indicazioni terapeutiche ed aspetti psico-sociali	Analizzare le raccomandazioni della recente letteratura clinica	Dirigenti medici, biologi, TSLB, TSRM, Inf, Tec Prevenz.	Tutte			Senza spese
Immagini medicina	e di	Nuova Procedura di marcatura dei leucociti:	Addestrare all'uso delle nuove tecnologie	TSRM, Infermieri	Medicina nucleare			Senza spese

*[Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.]*

U.O. Formazione e Aggiornamento  
 Direzione Generale  
 Via C. Mayr, 106/a 44100 FERRARA tel 0532/236151-2-3 Fax 0532/236158 Email: formazione@ospfe.it

*[Handwritten initials and signatures in blue ink at the bottom left corner.]*

Laboratorio	corso teorico-pratico								
Immagini medicina Laboratorio	TC-SPECT	Addestrare all'uso delle nuove tecnologie	TSRM, Infermieri	Medicina nucleare			Senza spese		
Immagini medicina Laboratorio	Corso teorico pratico per l'utilizzo del sistema RIS-PACS	Addestrare all'uso delle nuove tecnologie	TSRM Medici, amministrativi Neoassunti/neoinseriti	Radiologie, medicina nucleare, Neuroradiologia	7	2	Senza spese	7	
Immagini medicina Laboratorio	Sviluppi della risonanza magnetica	Analizzare le raccomandazioni della recente letteratura clinica	TSRM	Radiologia			Senza spese		
Immagini medicina Laboratorio	Refresh di Anatomia radiologica	Analizzare le raccomandazioni della recente letteratura clinica	TSRM, Infermieri	Radioterapia			Senza spese		
Immagini medicina Laboratorio	Radioprotezione per Radioterapia	Conoscere la legislazione di riferimento e le implicazioni operative	TSRM, Medici, Infermieri	Radioterapia	4	1	Senza spese	4	
Immagini medicina Laboratorio	Gestione di pazienti con ca cerebrale, pelvi, testa collo	Analizzare le raccomandazioni della recente letteratura clinica	TSRM Infermieri	Radioterapia			Senza spese		
Immagini medicina Laboratorio	Sottoposti a radioterapia	Addestrare all'uso delle nuove tecnologie	Infermieri	Area radiologica			Senza spese		
Immagini medicina Laboratorio	Gestione delle reazioni avverse da mezzo di contrasto	Addestrare all'uso delle nuove tecnologie	Infermieri	Area radiologica			Senza spese		
Immagini medicina Laboratorio	Gestione del paziente critico	Acquisire autonomia nella gestione della tecnica	Infermieri	Area radiologica			Senza spese		
Immagini medicina Laboratorio	Assistenza anestesiologica non in SO	Conoscere la legislazione di riferimento e le implicazioni operative	Infermieri	Area radiologica			Senza spese	4	
Immagini medicina Laboratorio	Governo del TAT	Acquisire autonomia nella gestione della tecnica	Dirigenti medici, biologi, TSLB, Inf, Tec Prevenz	LUP			Senza spese	4	
Immagini medicina Laboratorio	Gestione POCT	Acquisire autonomia nella gestione della tecnica	Dirigenti medici, biologi, TSLB, Inf, Tec Prevenz	LUP			Senza spese		
Immagini medicina Laboratorio	L'automazione per la coltura batterica	Acquisire autonomia nella gestione della tecnica	Dirigenti medici, biologi, TSLB, Inf, Tec Prevenz	Laboratorio analisi			Senza spese		








Direzione Generale  
 U.O. Formazione e Aggiornamento  
 Via C. Major, 106/a 44100 FERRARA tel 0532/236151-2-3 Fax 0532/236158 Email: formazione@ospfe.it




Immagini medicina Laboratorio	e di	Innovazioni metodologiche in laboratorio	Acquisire autonomia nella gestione della tecnica	Dirigenti medici, biologi, TSLB, Inf, Tec Prevenz	Laboratorio analisi			Senza spese	
Immagini medicina Laboratorio	e di	Seminario di medicina trasfusionale	Analizzare raccomandazioni recente letteratura clinica	TSLB INF TEC PREVENZIONE	Servizio trasfusionale			Senza spese	
Immagini medicina Laboratorio	e di	Nanotecnologie in campo diagnostico-terapeutico	Analizzare raccomandazioni recente letteratura clinica	TSLB, Medici, biologi	Anatomia patologica			Senza spese	
Immagini medicina Laboratorio	e di	Controllo di qualità nel laboratorio di immunostochimica	Acquisire autonomia nella gestione della tecnica	TSLB, Medici, biologi	Anatomia patologica			Senza spese	
Immagini medicina Laboratorio	e di	Nuovo sistema informatico per radiologia "POLARIS"	Acquisire autonomia nella gestione della tecnica	Tutte le professioni	Area radiologica			Senza spese	

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'P. Rossi' and others]*

*[Handwritten notes and signatures in blue ink, including 'M. Rossi' and others]*

Per la Delegazione Trattante Aziendale

Adz Gr

Per le OO.SS Area Comparto

CGIL FP Sanità  
CISL FPS  
UIL FPL  
FSI  
FIALS

[Signature]  
[Signature]  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Componenti RSU Aziendale

ANGELININI CATIA  
BLANZIERI MARCO  
BORGONZONI MARCO  
CANELLA MARIA CLAUDIA  
CAPATTI DARIO  
CARAVITA ALESSANDRO  
CHIARIONI CINZIA  
CONTENTI ENZO  
DESCROVI ISABELLA  
FORLANI DANIELE  
FRANCHINI CATIA  
GHERARDI PAOLO  
LEPROTTI MIRCO  
LODI LUCA  
MORELLI MARCO  
NARDINI PATRIZIA  
NEGRI RENATO  
ORSATTI MIRCO  
PALAZZI STEFANO  
PAMBIANCHI EMANUELA  
PESCI ANTONELLA  
PIZZOLI SILVIA  
PRITONI IMELDE  
SEGANTI CARLO  
TESTONI SUSI  
ZAGATTI CRISTIANO  
FILIPPINI GISELLA

[Signature]  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
[Signature]  
[Signature]

Siglato 20.5.2011

Sottoscritto 27-6-2011